



ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 237 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2010



30^η Σ.Α. ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΕΝ ΣΤΑΜΑΤΑΜΕ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ:

- Γ** • **ΕΝΑΝ ΟΤΕ ΥΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΛΕΓΧΟ**
- **ΕΝΑ Γ.Κ.Π. ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ**
- Ι** • **ΑΠΟΛΥΤΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ**
- Α** • **ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΤΑ Β.Α.Ε.**

13-14 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010
ΤΕΜΕΝΗ ΑΙΓΙΟΥ

**Αφιέρωμα στην
30η Συνέλευση
Ατιπροσώπων
της ΠΕΤ-ΟΤΕ**

**Ελλάδα
δεν είναι
μόνο η Αθήνα**



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2010

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 239

ΤΙΜΗ: 0,001€

ΚΩΔΙΚΟΣ: 3064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 43
Τηλ. 210 5241586- FAX: 210 5241586
Κινητό: 6978006700

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr, http://www.thrapsaniotis.gr

ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Νεκτάριος Δρίτσας, Αλέξανδρος Μαριόλης,
Θανάσης Φωλιάς, Αλέξανδρος Περράκης

Συνεργάτες του περιοδικού
είναι όλα τα μέλη της ΠΕΤ ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.

Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ

Φωνή απόγνωσης και διαμαρτυρίας

Λάβαμε και δημοσιεύουμε επιστολή συναδέλφου που έφτασε στο e-mail της ΠΕΤ ΟΤΕ και καταγράφει πολύ ζωντανά τα προβλήματα που βιώνει στον εργασιακό του χώρο:

«Αγαπητοί συνάδελφοι και συνδικαλιστές, εργάζομαι ως τεχνίτης σε ένα νησί με πολλά εργασιακά προβλήματα. Ναι, καλά καταλάβατε, στην Κέρκυρα. Εδώ η κατάσταση έχει ξεφύγει. Ο έλεγχος έχει χαθεί και τίποτα δεν δουλεύει σωστά. Όταν τα απογεύματα κάποιος μας ρωτάνε πού δουλεύουμε με το ζόρι, απαντάμε, στον ΟΤΕ.

Αμέσως αρχίζουν οι κατηγορίες. Και όλα αυτά εξ' αιτίας μιας τριπλέτας προϊσταμένων που καταφέρνουν και παρακάμπτουν τον προϊστάμενο του τεχνικού τμήματος και κάνουν ότι θέλουν.

Ο χειρότερος όμως της τριάδας, αυτός που κάνει ότι γουστάρει, αυτός που δεν δέχεται υποδείξεις, αυτός που έχει το αλάθητο του Πάπα, αυτός που στέλνει στην «πεινά» όποιον μιλά και τρομοκρατεί όποιον δεν μιλά, αυτός που κόβει και ράβει στα μέτρα του, αυτός που αποκαλεί τον εαυτό του υπηρεσιάρχη, ο υπεύθυνος

για το δίκτυο, αυτός που μέχρι το καλοκαίρι του 2009 εργαζόταν στο δίκτυο σαν «συνάδελφος».

Κανείς δεν δουλεύει με όρεξη, κανείς δε γελά και όλο το προσωπικό είναι διαιρεμένο. Οι συνάδελφοι φεύγουν με αναρωτικές άδειες προκειμένου να ηρεμήσουν.

Το χειρότερο όμως είναι ότι αρκετοί από εμάς, με το ζόρι πλέον κρατάμε τα νεύρα μας και σφίγγουμε τα δόντια μας για να μην χειροδικήσουμε. Γιατί τότε... Για το τελευταίο και μόνο, πήρα την πρωτοβουλία να σας γράψω. SOS... SOS... Παρακαλώ πολύ, προσπατήστε μας...»

Σημείωση σύνταξης: Τα στοιχεία του συναδέλφου υπάρχουν στην ΠΕΤ ΟΤΕ. αλλά για ευνόητους λόγους δεν τα δημοσιεύουμε. Σε τηλεφωνική επικοινωνία που είχαμε με τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της ΤΔΕ όχι μόνο προσυπογράφουν τα παραπάνω αλλά μας τόνισαν ότι είναι και λίγα μπροστά σ' αυτά που συμβαίνουν και ότι οι νέοι συνάδελφοι που δουλεύουν εκεί, θέλουν να φύγουν και να βρουν αλλού δουλειά, μη αντέχοντας αυτή την πίεση.

Λίγο διαφορετική αυτή η έκδοση της «Φωνής»

Θα το διαπιστώσετε κι εσείς στην πρώτη ματιά. Το φύλλο της «Φωνής» που κρατάτε στα χέρια σας είναι λίγο διαφορετικό από τα... συνηθισμένα. Στην προσπάθειά μας να δώσουμε μεγάλη έκταση στις εργασίες της 30ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων, για την ενημέρωση όλων των συναδέλφων, αναγκαστήκαμε να περιορίσουμε την ύλη κι ας έχει... περισσότερες σελίδες το έντυπό μας.

Έτσι από την έκδοση που κρατάτε στα χέρια σας απουσιάζουν οι στήλες για το

internet, προγραμματισμένες παρουσιάσεις και συνεντεύξεις, καθώς και την ειδησεογραφία του τριμήνου με τις επιλογές που κάνουμε μέσα από το ημερήσιο δελτίο τύπου που... εκδίδεται στην ΠΕΤ ΟΤΕ.

Τίποτα ωστόσο δεν πάει χαμένο. Όλο αυτό το υλικό θα μπει στο επόμενο τεύχος της «Φωνής» που θα κυκλοφορήσει σύντομα.

Η ΣΥΝΤΑΞΗ



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Σοκ από τα οικονομικά μέτρα ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΔΙΚΙΑ

Όλοι ζούμε δύσκολες ώρες σε ότι αφορά το οικονομικό. Από την κοινωνία που καλείται να συνεισφέρει για την αποπληρωμή του δημόσιου χρέους μέχρι τις επιθέσεις που δέχονται οι εργατικές κατακτήσεις πολλών ετών. Δύσκολες μέρες που τις βιώνουμε όλοι. Η Κυβέρνηση έκπληκτη μπροστά σ αυτό το χρέος που βρήκε, προσπαθεί να βάλει σε τάξη όλο αυτό το χάος. Όμως γι αυτή την κατάσταση οι μόνοι που δεν ευθύνονται είναι οι εργαζόμενοι. Άλλοι ευθύνονται και αυτοί είναι που πρώτοι που πρέπει να πληρώσουν. Μιλάνε για μείωση μισθών, για περικοπές στα επιδόματα Πάσχα, Χριστουγέννων και άδειας. Σ' αυτό τον καταϊγισμό εκείνοι που καλούνται να πληρώσουν είναι κατ' αρχήν οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όλα όμως τα σενάρια θέλουν να ακολουθούν ανάλογα μέτρα και για τον ιδιωτικό τομέα. Το έθεσε άλλωστε ωμά ο πρόεδρος του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου κ. Στρό.

Παρά τις αντιδράσεις των εργαζομένων την Παρασκευή 5/3/2010, η βουλή ψήφισε την λήψη οικονομικών μέτρων με σαφή αντεργατικά και αντιλαϊκά χαρακτηριστικά. Πιστεύουμε πέραν του ότι τα μέτρα αυτά θίγουν τον πυρήνα εργατικών και κοινωνικών κατακτήσεων θεμελιωμένων από πολλά χρόνια, ότι είναι και αναποτελεσματικά για την υπηρεσία του στόχου της μείωσης του δημοσίου ελλείμματος. Σύντομα θα αποδειχθεί το θνησιγενές των μέτρων αφού η υφεσιακή συνταγή, στις περικοπές των δαπανών και των δημοσίων επενδύσεων θα οδηγήσει σε έξαρση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινω-

νικού αποκλεισμού και της αύξησης εν τέλει του δημοσιονομικού ελλείμματος. Το έλλειμμα με τα μέτρα αυτά αλλά και την υλοποίηση της μείωσης 9% του ΑΕΠ έως το 2012 θα οδηγήσει σε συνολική συρρίκνωση 13,5% στο εθνικό προϊόν και το συλλογικό δημοσιονομικό έλλειμμα σε τρία χρόνια με αυτή την τακτική θα ανέβει σύμφωνα με έγκυρες οικονομικές αναλύσεις.

Εκτός των άλλων όμως ο νόμος στο άρθρο 4 θέτει ζήτημα αναπροσαρμογής χρηματοδότησης ΟΑΠ-ΔΕΗ και ΤΑΠ-ΟΤΕ με μείωση 10% της χρηματοδότησης. Επισημαίνουμε ότι η προσβολή της καθολικότητας και της δημόσιας ευθύνης της κοινωνικής ασφάλισης, μας βρίσκει κάθετα αντίθετους. Διότι η δημόσια καθολική και αξιοπρεπής κοινωνική ασφάλιση είναι συνταγματικά κατοχυρωμένη και αδιαπραγμάτευτη.

Ενώνουμε τη φωνή μας με όσους καλούν τα διοικητικά συμβούλια των ασφαλιστικών ταμείων να μην προβούν σε αποφάσεις αναπροσαρμογής των παροχών και μείωση των συντάξεων διότι θεωρούμε την πράξη αυτή παράνομη και καταχρηστική και δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι θα υπερασπίσουμε με κάθε συνδικαλιστικό, οικονομικό και νομικό μέσο τα δικαιώματα των συναδέλφων μας συνταξιούχων και εργαζομένων.

Η αγωνιστική επαγρύπνηση είναι μονόδρομος. Γενιές ολόκληρες πάλεψαν και παλεύουν σκληρά για αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις. Το μήνυμα που πρέπει να δώσουμε όλοι, συσπειρωμένοι κοντά στο Σωματείο μας και υπακού-

οντας στις αποφάσεις του, είναι ότι δεν είμαστε διατεθειμένοι να παραδώσουμε τίποτα αμαχητί.

Πολύ περισσότερο που τα σενάρια που ακούγονται περί ευρύτερων αλλαγών και στο ασφαλιστικό μόνο για καλό δεν είναι.

**Η ΔΗΜΟΣΙΑ
ΕΓΓΥΗΣΗ ΤΩΝ
ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΕΝ
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΕΤΑΙ
ΔΕΝ ΑΜΦΙΣΒΗΤΕΙΤΑΙ
ΔΕΝ ΠΑΖΑΡΕΥΕΤΑΙ
ΑΠΟ ΚΑΝΕΝΑΝ
ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ
ΑΠΟ ΤΙΣ
ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Αντώνης Παναγιωτακόπουλος

Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων

Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΞΕΙΣ ΕΛΛΑΔΑ ΔΕΝ

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος πραγματοποιήθηκαν οι ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις σε όλες τις Τ. Δ. Ε. Η πρώτη διαπίστωση είναι ότι κάθε χρόνο τα προβλήματα πολλαπλασιάζονται με αποτέλεσμα οι συνάδελφοί μας να έχουν ξεπεράσει τα όρια αντοχής τους. Αυτό σε μεγάλο βαθμό οφείλετε στην έλλειψη προσωπικού. Οι αποχωρήσεις από το 2005 και μετά είναι πολλές και οι προσλήψεις ελάχιστες. Το έργο μεγαλώνει, η τεχνολογία «τρέχει» με ιλιγγιώδη ταχύτητα με αποτέλεσμα να μην προλαβαίνουμε. Η Διοίκηση προσπαθεί να τα μπαλώσει με νοικιαζόμενο προσωπικό και με εργολάβους.

Στο προσωπικό ασκείται τεράστια πίεση στο όνομα του ανταγωνισμού. Ξέρουμε ότι το φιλότιμο των συναδέλφων μας περισσεύει. Ως πότε όμως; Περνάνε τα χρόνια και μεγαλώνουμε. Οι αντοχές δεν είναι ίδιες. Ένα άλλο μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε είναι η αυθαιρεσία αρκετών προϊσταμένων.

Κόβουν κατά το δοκούν τα επιδόματα, υπερωρίες, εκτός έδρας, διημερεύσεις. Δεν υπογράφουν εντολές μετακινήσεις και συναντήσαμε και περίπτωση υπευθύνου να στέλνει για δουλειά συναδέλφους με τα δικά του Ι. Χ. αυτοκίνητα.

Είχαμε και περιστατικό με Διαμερισμάτάρχη να μην αφήνει να γίνει η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων. Κύριοι διοικούντες, μαζέψτε τους. Αυτοί οι κύριοι δεν βοηθούν.

Ένα άλλο τεράστιο πρόβλημα, ειδικά στην περιφέρεια είναι τα μονοπρόσωπα συνεργεία που αναγκάζουν τους συναδέλφους να βγαίνουν. Γιατί εκεί υπάρχει μεγάλο εναέριο δίκτυο.

Σχεδόν σε κάθε Γενική Συνέλευση βρήκαμε και από έναν (στην καλύτερη περίπτωση) που κούτσαινε, γιατί είχε πέσει από κολώνα ή από σκάλα. Επίσης υπάρχει ακόμα έλλειψη από υλικά, εργαλεία, σκάλες, ρουχισμό, κινητά τηλέφωνα.

Εμείς, ως ΠΕΤ ΟΤΕ, για άλλη μια φορά μέσα από το περιοδικό μας θέλουμε να υπενθυμίσουμε στη Διοίκηση τις θέσεις μας για να λυθούν αυτά τα προβλήματα:

1. Τακτοποίηση όλων των συμβασιούχων.
2. Ένταξη στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων από ΟΤΕPLUS - HELLASCOM και κλείσιμο των θυγατρικών αυτών.
3. Προσλήψεις προσωπικού.
4. Σταμάτημα των εργολαβιών.
5. Τα συνεργεία να είναι πλήρως εξοπλισμένα με εργαλεία.
6. Όλοι οι συνάδελφοι να περάσουν από σεμινάρια όπου απαιτείται.



«Ανακαλύψαμε» το κτίριο της Τριαταπικής στα Ιωάννινα...



Γενική Συνέλευση Ιωαννίνων.



Εικόνες που είδαμε στο δρόμο μας για τις Γενικές Συνελεύσεις στις ΤΔΕ...

ΥΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ Τ.Δ.Ε. είναι μόνο η Αθήνα



Γενική Συνέλευση Τρίπολης.



Γενική Συνέλευση Καλαμάτας.



Γενική Συνέλευση Μυτιλήνης.



Γενική Συνέλευση Πάτρας.

ΜΑΖΕΨΤΕ ΤΟΥΣ

Μετά την παράδοση του ΟΤΕ στην Δ.Τ και την αλλαγή ιδιοκτησίας άρχισαν να εμφανίζονται και να επικρατούν έντονα φαινόμενα αυθαιρεσίας και ασυδοσίας από πολλούς προϊστάμενους και διαμερισματάρχες.

Ένα χαρακτηριστικό ακραίο παράδειγμα της αυθαιρεσίας και της ασυδοσίας που απολαμβάνουν διάφοροι προϊστάμενοι και διαμερισματάρχες είναι η συμπεριφορά του διαμερισματάρχη στην Κέρκυρα.

Για την συμπεριφορά του συγκεκριμένου διαμερισματάρχη εκτός από τις καταγγελίες που είχαμε από την Τοπική Διοικούσα καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, το ζήσαμε **ιδίως όμμασι** τα μέλη της Εκτελεστικής που επισκεφτήκαμε την

Κέρκυρα με αφορμή την ετήσια τοπική γενική συνέλευση.

Η ασυλία που απολαμβάνει από αυτούς που τον τοποθέτησαν (χωρίς καμία διαδικασία) αλλά και από αυτούς που τον διατηρούν ακόμη στη θέση του, δεν τον έκανε απλά προκλητικό και αλαζονικό αλλά ξεπερνώντας όλα τα όρια ασυδοσίας έφτασε στο σημείο να περιφρονεί προκλητικά τις δημοκρατικές διαδικασίες, τους εργαζόμενους και τους θεσμούς.

Για του λόγου το αληθές στο ιντερνέτ στη ιστοσελίδα του **You Tube**, υπάρχουν ηχητικά καταγεγραμμένα τα παραπάνω γραφόμενα.

Για να τα ακούσετε πηγαίνατε στην αναζήτηση ΟΤΕ ΚΕΡΚΥΡΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.

**Κύριοι Προϊστάμενοι,
Δεν είναι ισονομία
προσωπικού να δουλεύουν
Σαββατοκύριακα ΜΟΝΟ οι
συνάδελφοι από ΟΤΕ-PLUS
και HELLASCOM λόγω
χαμηλού κόστους.
Συμμορφωθείτε!**

Διοικητικός Απολογισμός ΠΕΤ - ΟΤΕ

30^{ns} Συνέλευση Αντιπροσώπων • 13-14 Μαρτίου 2010

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Για μια ακόμη χρονιά, καταθέτουμε στο κορυφαίο όργανο του Σωματείου μας, τον ετήσιο απολογισμό του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Έναν απολογισμό μέσα στην χρονιά που το χρώμα των εκλογικών διαδικασιών ήταν έντονο τόσο στο Σωματείο μας και στην ΟΜΕ-ΟΤΕ όσο και στην χώρα μας με ευρωεκλογές και εθνικές εκλογές.

Η διαδικασία του απολογισμού δεν μπορεί αλλά και δεν πρέπει να αποτελεί μια απλή καταστατική υποχρέωση.

Με υψηλό το αίσθημα ευθύνης και της εκπλήρωσης των καθηκόντων μας, καλούμαστε σήμερα όλοι, να συμβάλουμε, να στηρίξουμε και να αναπτύξουμε νέα επίπεδα δράσεων.

Μπροστά μας έχουμε σειρά προκλήσεων που απαιτούν και επιβάλλουν σύνθεση απόψεων και ευελιξία κινήσεων.

Η σύνθεση όλων αυτών θα έχει διπλά επιτυχημένο στόχο: Την υπεράσπιση των μελών μας και της εύρυθμης λειτουργίας της επιχείρησης που εργαζόμαστε.

Τονίζω, πως μιλάμε για δύσκολες χρονικές συγκυρίες, όχι μόνο για τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά για το σύνολο των εργαζομένων στη χώρα καθώς και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Πιστεύω πως δεν έχουμε περιθώριο να παραμείνουμε στην εποχή του λαϊκισμού, της κινδυνολογίας της λάσπης, της άρνησης και να λειτουργούμε στα πλαίσια μιας στείρας αντιπαράθεσης, η οποία δεν οδηγεί πουθενά. Εκτιμώ ότι πρέπει να αναδειχουμε πρώτοι, την δικιά μας πραγματική αλληλεγγύη. Να καταφέρουμε όλοι μαζί να ξανακερδίσουμε την εμπιστοσύνη των εργαζομένων στα συνδικάτα.

Αγαπητοί σύνεδροι, αν δεν καταλάβουμε την εποχή, τις αλλαγές, τους τρόπους να διεκδικήσουμε, θα μείνουμε μόνοι ως «απολίθωμα» μιας εποχής που φεύγει και μακριά μιας άλλης νέας πιο δύσκολης εποχής που έρχεται με προκλήσεις, με ευκαιρίες, με την παγκόσμια πληροφορία να τρέχει στο δευτερόλεπτο. Θα είμαστε υπεύθυνοι απέναντι στη νέα γενιά αν δεν της δώσουμε καινοτόμους στόχους και όραμα. Η πραγματικότητα είναι σκληρή και αποτυπώνεται μέσα από το δύσκολο

περιβάλλον του ανταγωνισμού που μπήκαν όλοι οι κρατικοί οργανισμοί σχεδόν σε όλη την Ευρώπη, με άνισους κανόνες και με ανύπαρκτη προστασία από τις δήθεν ρυθμιστικές αρχές.

Δυστυχώς, για μια ακόμη χρονιά, θα μπορούσαμε αν είχαμε ξεπεράσει το παραταξιακό σύνδρομο, αν απουσίαζε από κάποιους η λάσπη, ο λαϊκισμός, η αδυναμία σύνθεσης απόψεων, θα είχαμε καταφέρει πολλά και θα είχαμε δρομολογήσει ακόμα περισσότερα.

Αλλά η αδυναμία (μικροπολιτικά κωλύματα) από τους περισσότερους να βρούμε τρόπους να ξεπεραστούν μίζερες και τακτικές του παρελθόντος ώστε να διαμορφώσουμε στρατηγική μπροστά στη νέα εποχή του ανταγωνισμού. Καθημερινά διαπιστώνουμε πως είμαστε μόνοι μας, πως η κοινωνία δεν είναι δίπλα μας, πως δεν έχουμε συμμάχους να προστατεύσουμε τις κατακτήσεις ενός μονοπωλιακού και κρατικού ΟΤΕ.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον πρέπει επιτέλους η λειτουργία μας να είναι μόνον «προσθετική» από όλους μας. Τότε και μόνον τότε πιστεύω πως υπάρχει ελπίδα να δυναμώσουμε το συνδικάτο και να κατακτήσουμε όλα αυτά που αξίζουν στα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Κάποτε ακούγαμε ή είχαμε ως μέρος του απολογισμού τις τηλεπικοινωνίες της Ευρώπης. Πλέον ότι συμβαίνει στη μικρή γειτονιά της χώρας μας συμβαίνει παντού. Οι αλλαγές είναι ίδιες, οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους ίδιες και αυτές.

Ο κλάδος των τηλεπικοινωνιών στη νέα εποχή αποτελεί βασικό μοχλό ανάπτυξης, ιδιαίτερα για τους παρακάτω λόγους:

- α) Απασχολεί πολύ μεγάλο αριθμό εργαζομένων απ' ό,τι είχαν μέχρι χθές οι κρατικοί Οργανισμοί και συνεχώς ο αριθμός αυτός αυξάνεται.
- β) Απορροφά τον μεγαλύτερο όγκο επενδύσεων σε ότι αφορά τις νέες τεχνολογίες που συνεχώς αλλάζουν (ASDI-ADSL-VDSL-FTTX), ως προς την έρευνα και την τεχνολογική εφαρμογή.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Σήμερα που μιλάμε, ο ανταγωνισμός έχει



Εισηγητής:
Βασίλης Λάμπρου
Πρόεδρος της ΠΕΤ ΟΤΕ

δημιουργήσει μια νέα πραγματικότητα και στην επιχείρησή μας που δεν επιτρέπεται να αγνοούμε. Ωστόσο δεν πρέπει το γεγονός αυτό να μας τρομάζει αρκεί να γνωρίζουμε επαρκώς τις νέες συνθήκες και να διαμορφώσουμε την ενδεδειγμένη συνδικαλιστική πολιτική ώστε να αλλάξουμε τα δεδομένα προς το συμφέρον των μελών μας.

Κατ' αυτό τον τρόπο διαμορφώνεται η απελευθέρωση συνάδελφοι και η εικόνα της σημερινής πραγματικότητας μεταξύ της μητρικής (ΟΤΕ) και των εναλλακτικών παροχών στη χώρα μας και θα πρέπει όλοι τουλάχιστον να τη γνωρίζουμε.

Γιατί αν κάποιος δεν τη γνωρίζει, δεν μπορεί, ούτε προτάσεις αλλά ούτε και στρατηγική να χαράξει για να οδηγήσει τις εξελίξεις προς όφελος των εργαζομένων. Απλώς θα τρέχουμε συνεχώς πίσω από τα γεγονότα ενώ συγχρόνως θα οδηγούμεθα σε λάθος κινήσεις αποπροσανατολισμού, με μοναδικό όφελος τις εντυπώσεις και όχι στην ουσία σε ότι αφορά την προστασία των μελών μας.

Ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει την σημερινή εικόνα ως προς την σχέση μεταξύ ΟΤΕ

και παρόχων σε διάφορες τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες.

Μέσα λοιπόν από αυτή την εικόνα εισπράττει κανείς μια σειρά σοβαρών δεδομένων που πρέπει να αντιμετωπισθούν.

	ΟΤΕ	ΠΑΡΟΧΟΙ
PSTN	5.500.000	1.150.000
ADSL	50,4	49,6%
ΤΗΛΕΦ. ΚΕΝΤΡΑ	37%	63%
ΜΙΣΘΩΜΕΝΑ	60%	40%
CAL CENTER	60%	40%

Όλα αυτά αγαπητοί σύνεδροι, τα αναφέρω για να μπορέσουμε όλοι επιτέλους, εργαζόμενοι, συνδικάτα και εταιρεία, ν' αντιμετωπίσουμε από κοινού το πρόβλημα, η λύση του οποίου δεν μπορεί να καθυστερήσει άλλο. Ούτε μαγικές συνταγές υπάρχουν, ούτε το κόστος και η μείωση των κερδών να συμπιέζουν μισθούς και κατακτήσεις μας.

Το έχω ξαναπεί, όσο υπάρχει αυτός ο άναρχος ανταγωνισμός ανάμεσα στον ΟΤΕ και στους εναλλακτικούς παρόχους και μιλάμε για ανταγωνισμό ανάμεσα σε εταιρείες, ο ίδιος άναρχος ανταγωνισμός υπάρχει ανάμεσα σε εμάς και στους εργαζόμενους των εναλλακτικών πόρων, με μοναδικούς χαμένους μόνο εμάς και το εμάς είναι για το σύνολο των εργαζομένων στις τηλεπικοινωνίες. Όσο συνάδελφοι καθυστερούμε να δημιουργήσουμε την κλαδική Ομοσπονδία, να μεταφέρουμε κόστος στους παρόχους, να προσπατήσουμε και να φέρουμε σε καλύτερο εργασιακό και μισθολογικό επίπεδο τους εργαζόμενους σε αυτές τις εταιρείες τόσο θα προσπαθούν οι διοικούντες να μειώσουν τα δικά μας δικαιώματα.

Είναι λοιπόν επιτακτική ανάγκη η επίτευξη κλαδικής σύμβασης, που θα βάζει τουλάχιστον τους βασικούς κανόνες για τους εργαζόμενους στις επικοινωνίες.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΕ ΣΩΜΑ

Όπως όλοι γνωρίζετε, η χρονιά για την οποία απολογούμαστε ξεκίνησε με τις εκλογικές μας διαδικασίες που πραγματοποιήθηκαν στις 22-26 Φεβρουαρίου 2009 μέσα σε έντονο συνδικαλιστικό κλίμα δίχως ιδιαίτερες εντάσεις. Όλες οι παρατάξεις επέδειξαν υπεύθυνη στάση και ολοκληρώσαμε δημοκρατικά τον εκλογικό μας αγώνα με μια τεράστια επιτυχία που δεν ήταν άλλη από την μαζική προσέλευση των μελών, πετυχαίνοντας το καλύτερο ποσοστό συμμετοχής σε εκλογές της ΠΕΤ-ΟΤΕ τα τελευταία 15 χρόνια. Οπλίζοντας μας όλους με περισσότερη δύναμη αλλά και υπευθυνότητα, αυτό το Δ.Σ συνεχίζει να πετυχαίνει τους στόχους του μέσα σ' αυτό το δύσκολο

περιβάλλον που παρουσιάζει προκλήσεις, δικαιώνοντας έτσι την υψηλή συμμετοχή των μελών μας στις εκλογές μας και τη δράση του Δ.Σ της προηγούμενης τριετίας.

Η συγκρότηση σε σώμα του νέου Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ και η εκλογή νέας Εκτελεστικής Επιτροπής πραγματοποιήθηκε αρχές Απριλίου 2009.

Η προσπάθεια να ανταποκρίνονται τα εκλογικά αποτελέσματα και στην σύνθεση της Ε.Ε ώστε όλες οι παρατάξεις να συμμετέχουν στην Ε.Ε. δίχως αποκλεισμούς και υπόγειες συμφωνίες, έτυχε της έγκρισης της συντριπτικής πλειοψηφίας του νέου Δ.Σ.

Η σύνθεση έχει ως εξής η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ανέλαβε τις θέσεις του Προέδρου - Γραμματέα Οικονομικού - Γραμματέα Οργανωτικού - Αναπλ. Γραμματέα Δημοσίων Σχέσεων και Γραμματέα Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας. Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ανέλαβε τις θέσεις του Γεν. Γραμματέα - Γραμματέα Δημοσίων Σχέσεων - Αναπλ. Γραμματέα Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας. Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ανέλαβε την θέση του Αντιπροέδρου. Η ΑΣΕ ανέλαβε την θέση του Αναπλ. Γεν. Γραμματέα.

Εδώ θα ήθελα να ενημερώσω το σώμα του συνεδρίου για την αντικατάσταση μετά από πρόταση μομφής που υπερψήφισε, το Δ.Σ στις 14/9/2009 στο πρόσωπο του Αναπλ. Γεν. Γραμματέα ήρθε σε ανασύνθεση της ΕΕ που έχει ως εξής σε θέσεις που κενώθηκαν:

1. **Πρόεδρος** *Λάμπρου Βασίλης*
2. **Αντιπρόεδρος**
Μαριόλης Αλέξανδρος
3. **Γενικός Γραμματέας**
Τασσιός Θωμάς
4. **Αναπλ. Γενικός Γραμματέας**
Δρίτσας Νεκτάριος
5. **Γραμματέας Οικονομικών**
Πάτσιος Παναγιώτης
6. **Οργανωτικός Γραμματέας**
Μπιρμπιλής Θεόφιλος
7. **Αναπλ. Οργανωτικός Γραμματέας**
Περράκης Αλέξανδρος
8. **Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων**
Παναγιωτακόπουλος Αντώνης
9. **Αναπλ. Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων**
Φώλιας Θανάσης
10. **Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας**
Παπαγιάννης Κων/νος
11. **Αναπλ. Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας**
Κακουλίδης Μάρκος

Και κλείνοντας το θέμα της μομφής που δεν είναι ότι καλύτερο αλλά όταν κάποιος δεν μπορούν να καταλάβουν τις ευθύνες τους απέναντι στην ΠΕΤ-ΟΤΕ τότε το Δ.Σ πρέπει να παίρνει τα ανάλογα μέτρα για την προστασία του Σωματείου.

Τέλος θέλω να ενημερώσω το Σώμα πως η Ε.Ε και το Δ.Σ, για να μην εμφανιστούν ξανά τέτοια προβλήματα στη λειτουργία του Δ.Σ, στην επόμενη Σ.Α θα φέρει συγκεκριμένη πρόταση αλλαγής του καταστατικού.

ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΜΕ-ΟΤΕ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Όπως ανέφερα και στον πρόλογο για άρωμα εκλογών, παντού μετά την ολοκλήρωση των εκλογών στα Πρωτοβάθμια Σωματεία του Ομίλου του ΟΤΕ 8-10 Μαΐου του 2009 πραγματοποιήθηκε το εκλογικό συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΕ με τις δυνάμεις των παρατάξεων να κατανέμονται ως εξής:

ΠΑΣΚΕ	14 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ
ΔΑΚΕ	13 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	2 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ
ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	2 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ
ΕΣΚ	2 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ
ΑΣΕ	2 Σύμβουλοι στα 35 μέλη του Δ/Σ

Μετά το πέρας των εκλογικών διαδικασιών και όπως προβλέπει το καταστατικό της ΟΜΕ-ΟΤΕ, η πρώτη σύγκληση από τον πλειοψηφών σύμβουλο για να έρθει σε σώμα το νέο Δ.Σ και να εκλέξει τη νέα Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΜΕ-ΟΤΕ, πραγματοποιήθηκε στις 27/5/2009 που δεν κατάφερε να συμφωνήσουν οι παρατάξεις, αναβλήθηκε για τις 2/6/2009 με τις δυνάμεις να κατανέμονται ως εξής “

ΠΑΣΚΕ	5 μέλη στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή
ΔΑΚΕ	5 μέλη στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	1 μέλος στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή
ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	1 μέλος στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή
ΕΣΚ	1 μέλος στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή
ΑΣΕ	1 μέλος στη νέα Εκτελεστική Επιτροπή

ΕΣΣΕ 2009

Στο πλαίσιο της ΣΣΕ 2008-2009 οι αυξήσεις που δόθηκαν το 2009 στα μέλη μας ήταν την 1/1/2009 αύξηση αποδοχών 3% και την 1/9/2009 αύξηση αποδοχών σε ποσοστό 3,5%. Εδώ να μου επιτρέψετε συνάδελφοι να θυμίσω την αντίδραση κάποιων παρατάξεων για την διετή σύμβασή μας. Για το ύψος των αυξήσεων που πετύχαμε. Για το 2008 και 2009 λοιπόν προκαλώ, όλους αυτούς να πάρουν αργότερα το λόγο και ας αναφέρουν έστω μια εταιρεία που υπέγραψε σύμβαση μέσα στο 2009 και να πέτυχε καλύτερο ποσοστό αύξησης.

Πιστεύω πως ούτε ο όρος 6 της ΣΣΕ για τα κοινωνικού χαρακτήρα οικονομικά αιτήματα (οδοπορικά, κατοικία, έξοδα φύλαξης βρεφών, Λογαριασμός Νεότητας, Κεφάλαιο Αλληλοβοήθειας, πρόσθετη ασφάλιση, επίδομα γάμου) των συναδέλφων που είχαν προσληφθεί μετά τις 21/12/2006) ακόμα κάποιοι δεν θα είδαν ούτε τον Κανονισμό Μεταθετότητας, ούτε τα υπηρεσιακά συμβούλια (Κεντρικό Συμβούλιο Προσωπικού -Πειθαρχικά - Περιφερειακά Συμβούλια) που ήταν στο Διευθυντικό δικαίωμα.

Θα το ξαναπώ γιατί δεν έχω μάθει να χαϊδεύω αυτιά. Αν δεν καταφέρουμε έστω και τώρα που όλοι αναγνωρίζεται τις δυσκολίες των καιρών, να συνθέσουμε όλες τις απόψεις σε μια θέση που να την παλέψουμε τεκμηριωμένα, απομονώνοντας τους λασπολόγους και τους λαϊκιστές θα είμαστε υπεύθυνοι των εξελίξεων που θα έρθουν.

Στις 8 Δεκεμβρίου 2009 καταθέσαμε μετά από απόφαση του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ τις προτάσεις μας στην ΟΜΕ-ΟΤΕ σχετικά με το πλαίσιο διεκδίκησης του 2010. Πέρα από τα μισθολογικά ζητήματα, η ΠΕΤ-ΟΤΕ διεκδικεί μια σειρά από κλαδικά, γενικά και θεσμικά αιτήματα, την ανάλυση των οποίων θα ακούσετε στο αυριανό Πρόγραμμα Δράσης.

Επιτρέψτε μου όμως να εκφράσω ως Πρόεδρος του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ την οργή μου για την στάση κάποιων στην ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, την 9/12/2009 στο Δ.Σ της ΟΜΕ-ΟΤΕ με μοναδικό θέμα «Πλαίσιο διεκδίκησης ΕΣΣΕ 2010» Το μοναδικό Σωματείο που είχε στείλει τις δικές του προτάσεις ήταν μόνο η ΠΕΤ-ΟΤΕ. Στην Εκτελεστική Επιτροπή που προσκλήθηκα στις 13/1/2010 στην ΟΜΕ-ΟΤΕ για να κουβεντιάσουμε το πλαίσιο διεκδίκησης της νέας ΣΣΕ διαπίστωση με λύπη και οργή πως ενώ ήμασταν στη διαδικασία κουβέντας στην Εκτελεστική Επιτροπή εκφράζοντας τη διαφωνία μου ως Πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο πλαίσιο που υπήρχε από ΟΜΕ-ΟΤΕ, ζητώντας ταυτόχρονα να προστεθούν σημαντικά ζητήματα της ΠΕΤ-ΟΤΕ που δεν υπάρχουν στο πλαίσιο διεκδίκησης της ΟΜΕ-ΟΤΕ, με οργή διαπίστωση πως ενώ κουβεντιάζαμε το πλαίσιο ήδη είχε φύγει με

εξώδικο προς την Διοίκηση του ΟΤΕ.

Είναι λυπηρό γι 'αυτή τη λειτουργία της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Καλώ την διαπραγματευτική ομάδα να είναι ιδιαίτερα προσεχτική απέναντι στα αιτήματα της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Δεν θα ανεχτούμε αντιμετώπιση μείωσης από κάποιους που δεν το έχουν καταλάβει ότι βρίσκονται στην ΟΜΕ και όχι στο Σωματείο τους, θα τους το δώσουμε εμείς να το καταλάβουν. Ιδιαίτερος φέτος για όλους και απ' όλους εμάς χρειάζεται προσοχή, επαγρύπνηση και ενημέρωση των συναδέλφων για αυτό που για πρώτη φορά συμβαίνει, να καλείται με εξώδικη πρόσκληση της Διοίκησης του ΟΤΕ προς την ΟΜΕ στις 14/1/2010 για διάλογο στην νέα ΣΣΕ και η διοίκηση να βάζει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων δικά της αιτήματα για διαπραγμάτευση:

- A)** Τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (κωδικοποιημένα άρθρα 5 Κεφ.Δ παρ.1,37,40,15-33).
- B)** Θέση σε ισχύ Κώδικα Πειθαρχικού Ελέγχου
- Γ)** Όρος 11 της από 9-7-1986 ΕΣΣΕ.
- Δ)** Τροποποίηση της από 25-6-2001 ΕΣΣΕ

Και αυτό που όλοι μας πρέπει να γνωρίζουμε και να ξέρουμε είναι, τι κρύβουν αυτά τα 4 αιτήματα: **Το πρώτο**, άδειες ασθένειας (δηλαδή η διοίκηση, αν μπορούμε να το ερμηνεύσουμε σωστά, ζητά να μην μεταφέρονται οι άδειες ασθένειας από το ένα έτος στο άλλο, ή οι άδειες ασθένειας, όπως συμβαίνει για τους νέους συναδέλφους μας να πληρώνουν ένα μέρος και το ασφαλιστικό μας ταμείο όπως συμβαίνει σε όλο τον ιδιωτικό τομέα) **υπερρωριακή απασχόληση** (υπερεργασία-υπερρωρία), **τρόπος απόλυσης** και πειθαρχικό δίκαιο. **Το δεύτερο** αίτημα των διοικούντων είναι, θέσπιση νέου κώδικα πειθαρχικού ελέγχου ; **Το τρίτο αίτημα** είναι το μισάωρο οδήγησης υπηρεσιακού αυτοκινήτου και τέλος οι συνδικαλιστικές άδειες.

Εδώ συναδέλφισσες και συνάδελφοι, θα ήθελα να υπενθυμίσω τα 6 αιτήματα της διοίκησης το 2006. Εμείς απείχαμε, φοβούμενοι κάποιοι να κάτσουν στο τραπέζι του διαλόγου μήπως καούν όπως κάποιοι προηγούμενοι. Δεν πρέπει συνάδελφοι από κανένα τραπέζι διαλόγου να απέχουμε διότι η ζωή έχει αποδείξει πως από όπου απέχει ο εκπρόσωπος των εργαζομένων τα πάντα αλλάζουν προς το χειρότερο γι' αυτούς που λέμε πως εκπροσωπούμε, και τελικά η διοίκηση του ΟΤΕ πήρε την συνολική αλλαγή του ΓΚΠ. Άρα, **εδώ** χρειαζόμαστε μια ενιαία στάση - δράση - φωνή για ν' αποδείξουμε πως δεν μας τρομάζουν τα 4 αιτήματά τους, που τα βάζει βάσει του Ν.1876 στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων αλλά η γνώση και η τεκμηρίωση της αντίθεσής μας στις δικές της επιδιώξεις.

Και να είστε σίγουροι στο τέλος εμείς θα πετύχουμε αυτά που διεκδικούμε.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Για μια ακόμη χρονιά συναδέλφισσες και συνάδελφοι το τελευταίο όπλο που έχουν στη φαρέτρα τους συνδικάτα και εργαζόμενοι που είναι η απεργία το χρησιμοποιήσαμε άτακτος, δίχως στρατηγική, δίχως στόχους, δίχως να έχουμε κερδίσει την εμπιστοσύνη και την ενημέρωση των συναδέλφων γιατί γίνεται η απεργία, που άρχισε ο διάλογος που τελείωσε που διαφωνήσαμε που συμφωνήσαμε απλώς και μόνο απλώς ντόρος να γίνεται και οι ευθύνες ανήκουν σε όλους μας.

Πολλές φορές, ούτε η στιγμή, ούτε ο χρόνος είναι κατάλληλος να εκφράσεις τη διαφωνία σου - τη διαφορετικότητά σου, την πρότασή σου. Τη στιγμή της μάχης και αυτό που το καθήκον ή η ηθική σου και η αξιοπρέπεια σου επιβάλλουν και ως άτομα αλλά και από τη θέση που εκπροσωπούμε.

Αυτή τη στιγμή θεωρώ πως είναι κατάλληλη να κάνουμε αυτή τη κουβέντα, να ακούσουμε την κριτική σας, τις προτάσεις, για να καταφέρουμε ή να διορθώσουμε και τη στάση μας, και τη δράση μας και πρέπει κάποια στιγμή να κάνουμε το ταμείο, τι χάσαμε, τι κερδίσαμε και δεν το λέω απλά ότι χάσαμε πέντε - δέκα ή σαράντα πέντε ημέρες εργασίας, δεν χάσαμε μόνο χρήματα, χάσαμε τις δυνάμεις μας και είναι ότι χειρότερο απέναντι στην εργοδοσία. Όλα αυτά να ανέφερα όχι για να δείξω τις ευθύνες τις δικές μας μόνο, ούτε για να πετάξω λάσπη, ούτε να μεταφέρω τις ευθύνες σε άλλους απλώς. Πρέπει κάποια στιγμή να επανεξετάσουμε και την στρατηγική μας απέναντι στο νέο περιβάλλον αλλά και τον τρόπο που θα χρησιμοποιήσουμε τα όπλα μας.

Σας ζητώ και θέλουμε την κριτική σας, τις προτάσεις σας πάντα προς την κατεύθυνση να αλλάξουμε προς το καλύτερο για όλους μας.

Αναφέρω συναφέλφισσες και συνάδελφοι τις απεργιακές κινητοποιήσεις τη χρονιά που απολογούμαστε. Ήταν μια χρονιά με προβλήματα από την αρχή της, με το κυνήγι των τακτικών και έκτακτων Γ. Σ του ΟΤΕ, με στιγμές που κάποιες τις αγνοούσαμε και κάποιες τις χαρακτηρίζαμε μητέρες των μαχών από αυτές τις Γ.Σ.

Η πρώτη απεργιακή κινητοποίηση έγινε στις 8/1/2009. Προκηρύξαμε απεργία τα πρωτοβάθμια Σωματεία μετά την ακύρωση δικαστικά της απεργίας που είχε προκηρύξει η ΟΜΕ-ΟΤΕ συνεχίζοντας με στάση εργασίας στις 6/2/2009.

Συμμετέχοντας ακόμα στην απεργία της ΓΣΕΕ στις 2/4/2009. Και την στιγμή της ανακοίνωσης της εκχώρησης του 5% από το Ελληνικό Δημόσιο στην Δ.Τ., διαμαρτυρία στο ΥΠΕΘΟ το απόγευμα της 23/6/2009 και συγκέντρωση και ομιλία στους εργαζόμενους του Δ/Μ στις 24/6/2009 με τέσσερις ακόμα 24ωρες απεργίες, μια ανα Τηλέπ. Περιφέρεια όπως: 2/7/2009 ΑΤΤΙΚΗ

9/7/2009 ΠΑΤΡΑ (Δ. ΕΛΛΑΔΑ)

16/7/2009 ΚΡΗΤΗ & Ν. ΑΓΑΙΟΥ

23/7/2009 ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Κλείνοντας τις μέρες κινητοποιήσεων για τη χρονιά με συγκεντρώσεις και πορείες στην καθιερωμένη πλέον απόφαση της ΓΣΕΕ στην Δ.Ε.Θ.

Ενημερωτικά εδώ αναφέρω το ως άνω θέμα τις δύο ακόμα συνελεύσεις του ΟΤΕ 8/1/2009 και 10/7/2009.

ΕΚΧΩΡΗΣΗ του 5% 31/7/2009

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, 18 χρονιά αγώνων του συνδικαλιστικού κινήματος απέναντι στις μετοχοποιήσεις, η εκχώρηση του μανάτζμεντ, η ολοκληρωτική εκχώρηση στο χώρο μας αλλά και στις άλλες πρώην ΔΕΚΟ, αφήνουν σε όλους μας μια μεγάλη εμπειρία αγώνων, στόχων αλλά και αποτελέσματα για όλα αυτά, για συμμάχους που χάσαμε, για κόμματα που άλλα έλεγαν και άλλα έπρατταν, για λάθος στρατηγικές και λάθη δικά μας κ.λπ.

Στις 31/7/2005 εκχώρησε τελικά το Ελληνικό Δημόσιο το 5% στην Δ.Τ. κάνοντας για μια ακόμα φορά αναξιόπιστες όλες τις κυβερνήσεις της τελευταίας 20ετίας σ' αυτό το θέμα. Το αναφέρω συνάδελφοι για να αποδείξω πως η προηγούμενη κυβέρνηση λέγοντας σε εμάς, στο ελληνικό κοινοβούλιο αλλά και στον ελληνικό λαό πως η στρατηγική συμμαχία ελληνικού δημοσίου (25% + 1μετοχή) με την Δ.Τ (25% + 1μετοχή) πως θα είναι ισομερή και επί ίσους όρους, αλλά πλην αλέκτωρ λαλήσει τρεις άλλαξε την στάση μέσα σ' ένα χρόνο, εκχωρώντας ακόμα ένα 5% φθάνοντας η Δ.Τ. πλέον στο (30% + 1 μετοχή) όπως και την ανακολουθία λόγων και έργων των προηγούμενων Κυβερνήσεων 93-2004, για μια μετοχή που θα ανήκε καθ' ολοκληρία στο Ελληνικό Δημόσιο και τελικά φθάσαμε να έχει μετοχοποιηθεί κατά 67% ο Οργανισμός και να ψάχνουν οι ίδιες οι Κυβερνήσεις στρατηγικό σύμμαχο με νόμο του Ελληνικού κράτους το 2002.

Συνεχίζοντας στην εκχώρηση του 5% και παρά τις δικές μας αντιδράσεις και τη συνολική αντίδραση όλων των κομμάτων της αντιπολίτευσης, τελικά η εκχώρηση του 5% ολοκληρώθηκε.

Σήμερα με μια άλλη κυβέρνηση στην εξουσία της χώρας που είχε υποσχεθεί την επαναγορά του 5% και την επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας (Ελληνικό Δημόσιο - Δ.Τ.) ώστε το μανάτζμεντ να το έχει το Ελληνικό Δημόσιο. Και εδώ όμως πολύ πριν αλέκτωρ λαλήσει τρεις είχαμε αλλαγή στάσης με την δικαιολογία ότι με την συγκεκριμένη οικονομική συγκυρία δεν γίνεται να πράξει τις υποσχέσεις για επαναγορά του 5%, την επαναδιαπραγμάτευση της σύμβασης για τον έλεγχο του μανάτζμεντ από το Ελληνικό Δημόσιο όπως και στον ΟΛΠ όπως και στην Ο.Α.

Για όλους εμάς, η στάση των κομμάτων πρέπει να μας αφήνουν αδιάφορους. Είναι πλέον γνωστά τι έλεγαν και τι έπρατταν. Δυστυχώς όμως κάποιοι χρησιμοποίησαν τα λεγόμενα των κομμάτων τους για πολλοστή φορά στην εσωτερική δικιά μας λειτουργία.

Εμείς πρέπει πραγματικά να επανεξετάσουμε το αποτέλεσμα των αγώνων δίχως να αλλάξουμε στρατηγική, για έναν ΟΤΕ πραγματικά στην υπηρεσία των πολιτών, με καλές- φθηνές- σύγχρονες υπηρεσίες, με εργαζόμενους ικανοποιημένους και μισθολογικά και εργασιακά. Πάντα ο στόχος μας είναι, να καταφέρουμε έναν ΟΤΕ με δημόσιο έλεγχο.

Κλείνοντας αυτή την ενότητα του απολογισμού, τονίζω σε κάποιους και σε όλους μας, να μην προσπαθήσουν να αποποιηθούν ευθύνες ούτε να βρουν και να λαϊκίσουν για εχθρούς εδώ μέσα.

Οι ευθύνες για τα όποια λάθη ή επιλογές, αναλογικά ανήκουν παντού.

ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Θεωρώ ότι τελικά εκ των πραγμάτων ουσιαστικά αποδεχόμαστε το αξιολόγιο της διοίκησης, όταν διαπραγματευόμαστε επί των επιπτώσεων αυτού.

Όμως επαναλαμβάνω αποτελεί αδυναμία η μη συμμετοχή μας στην διαμόρφωση ενός μοντέρνου και αξιοκρατικού αξιολογίου.

Έχουν αλλάξει πράγματι οι εποχές και σε πολλά ζητήματα πιθανόν το συνδικάτο αντί να σφυρίζει αδιάφορα σε συμμετοχικές διαδικασίες με τη διοίκηση, θα πρέπει να λειτουργεί επιθετικά αλλά με γνώση και όχι για δημιουργία εντυπώσεων.

Θα μπορούσαμε λοιπόν να δημιουργήσουμε μια επιστημονική ομάδα από καθηγητές Πανεπιστημίου, συναδέλφους και άλλους εξωυπηρεσιακούς παράγοντες οι οποίοι σε συνεργασία με το συνδικάτο θα διαμόρφωναν πρόταση αξιολογίου την οποία θα προβάλλαμε και σε μεγάλο βαθμό θα επιβάλλαμε.

Έτσι λειτουργούν τα συνδικάτα στην Ευρώπη αλλά και στη χώρα μας τα επιμελητήρια και άλλοι φορείς που δεν επιθυμούν να αποτελούν φωνή διαμαρτυρίας, αλλά φωνή εποικοδομητική στη διαμόρφωση καλύτερων συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους.

Έχουν περάσει 4 χρόνια από τη στιγμή που εμείς, εμείς μέσω της διεκδίκησης ΣΣΕ το 2/2006 ζητούσαμε την αλλαγή του αναχρονιστικού, απαξιωμένου αξιολογίου που υπήρχε, μα η αδυναμία μας να καθίσουμε στο τραπέζι του διαλόγου με προτάσεις και ένα αξιολόγιο που θα αποτελούσε τη δικιά μας πρόταση.

Τελικά η Διοίκηση μονομερώς έφερε

ένα αξιολόγιο και εμείς τρία χρόνια τώρα καταγγέλλουμε τη μονομέρεια του αξιολογίου.

Καλούμε τη Διοίκηση σε διάλογο, πετάμε τις ευθύνες στους συναδέλφους και τελικά αποδεχόμαστε τα αποτελέσματα του αξιολογίου συμμετέχοντας στα Περιφερειακά και Κεντρικά Συμβούλια.

Μη μπορώντας τρία χρόνια να πετύχουμε και σ' αυτό που για μένα είναι μικρό μπροστά στα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, πιστεύω πως οι συνθήκες έχουν ωριμάσει και την επόμενη χρονιά μας και έχουμε σε εξέλιξη διαπραγμάτευση ΣΣΕ να συμφωνήσουμε πλέον ή σ' αυτό το αξιολόγιο με τις όποιες αλλαγές συμφωνηθούν, που είναι καλύτερο από το αναχρονιστικό, απαξιωμένο αξιολόγιο του χθες ή να φέρουμε συνολική πρόταση αξιολογίου που να δίνει συνεχής ανάδειξη και την προσφορά των συναδέλφων και της εκπαιδευτικής βοήθειας στην τεχνολογία διαρκώς και στην ανάδειξη αδυναμιών στην δύσκολη καθημερινότητα με δικλίδες ασφαλείας που να διασφαλίζουν αξιοκρατία - διαφάνεια και αξιοπιστία και εμπιστοσύνη όλων μας σε αυτό.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Και σε αυτό το ζήτημα, η αξιοπιστία θα κριθεί για όλους μας. Αν και τώρα την αξιοκρατία την απαιτούν και οι τεχνολογικές αλλαγές που έρχονται, δεν θα κάτσουν να περιμένουν εμάς τότε επιτέλους θα συμφωνήσουμε και σε αυτό το ζήτημα.

Στόχος μας ήταν και είναι ένα ζωντανό αξιολόγιο με δυναμική και διάρκεια στο χρόνο, ένα αξιολόγιο με την ουσιαστική συμμετοχή και ευθύνη στη διαμόρφωση και εφαρμογή και έλεγχο του αποτελέσματος από εμάς μέσα από υπογραφή ΣΣΕ.

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ 2006 και ΕΤΗΣΙΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Ενα ακόμα ζήτημα πήρε την λύση του. Αφορούσε συναδέλφους που είχαν κάνει αίτηση, είχαν ενταχθεί στην εθελουσία του 2005 και με παρέμβαση του επιτροπού (εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας) είχε αμφισβητήσει το δικαίωμα της ένταξης και αποχώρησής τους.

Δόθηκε λύση που παρά τα όποια προβλήματα, οι συνάδελφοι αποχωρούν.

Το δεύτερο κομμάτι του κεφαλαίου αυτού, αφορά στα ετήσια κίνητρα εξόδου.

Δυστυχώς συνάδελφοι, από το ξεκίνημα των κινήτρων το 1996 έως και το 2009, για αυτό το θέμα πάντοτε υπογραφόταν ΕΣΣΕ ανάμεσα στην ΟΜΕ-ΟΤΕ και την Διοίκηση του ΟΤΕ.

Για το 2010 η στάση κάποιων στην ΟΜΕ-ΟΤΕ να αλλάξουν έως και απόφαση Δ.Σ., εκχωρώντας μονομερώς πλέον το διευθυντικό δικαίωμα στα ετήσια κίνητρα εξόδου.

Δεν είναι κατανοητή η στάση της ΟΜΕ-ΟΤΕ

να απεμπολή την οποία παροχή στα μέλη μας που φεύγουν αλλά το πιο επικίνδυνο, αυτό που είχαμε καταφέρει να καλύπτει ο εργοδότης έως και τέσσερα χρόνια εισφορές εργοδότη, εργαζόμενου στο ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ κλάδος επικουρίας.

Οι ευθύνες ανήκουν αποκλειστικά σε αυτούς που αθετούν αποφάσεις αλλά και σ' αυτούς που γιατί δεν συμμετείχαν στην λήψη της απόφασης, δεν ζήτησαν να υλοποιηθεί η απόφαση του Δ.Σ της ΟΜΕ:

Τέτοια φαινόμενα αποδεικνύουν για μια ακόμη φορά πως το παραταξιακό και κομματικό συμφέρον για κάποιους είναι πάνω από το συμφέρον των εργαζομένων που θέλουμε να εκπροσωπούμε αλλά με τέτοιες ενέργειες αποδυναμώνουμε και την αξιοπιστία και τη δυναμική του συνδικάτου.

Ακόμα η προστασία του ταμείου αρωγής πλέον μπαίνει σε κίνδυνο να χάσει ένα πολύ σημαντικό χρηματικό κομμάτι.

Αυτό πρέπει όλους να μας προβληματίσει, πρέπει κάποτε να αποτινάξουμε τα δεσμά με λάθος νοοτροπίες.

Οι νέες προσκλήσεις στο νέο περιβάλλον δεν θα συγχωρούν λάθη, ούτε θα υπάρξει πλέον ανοχή απ' τους εργαζόμενους σε προσωπικές ή παραταξιακές λογικές.

Οι καιροί είναι δύσκολοι και πρέπει όλοι μας να συναισθανθούμε τις τεράστιες ευθύνες που έχουμε απέναντι στα μέλη μας.

Σ.Σ.Ε - ΟΤΕΝΕΤ

Το διάστημα που πέρασε ένα θέμα σοβαρό αντιμετωπίστηκε με υπογραφή ΣΣΕ. Οι εργαζόμενοι της ΟΤΕΝΕΤ που μετά την συγχώνευση της εταιρείας στον ΟΤΕ έπρεπε να τύχουν ρύθμισης τις μισθολογικές και εργασιακές τους σχέσεις. Βέβαια το θέμα αυτό καθυστέρησε αρκετά και από εσωτερικές αντιδράσεις, ειδικά των υψηλόμισθων στελεχών αλλά και λόγω της πολυπλοκότητας και του νομικού πλαισίου που διέπει τέτοιες διαδικασίες. Βέβαια με την υπόθεση αυτή αναδείχθηκαν οι παθογένειες του συστήματος καθώς και ο τρόπος που από συστάσεως αυτών των θυγατρικών υπήρξε η αντιμετώπιση και στα μισθολογικά αλλά και στον κανονισμό εργασίας. Οι περίπου 350 εργαζόμενοι της ΟΤΕΝΕΤ. Παρά την ύπαρξη Σωματείου στο χώρο κατά το ήμισυ ήταν στη ΣΣΕ και οι υπόλοιποι είχαν εκτός από τις ατομικές τους συμβάσεις και ο καθένας διαφορετικό μισθό. Και όταν μιλάμε για διαφορετικό μισθό υπήρχαν εργαζόμενοι που με την ρύθμιση της ένταξης υπολείπονται από τα μισθολογία τα δικά μας έως και 800€ και άλλοι που μετά την ένταξη είχαν διαφορά πάνω από 4.500€.

Σημειώνω ότι είχαν Σωματείο και από συστάσεως της θυγατρικής και των άλλων

θυγατρικών στο Δ.Σ των εταιρειών υπήρχε, «εκπρόσωπος» των εργαζομένων και μάλιστα υψηλόβαθμο στελέχη της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Εδώ ισχύει το ρητό «οι καταουράς στη θάλασσα, το βρίσκει στην ακτή».

Η ΣΣΕ δεν έλυσε το σύνολο των προβλημάτων έχει βεβαίως δημιουργήσει εργαζόμενους με «κουτάκι». Αποτελεί όμως ένα σκαλοπάτι για ενδεχόμενες άλλες συγχωνεύσεις.

Χρειάζεται όμως να γίνει μια μεγάλη προσπάθεια εξορθολογισμού και επιβολής κανόνων που δεν θα καταστρατηγήσουν το επόμενο διάστημα το ισχυρότερο όπλο συλλογικότητας που έχουμε στον ΟΤΕ και είναι το μισθολόγιο.

Ένα μισθολόγιο μπορεί να έχει «κοινωνικά χαρακτηριστικά». Δίνει όμως ένα στίγμα εξέλιξης και ισονομίας και δημιουργεί κανόνες διαφάνειας.

Θα πρέπει και με αφορμή αυτό το γεγονός να επιπτεύσουμε τις διαδικασίες ΣΣΕ στον όμιλο, να βάλουμε τις προϋποθέσεις και τα όρια ενός ίσως νέου μισθολογίου και να εξετάσουμε παράλληλα αν χρειάζεται ένα σύστημα κανόνων που μπορεί να αμείβουν περιπτώσεις εξειδικευμένες και αναγκαίες έτσι ώστε ούτε «κρυφές ατομικές συμβάσεις» να υπάρχουν, ούτε αυθαιρεσίες διευθυντικού δικαιώματος να επιτρέπουν αλλά να παρέχουν την δυνατότητα σε μια άκρως ανταγωνιστική εταιρεία να μην μετέρχεται τεχνασμάτων (θέση ευθύνης, υποδ/ντες κ.λπ.), για να ικανοποιεί τις ανάγκες.

Είναι η στιγμή. Έχουμε αργήσει. Πρέπει να τολμήσουμε γιατί έχουμε και τη δύναμη και τη γνώση.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι

Στην εποχή του άνισου μα σκληρού ανταγωνισμού αυτό που ακόμα κρατάει την επιχείρηση στην κορυφή είναι η τεχνική υποστήριξη.

Αυτό κάνει την τεράστια διαφορά του ΟΤΕ απέναντι στους παρόχους.

Το πλεονέκτημα αυτό δεν πρέπει και δεν θα αφήσουμε να χαθεί. Οι πιέσεις μας είναι και πρέπει να γίνουν πιο δυναμικές ώστε να καλυφθούν τα όποια κενά υπάρχουν σχεδόν σ' όλη τη χώρα.

Με επιστολές αλλά και κατ' ιδίαν παραστάσεις έχουμε επισημάνει και την εντατικοποίηση σε πολύ μεγάλο βαθμό αλλά τους κινδύνους για την σωματική ακεραιότητα που κρύβει η φιλότιμη προσπάθεια από όλους τους τεχνικούς μας να



ανταποκριθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις εμφανείς ελλείψεις και στον όγκο εργασίας απέναντι στην πίεση για καλή και άμεση τεχνική υποστήριξη και των πελατών αλλά και των εγκαταστάσεων και των υποδομών.

Δεν είμαστε ικανοποιημένοι με τους 58 νέους συναδέλφους που έρχονται σε αντικατάσταση των τεχνικών που ήταν στο σύνολο των 600 συναδέλφων της εθελουσίας, αλλά και την μη προσπάθεια της ηγεσίας στο Δ/Μ να κινήσουν τη διαδικασία για τις όποιες προσλήψεις για την αποχώρηση των πάνω από 300 συναδέλφους που θα αποχωρήσουν με τα κίνητρα εξόδου του 2010.

Πιστεύουμε ως Δ.Σ πως είναι κορυφαίο ζήτημα το επόμενο διάστημα η κάλυψη των κενών σε όλο το φάσμα του τεχνικού έργου, η προσπάθεια και η πίεση πρέπει να είναι διαρκή ώστε να μπορούμε πλέον να προσφέρουμε το πλεονέκτημα της τεχνικής κάλυψης. Δεν θα αφήσουμε σε χλωρό κλαρί κάποιους Γενικούς Δ/ντες στο Δ.Μ που είχαν το μεγάλο έργο της τεχνολογικής εξέλιξης όπως είναι το VDSL, να δοθεί με το κλειδί στο χέρι, απαξιώνοντας για μια κόμη φορά τον τεχνικό κόσμο.

Εδώ ζητάω την στήριξη και την βοήθεια όλων δίχως ακρότητες, δίχως λαϊκισμούς να σταθούμε ο ένας δίπλα στον άλλον, να το επιβάλλουμε και να είστε σίγουροι θα το πετύχουμε.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Το ασφαλιστικό συναδέλφοι είναι ένα ζήτημα γνωστό που απασχολεί τα τελευταία 20 χρόνια την χώρα μας και ιδιαίτερα τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ.

Ας μην ξεχνάμε ότι λόγω προβλημάτων στο



ΤΑΠ-ΟΤΕ έγιναν το 1972-1973 οι συγχωνεύσεις με τους εργαζόμενους στα ΕΛΤΑ και τον ΟΣΕ που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένοι στο δημόσιο.

Εδώ επιθυμώ να σημειώσω ότι, δεν τροποποίησαν τότε τον κανονισμό εισφορών ώστε να διαμορφώσουν με την συγχώνευση ένα υγιές ταμείο αλλά παρέμεινε εκείνη η απαράδεκτη φιλοσοφία ως βουλευτούμε εμείς σήμερα και η επόμενη γενιά ως βρει τρόπο να επιβιώσει

Αργότερα το 1992 υπήρξε η ασφαλιστική νομοθεσία που όλοι γνωρίζετε, η οποία κατά την άποψη μου εξορθολόγησε σε σημαντικά μεγάλο βαθμό το ασφαλιστικό πρόβλημα της χώρας. Είναι η ρύθμιση εκείνη που για το σύνολο των μισθωτών από 01/01/1993 έθεσε τους ενιαίους κανόνες στις εισφορές και τα όρια ηλικίας.

Το 2002 διαμορφώθηκε νέα ασφαλιστική νομοθεσία η οποία μεταξύ των άλλων προβλέπει την συγχώνευση μιας σειράς ταμείων (κλάδου σύνταξης), μεταξύ των οποίων και του ΤΑΠ-ΟΤΕ με το ΙΚΑ αλλά προώθησε συγχρόνως και μια σειρά αλλαγής στα ασφαλιστικά δεδομένα εκείνης της εποχής.

Η νομοθεσία αυτή δεν άντεξε πολύ γιατί στην ουσία αποτελούσε μια τελείως χαλαρή ασφαλιστική προσπάθεια που ουσιαστικά είχε σαν στόχο να διασκεδάσει τις εντυπώσεις που είχε δημιουργήσει στην κοινωνία η ασφαλιστική πρόταση του Γιαννίτση, όμως μείωσε από 1/1/2008 το ποσοστό αναπλήρωσης από το 80% στο 70%, υπολογισμός της σύνταξης από 1 έτος σε 5 έτη και έφερε 37 χρόνια ανεξαρτήτου ηλικίας για πρώτη φορά.

Είχαμε λοιπόν νέο ασφαλιστικό το 2008 που ενοποιεί τους κλάδους ασθένειας και αρωγής στον χώρο μας, μαζί με τους εργαζόμενους στις τράπεζες και την κοινή ωφέλεια και ονόμασε το νέο ταμείο ΤΑΥΤΕΚΟ.

A) κατάργηση σταδιακά από 01/01/2013 το 35 χρόνια ανεξαρτήτου ορίου ηλικίας, σε εξαμηνιαία αύξηση έως τα 60 όριο ηλικίας,

B) Αύξηση των ορίων ηλικίας στις γυναίκες με ανήλικα παιδιά.

Θεωρώ ανεξάρτητα από πολιτικές ή ιδεολογικές προσεγγίσεις ότι η επίλυση του ασφαλιστικού είναι μια κορυφαία διαδικασία για το σύνολο των εργαζομένων αλλά και της κοινωνίας μας γενικότερα.

Δυστυχώς όμως από ότι φαίνεται οι εμπλεκόμενοι φορείς όσο δεν τολμούν να καθίσουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, να δουν το ύψος των αποθεματικών, να μελετήσουν τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις στο μέλλον, να ψηλαφίσουν το δημογραφικό, να πάρουν μέτρα για την πάταξη της εισφοροδιαφυγής της μαύρης εργασίας και ταυτόχρονα να αντιμετωπίσουν και τις υπάρχουσες αδικίες, ουσιαστική και πρακτικά δίκαιη λύση, δύσκολα θα υπάρξει. Συνεχώς οι κυβερνώντες να κόβουν. Μακρόπνοη λύση και δίκαια για τους απόμαχους της εργασίας δεν θα υπάρξει.

Ολοκληρώνοντας την τοποθέτηση μου για το ασφαλιστικό θα ήθελα να σημειώσω ότι αφού πραγματοποιηθούν οι στόχοι για:

- Πάταξη της εισφοροδιαφυγής(μαύρη εργασία).
- Ενοποίηση ταμείων
- Διαμόρφωση κοινωνικού αποθεματικού.

Πρέπει να δούμε το τυχόν οικονομικό έλλειμμα του συστήματος ώστε να προχωρήσουμε και στην χρηματοδότηση αυτού.

Σε ότι αφορά δε την αύξηση εισφορών, την μείωση των συντάξεων και την υποχρεωτική αύξηση του ορίου ηλικίας, είμαστε κάθετα αντίθετοι.

Για μια ακόμα φορά θα πω πως για την αλλαγή προς το χειρότερο του κάθε ασφαλιστικού νόμου, έχουμε όλοι ή σχεδόν όλοι τις ανάλογες ευθύνες.

Καλό είναι και πρέπει να θυμόμαστε τα τρία ΔΕΝ του πρώην πρωθυπουργού που δεν τηρήθηκαν, ή την κατάργηση των ασφαλιστικών νόμων '90-'93 από τον τότε πρωθυπουργό

της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ που ούτε αυτά τηρήθηκαν και όπως φαίνεται και οι δεσμεύσεις προς τους εργαζόμενους προεκλογικά του σημερινού πρωθυπουργού όχι δεν θα τηρηθούν, μα δυστυχώς από τις διαρροές και τις πληροφορίες, πάει για πλήρη ανατροπή των συντάξεων, με προτάσεις, που πρέπει όλους να μας βρουν απέναντι, σκληρά, στην εθνική σύνταξη πείνας που θέλουν να σχεδιάσουν για όλους τους εργαζόμενους.

Αλλά κάποιος ξεχνούν τα τρία ΔΕΝ που σύσσωμο το συνδικαλιστικό κίνημα έβαζε από το 1991 και στην πορεία χάθηκαν χωρίς να μας εξηγήσουν οι ηγεσίες της ΓΣΕΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ γιατί αλλάζουν άποψη ; Μήπως γιατί η κυβέρνηση είναι φιλολαϊκή και σοσιαλιστική ;

Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς οφείλουν συνεχώς να συζητούν και να συνδιαμορφώνουν τα στοιχεία εκείνα που κάθε εποχή, κάθε αλλαγή ή κάθε αναγκαιότητα επιβάλλει.

Να βρίσκουν τα στοιχεία εκείνα που θα δίνουν στον απόμαχο της εργασίας ασφάλεια και αξιοπρεπή διαβίωση καθώς επίσης και στους νέους εργαζόμενους την ισιουριά ότι ο κόπος και οι εισφορές τους να οδηγήσουν ήρεμα στην ασφάλεια που πρέπει να έχει ένα **Δημόσιο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης**.

Σε αυτή λοιπόν τη βάση δεν μπορούμε να μιλάμε ότι δεν μετέχουμε σε διάλογο, δεν συζητάμε με τους κοινωνικούς εταίρους.

Το πρόβλημα οι προτάσεις και οι λύσεις ανήκουν σε όλους ανεξαιρέτως.

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ - ΟΤΕPLUS - HELLASCOM

Συναδέλφισες - Συναδέλφοι

Το θέμα των Συμβασιούχων-ΟΤΕPlus-HellasCom, είναι θέμα ανθρώπου και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται. Εδώ δεν χωρούν λαϊκισμοί και κορώνες.

Πρέπει όλοι, μα όλοι μας να γνωρίζουμε όλες τις παραμέτρους αυτού του ζητήματος για να μπορέσουμε με σύνεση και λογική άποψη να κινηθούμε ώστε να επιφέρουμε τη λύση του.

Μια λύση που δεν μπορεί να είναι άλλη από την τακτοποίησή τους στον ΟΤΕ.

Για τους Συμβασιούχους έχει απομείνει μια μικρή ομάδα συναδέλφων, περίπου 120 άτομα, που για κάποιους είναι κοντά στην σύνταξη για κάποιους έχει χαθεί το εφετείο αλλά συνεχίζουν να εργάζονται είναι κάποιοι ηλικιακά πάνω από 55 ετών και υπάρχουν ακόμη κάποιοι μόνο με απολυτήριο γυμνασίου.

Για τους συναδέλφους της ΟΤΕPLUS έχουμε μια ομάδα 280 εγγεγραμμένους (240 τεχνικούς - 40 σε TEK και Col Center).

Όλοι, σχεδόν όλοι αυτοί οι συναδέλφοι έχουν σύμβαση Αορίστου Χρόνου στην ΟΤΕPLUS

και αποκλειστική εργασία στον ΟΤΕ πλήρους απασχόλησης πλην των COL CENTER δωρη απασχόληση.

Κατέχουν όλοι οι τεχνικοί, τεχνικό απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ή ΤΕΙ Ηλεκτρολόγων ή Ηλεκτρονικών.

Για τους συναδέλφους της HellasCom, έχουμε μια ομάδα 180 ανθρώπων (140 νέοι με πτυχίο Μέσης Εκπαίδευσης ή ΤΕΙ Ηλεκτρολόγων ή Ηλεκτρονικών και 40 από τους παλιούς συμβασιούχους από το 2/2004 ενταγμένους στην HellasCom). Όλοι τους με συμβάσεις Αορίστου Χρόνου.

Για τους μεν συμβασιούχους κανείς μα κανείς δεν έχει χάσει την δουλειά του ασχέτως αν έχουν χαμένες δίκες και κανείς δεν πρέπει να αγνοεί αυτή την συμφωνία της ΠΕΤμε τους διοικούντες.

Για τους δε συναδέλφους ΟΤΕPlus - HellasCom όλες οι συμβάσεις πλέον πέρα του 24μήνου γίνονται αορίστου χρόνου, για να πάψει πλέον ο φόβος, η αγωνία, ο εκβιασμός αυτών των συναδέλφων.

Οι προσπάθειες συναδέλφοι ώστε όλα αυτά τα παιδιά ΟΤΕPlus - HellasCom - Συμβασιούχοι να πάρουν ότι πραγματικά δικαιούνται ώστε να νοιώσουν σαν συναδέλφοι και να μην νοιώθουν αδικημένοι με την διαφορετική αντιμετώπιση των διοικούντων όπως στο θέμα του ετήσιου πριμ και εδώ καταφέραμε να άρουμε για πρώτη φορά την αδικία σε πολύ μεγάλο βαθμό δηλ. να πάρουν το πριμ όλοι οι συναδέλφοι ΟΤΕPlus - HellasCom και να νοιώσουν πραγματικά ότι δουλεύουν για τον ΟΤΕ, σε αυτό τον κολοσσό που δεν πρέπει να αντιμετωπίζει διαφορετικά τους εργαζόμενους, που πραγματικά δίνουν πάνω από τις δυνάμεις τους και τις ικανότητές τους σε καθημερινή προσπάθεια να ανταποκριθούν στο δύσκολο έργο τους.

Δεν σταματήσαμε συναδέλφοι να πιέζουμε και για τους συναδέλφους συμβασιούχους. Δεν τα καταφέραμε. Όμως δεν θα σταματήσουμε και δεν θα ξεφύγουμε από τον στόχο μας, που είναι η ένταξη όλων αυτών των συναδέλφων στον ΟΤΕ.

Τώρα, αυτό που πρέπει στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, που βρίσκεται σε εξέλιξη η διαπραγμάτευση ΣΣΕ, πρέπει όλοι μας με σύνεση, υπευθυνότητα και επιμονή, να διεκδικήσουμε την συνολική ένταξη όλων αυτών στον ΟΤΕ. Και μόνο τότε πραγματικά όλοι μας θα έχουμε καταφέρει όπως άλλωστε οφείλουμε, όπως προβλέπεται στο Καταστατικό μας για τις υποχρεώσεις απέναντι στα μέλη μας να τους κοιτάμε στα μάτια και να κερδίσουμε την αγάπη τους στο Σωματείο αλλά και λίγο από την αξιοπιστία μας.

Όλους αυτούς που κραυγάζουν και λασπολογούν, με αφήνουν παγερά αδιάφορο όπως καταφέραμε να τακτοποιήσουμε μεγάλη μάζα των συμβασιούχων.

Έτσι θα συνεχίσουμε, μαζί με όλο το Δ.Σ, προσηλωμένοι σ' αυτό το σκοπό.

ΑΓΟΡΑ ΑΚΙΝΗΤΟΥ

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι,

Όπως όλοι γνωρίζετε, τα γραφεία του Σωματείου μας στη Βερανζέρου 34, 2^{ος} όροφος (2 γραφεία, ένα ιδιόκτητο και ένα με ενοίκιο) και του 5^{ου} ορόφου είναι ιδιόκτητα πλην ενός γραφείου.

Η καθημερινή παρουσία του προσωπικού αλλά και των μελών της Ε.Ε. δεν είναι αυτό που όλοι μας θα επιθυμούσαμε για ένα Σωματείο σαν την ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Η ανάγκη να κάνουμε καλύτερη την λειτουργία μας και να μπορούν να διευκολύνονται και οι παρατάξεις και οποιαδήποτε ομάδα μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ να κουβεντιάζει και να εκθέτει τα προβλήματα της, μας έκαναν να διερευνήσουμε την αγορά χώρου στην Βερανζέρου 34.

ΟΚατ' εντολή της Εκτελεστικής Επιτροπής ορίστηκε επιτροπή διερεύνησης χώρων. Η επιτροπή πράγματι έκανε προσπάθεια και βρήκε χώρους στον 8^ο όροφο στο ίδιο κτίριο με τα γραφεία του συλλόγου μας.

Συζητήθηκε πρόταση στο Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ που εγκρίθηκε και όρισε διαπραγματευτική επιτροπή να δει τους χώρους και να διαπραγματευθεί την τιμή.

Θεωρούμε συναδέλφισσες και συναδέλφοι πως και η στιγμή αλλά και στην μελλοντική ανάδειξη του κέντρου της Αθήνας, η επένδυση των χρημάτων της ΠΕΤ-ΟΤΕ θα αξιοποιηθούν με τον καλύτερο τρόπο.

Τη στιγμή που γράφω τον Απολογισμό, η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί. Οτιδήποτε πάντως και εάν γίνει στην προσπάθεια να αυξήσουμε την περιουσία της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και την καθημερινή λειτουργία να κάνουμε λειτουργικότερη, θα σας ενημερώσουμε στην 30^η Συνέλευση Αντιπροσώπων.

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Για ένα ακόμη θέμα αυτό το Δ.Σ και η Ε. Ε της ΠΕΤ-ΟΤΕ το προηγούμενο διάστημα έδειξε αντανάκλαστικά και αντιμετώπισε το ζήτημα μετεγκατάσταση όλων των υπηρεσιών του κτιριακού Συγκροτήματος των Εργαστηρίων Καλλιθέας.

Ζητήσαμε την άμεση παρέμβαση της ΟΜΕ-ΟΤΕ με την παρουσία όλων των Προέδρων και Γεν. Γραμματέων (ΠΕΤ-ΕΕΤΕ-ΠΑΣΕ) με τους αρμόδιους Γενικούς Δ/ντες (Περιφ. - Οικιακ.- Εταιρικών) και την παρουσία του Αντιπροέδρου κ Αιβάζη με τον Δ/νων Σύμβουλο της ΟΤΕ

Δεν υπήρχε απάντηση της ΟΜΕ-ΟΤΕ στο κάλεσμά μας για μια συντονισμένη αντίδραση, πήραμε μόνοι μας ως ΠΕΤ-ΟΤΕ την πρωτοβουλία

για μια άμεση συνάντηση με τους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Ενημερώσαμε τους διοικούντες πως μια τέτοια κίνηση για διαμελισμό των εργαστηρίων θα μας έχουν απέναντι. Δέχτηκαν την πρότασή μας να σταματήσουν κάθε ενέργεια μετεγκατάσταση και παρουσία του προέδρου της ΟΜΕ-ΟΤΕ συμφωνήσαμε σε μια νέα συνάντηση που να μας εξηγήσουν τους λόγους και να ακούσουν τις δικές μας τεκμηριωμένες προτάσεις για αναβάθμιση του ρόλου των εργαστηρίων όπως πραγματικά έχουμε προσπαθήσει τα τελευταία τέσσερα χρόνια σε πολλά εξειδικευμένα και νέα αντικείμενα να τα παίρνουν και να τα εκτελούν οι συναδέλφοί μας στα εργαστήρια.

Και εδώ συναδέλφοι, οι γνωστοί για την στάση τους σ' όλα τα ζητήματα προσπαθούν να κάνουν τους συναδέλφους εχθρούς του Σωματείου με μοναδικό σκοπό δυστυχώς μήπως πάρουν καμιά ψήφο και αγνοούν τον κίνδυνο της αποδυνάμωσης σε κάθε δράση του ίδιου του Σωματείου.

Λυπηρό μα αυτό έγινε.

Εμείς πραγματικά σταθήκαμε, ειλικρινά ενημερώσαμε και εγκαίρως και εγκύρως τους συναδέλφους μας, όπως πραγματικά πρέπει να δρα ένα μεγάλο Σωματείο τα υπόλοιπα στην κρίση των συναδέλφων μας την ώρα που πρέπει.

ΥΛΙΚΑ - ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Για μια ακόμη χρονιά έχουμε μπροστά μας το θέμα των υλικών. Ως ΠΕΤ-ΟΤΕ πιστεύω πως είμαστε αρκετά ικανοποιημένοι, δεν εμφανίστηκαν σημαντικές ελλείψεις. Η συνεχής παρακολούθηση και η παρέμβασή μας, είχε αποτέλεσμα. Στο μοναδικό θέμα που φάνηκε να μην μπορούσαμε τάχιστα να δώσουμε τη λύση ήταν στην έλλειψη μόντεμ. Αλλά και σ' αυτό το θέμα αυτή την στιγμή είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας πούμε πως δεν υφίσταται πλέον.

Στο θέμα των εργαλείων συναδέλφισσες και συναδέλφοι, διαμορφώσαμε μια σύγχρονη λειτουργία των συναδέλφων με συνεχείς παρεμβάσεις. Έχουμε σήμερα πάνω από 800 Laptop, νέα σύγχρονα εργαλεία Argus και Vonag για μέτρηση ADSL - Βρόνχοι IPTV, που εως και το ρόλο των χειροτηλεφωνων μπορούν να παίξουν. Είναι υποχρέωσή μας σ' αυτούς που καθημερινά υπερβάλλουν εαυτό στην πρώτη γραμμή, να μην σταματήσουμε ποτέ την πίεση προς την Διοίκηση να τα παρέχουν όλα στην ώρα τους και να παρακολουθούν την τεχνολογία.

Στο επόμενο διάστημα εκκρεμεί συνάντηση για την νέα τεχνολογία (VDSL) ώστε να υπάρχει επαρκής αριθμός κατάλληλων εργαλείων και μάλιστα που θα τα γνωρίζουν ωρίτερα οι συναδέλφοι.

ΕΝΔΥΣΗ - ΥΠΟΔΗΣΗ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Στο θέμα αυτό είμαι στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσουμε στο σώμα πως, οι πιέσεις μας όλο το προηγούμενο διάστημα δεν πήγαν χαμένες. Και πλέον το σύνολο της ένδυσης έχει πάρει το δρόμο της ολοκληρωτικής αλλαγής. Με ρούχα που πραγματικά θα αξίζουν να τα φορούν οι συνάδελφοι που ταυτόχρονα θα τιμούν και την κορυφαία εταιρεία στις τηλεπικοινωνίες. Έχουν υπάρξει πολλές συναντήσεις με υπηρεσιακούς παράγοντες που συμμετείχαν εκπρόσωποι του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Έχει καταλήξει η επιτροπή σε 3 σχέδια ανα κατηγορία και ειδικότητα.

Πιστεύω αν δεν υπάρξουν απρόβλεπτα εμπόδια μέσα στη χρονιά που διανύουμε να τηρήσουμε την υπόσχεσή μας ως Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ, θα αλλάξουμε αυτά τα ρούχα που κανείς δεν τα φορούσε, με ρούχα αντάξια της ποιότητας του τεχνικού προσωπικού του ΟΤΕ.

ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΚΙΝΗΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Και σ' αυτό το θέμα η πίεση ήταν μεγάλη ώστε να μπορούμε σήμερα να λέμε ότι πλην λίγων εξαιρέσεων, η σύνδεση κινητών τηλεφώνων στους συναδέλφους μας που εργάζονται στην πρώτη γραμμή είναι σε πολύ καλό επίπεδο.

Αυτό που πλέον πρέπει να δούμε άμεσα είναι το θέμα της αύξησης δωρεάν χρόνου, σε όλο αυτό το πακέτο των κινητών. Δεν νομίζω πως είναι δύσκολο, αρκεί να κάνουμε όλες αυτές τις ενέργειες προς τους διοικούντες. Θα παρακαλέσω για μια ακόμη φορά να μην προσπαθήσουν κάποιοι να το υποβαθμίσουν όπως κάνουν σχεδόν πάντα σε κάθε προσπάθεια που γίνεται για να αναβαθμίσουμε τους τεχνικούς μας.

ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ

Ένα ζήτημα που είχαμε δώσει την υπόσχεση ως Δ.Σ στον προηγούμενο απολογισμό ήταν η συνεχής προσπάθεια για την αντικατάσταση του γερασμένου στόλου των υπηρεσιακών αυτοκινήτων που χρησιμοποιούν οι τεχνίτες μας.

Είχαμε την χρονιά που διανύσαμε αντικατάσταση των VOLKSWAGEN - SYGRO με 125 νέα σύγχρονα 4/4 MERCEDES VITTO και αντικατάσταση με 40 νέα αυτοκίνητα C2 CITROEN. Συνεχίζοντας ακόμα την προσπάθεια ώστε να αποσυρθούν στο σύνολό τους τα λίγα παλαιά αυτοκίνητα C15 που ακόμα υπάρχουν.

Ακόμα συνάδελφοι μέσα στο 2010 θα υπάρξει αντικατάσταση με 200 νέα αυτοκίνητα τύπου και 40 νέα αυτοκίνητα τύπου κλούβας για τις Καλωδιακές Βλάβες.

Για εμάς είναι σημαντικό ζήτημα να προσπαθούμε συνεχώς ότι κάνει ευκολότερο

το έργο των τεχνικών συναδέλφων μας.

Δεν θα σταματήσουμε την προσπάθεια.

Χωρίς φανφάρες και κραυγές θα προσπαθούμε συνεχώς.

ΣΚΑΛΕΣ

Ένα πολύ βασικό εργαλείο του τεχνίτη παραμένει ακόμα κατά το ήμισυ σε εκκρεμότητα και τι εννοούμε με αυτό.

Ενώ η αρμόδια Δ/ση παρήγγειλε τις καινούργιες σκάλες χωρίς να ερωτηθεί το Σωματείο μας (απλώς τις είδαμε λίγο πριν δοθούν στους συναδέλφους μας κάνοντας τις παρατηρήσεις μας), υπήρξε μεγάλο πρόβλημα με την ακαταλληλότητα κυρίως στις διπλές αλλά και των μονών. Είχαμε ατυχήματα αλλά μετά από παρέμβαση μας, οι μονές θα υπάρξουν νέες και ενισχυμένες και οι διπλές αποσύρθηκαν.

Όσο αφορά τις μονές, μετά από συναντήσεις με του υπεύθυνους και δεχόμενοι τις προτάσεις μας για μια ασφαλή σκάλα, συμφωνήσαμε να ενισχυθούν και έγιναν οι απαραίτητες διορθώσεις. Τώρα περιμένουμε την έγκριση του ISO και περιμένουμε τα πρώτα δοκίμια να παραδοθούν σε συγκεκριμένα Τ.Τ. για την πλήρη και σύμφωνη γνώμη των ιδίων που τις χρησιμοποιούν καθημερινά.

Με τις διπλές σκάλες παρ' όλες τις παρεμβάσεις μας δεν έχουμε κάποιο αποτέλεσμα ακόμη.

Δεν σταματάμε όμως να πιέζουμε για τη λύση και αυτού του προβλήματος. Πιστεύουμε ότι σε σύντομο χρονικό διάστημα θα είναι και αυτές οι σκάλες ασφαλείς στα χέρια των τεχνικών μας.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Τη χρονιά που πέρασε, πρώτη χρονιά μετά τις τελευταίες εκλογές του Σωματείου μας, έγινε όπως σχεδόν σε όλες τις θέσεις ευθύνης αναδιάρθρωση και στο Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων. Και όπως ήταν φυσικό η νέα γραμματεία ανέβασε ψηλά τον πήχη των απαιτήσεων.

Στόχος η εκ νέου σχεδίαση του περιοδικού μας, ώστε αυτό να γίνει πραγματικό εργαλείο ενημέρωσης στα χέρια των συναδέλφων και η επικαιροποίηση του νέου δυναμικού site για άμεση ενημέρωση.

Διατυπώσαμε ευθαρσώς θέσεις για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος. Τον παλέψαμε και παρά τις γενικότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζει το συνδικαλιστικό και κοινωνικό κίνημα, έχει να παρουσιάσει στα λίγα δείγματα γραφής, σημαντικές επιτυχίες για τις οποίες χαϊρόμαστε αλλά δεν εφησυχάζομαστε από αυτές. Κάθε νέο φύλλο θέλουμε να είναι μια νέα αρχή.

Αυτός είναι και ο λόγος που από το πρώτο φύλλο ζητήσαμε τη βοήθεια όλων σας, ώστε να εκδίδουμε ένα περιοδικό το οποίο πραγματικά θα ανταποκρίνεται στον τίτλο του. Όπως καταλαβαίνετε, χωρίς την δική σας συμβολή αυτό είναι εξαιρετικά δύσκολο. Στόχος μας, είναι η ύλη του περιοδικού να προβάλλει την καθημερινότητα, τις αντίξοες συνθήκες εργασίας, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε όλοι αλλά και όλα εκείνα τα θετικά αποτελέσματα που θα βγαίνουν είτε με παρεμβάσεις του Σωματείου κεντρικά, είτε από τα στελέχη μας που έχουν εκλεγεί στις Τ.Δ.Ε.

Εκτιμούμε ότι οι συνάδελφοι πρέπει να είναι ενημερωμένοι και αυτή θα είναι η γραμμή πλεύσης του περιοδικού μας για την επόμενη τριετία.

Δεν μας αρέσουν τα μεγάλα λόγια, ούτε και οι βαθυστόχαστες υποσχέσεις. Αυτό που μπορούμε να σας πούμε με βεβαιότητα είναι ότι θα εργαστούμε σε καθημερινή βάση με συνέπεια και συνέχεια για να υπάρχει όσο γίνεται η μέγιστη δυνατή και σωστή προβολή του έργου της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλά και του Σωματείου γενικότερα.

Η διαφάνεια θέλουμε να κυριαρχεί παντού. Κι αυτό γιατί θεωρούμε πως δύναμη για το συνδικάτο σε καιρούς δύσκολους είναι η εμπιστοσύνη του κάθε συναδέλφου στο Σωματείο του.

Ακόμει παντού για κρίση. Κρίση οικονομική που έχει τον αντίκτυπό της και στην επιχείρηση που δουλεύουμε, αλλά και στον οικογενειακό προϋπολογισμό. Έτσι είναι. Μόνο που δεν πρέπει να μας πάρει από κάτω η απογοήτευση. **Είμαστε εδώ, αισιόδοξοι, δυνατοί**, ικανοί να ανατρέψουμε προς όφελος όλων, κάθε δυσκολία που προκύπτει.

«Καθρέπτης» αυτής της συλλογικής δράσης φιλοδοξούμε να γίνει το περιοδικό μας. Υπάρχει πάντα χώρος φιλόξενο για κάθε φωνή που έχει κάτι να πει, που έχει θέση και άποψη, όσο διαφορετική κι αν είναι.

Το ξέρουμε ότι δεν είναι πάντα εύκολη υπόθεση η υλοποίηση ενός τέτοιου εγχειρήματος. Όμως για μας κάθε τι καινούριο αποτελεί μια νέα πρόκληση να δοκιμάσουμε τις δυνάμεις μας και τις αντοχές μας.

Η «Φωνή των Τεχνικών του ΟΤΕ» έχει μια μακριά ιστορία μέσα στο χρόνο. Άντεξε σε πολύ πιο δύσκολες καταστάσεις. Και παρά τις αδυναμίες που είχε κατά καιρούς, κατάφερε να προσαρμοστεί στη νέα εποχή και να επιχειρεί σήμερα ένα νέο άνοιγμα σε... παλιά γνώριμα εδάφη.

Εκτιμούμε πως είναι πιο χρηστικό το κλασικό σχήμα Α4. Χωράει καλύτερα στη βιβλιοθήκη μας, είναι πιο εύκολο στην πρώτη ζήτηση, παρέχει πιο εύκολα πληροφόρηση, **σοβαρή και τεκμηριωμένη, που όμοιά της είναι δύσκολο να βρείτε αλλού.**

Αλλάζει, εξελίσσεται, στηρίζεται στους συναδέλφους που έχουν διάθεση για δουλειά και ανοίγει πανιά στο χώρο της εργατικής ενημέρωσης.

Έννοια μας, πέρα από το **τακτικό δημονιαίο ραντεβού** μαζί σας είναι: να έχει όλα εκείνα τα στοιχεία που χαρακτηρίζουν ένα εργατικό, ταξικό έντυπο: Σοβαρότητα, υπευθυνότητα, ρεπορτάζ σε βάθος και παρουσίαση των κλαδικών προβλημάτων με τέτοιο τρόπο που να γίνεται αντιληπτό σε πολυεπίπεδους αποδέκτες, όπως είναι οι αναγνώστες μας.

Στη νέα εποχή της «**Φωνής των Τεχνικών του ΟΤΕ**» σας καλούμε να στρατευτείτε μαζί μας στον κοινό στόχο. Να παραμείνει στην πρωτοπορία έχοντας το σεβασμό των συναδέλφων.

Διότι η «Φωνή των Τεχνικών είναι ανοιχτή για όλους τους εργαζόμενους **δεν είναι παραταξιακό περιοδικό**, είναι περιοδικό όλων των συναδέλφων, είτε εργάζονται στην Αθήνα, είτε στην περιφέρεια. Είναι η δική μας Φωνή.

Σε ότι αφορά το site εκτιμούμε ότι έχουμε ακόμα δρόμο για να φτάσουμε στο ιδεατό αποτέλεσμα. Αποτελεί ωστόσο μια πρόκληση να εκμεταλλευθούμε θετικά τις νέες τεχνολογίες που μπορεί να φανούν χρήσιμες στους συναδέλφους.

Αίσθηση έκανε και το φετινό μας ημερολόγιο τοίχου. Κυκλοφόρησε έγκαιρα, μέσα στο Δεκέμβριο και έφτασε στα χέρια των συναδέλφων σε όλη την Ελλάδα πριν καταφθάσουν οι ορδές άλλων ημερολογίων. Φωτεινό, αισιόδοξο, γεμάτο χρώματα, δείχνει την άλλη, όμορφη, πλευρά της Ελλάδας μας. Θέλαμε να ξεφύγουμε από τη μιζέρια της καθημερινότητας και το αποτέλεσμα, με βάση τα θετικά σχόλια που εισπράξαμε, μας αποζημίωσε με το παραπάνω.

Σε σχέση με τον όρο «Δημόσιες Σχέσεις», έτσι όπως έχουν εξελιχθεί τα πράγματα, μάλλον τυπικός είναι, επειδή το θέλει το καταστατικό, παρά ουσιαστικός, καθώς οι εποχές δεν βοηθούν προς αυτή την κατεύθυνση, δεδομένου ότι υπάρχουν άλλες προτεραιότητες από το Σωματείο. Ωστόσο πρέπει να τονίσουμε ένα σημαντικό στόχο που έχουμε βάλει για τα επόμενα χρόνια: Να ολοκληρώσουμε το υλικό για το «Λεύκωμα με την ιστορία της ΠΕΤ ΟΤΕ». Έχουμε υποχρέωση απέναντι στους συναδέλφους που πίστεψαν στη ιδέα του Σωματείου σε δύσκολους καιρούς και έδωσαν ακόμα και τη απέναντι στα μέλη μας, όσο και στο σωματείο μας.

• Μια ζωή τους για την υλοποίηση αυτής της πραγματικά μεγάλης ιδέας.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι.

Τη χρονιά που πέρασε ανταπεξήλθαμε στις υποχρεώσεις μας τόσο χρονιά που ξεκίνησε



δυναμικά με την επιτυχημένη οργάνωση των ετήσιων γενικών συνελεύσεων καθώς και της 29ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων.

- Προσπαθήσαμε να είμαστε δίπλα σε κάθε συνάδελφο αντιμετωπίζοντας από κοινού τα όποια προβλήματα, από το ποιο μικρό και το ποιο μεγάλο από το ποιο δύσκολο έως το ποιο εύκολο.
- Ήμασταν εκεί όταν η ΟΜΕ μας ζήτησε να συμβάλουμε στην άμεση ενημέρωση και των Τοπικών Διοικουσών για τις κινητοποιήσεις σε όλη την Ελλάδα.
- Ήμασταν εκεί και με την πείρα του γραφείου οργανώσαμε και κινητοποιήσαμε τα μέλη μας με απώτερο σκοπό τα συλλαλητήρια που συμμετείχαμε να έχουν όσο το δυνατόν πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εικόνα στην κοινωνία, με γνώμονα πάντα τον αγώνα για ένα καλύτερο αύριο των συναδέλφων και του ΟΤΕ.
- Καταφέραμε να αυξήσουμε τα μέλη μας το 2009 με νέες εγγραφές (120 τον αριθμό) σε μια χρονιά χωρίς προσλήψεις τεχνικού προσωπικού (που θεωρούμε απαραίτητες).
- Διακινήσαμε άμεσα στα μέλη μας πανελλαδικά το ετήσιο ημερολόγιο του σωματείου μας.
- Η συνέχιση των προσπαθειών για ενδυνάμωση του σωματείου μας είναι αυτονόητη και επιβεβλημένη.
- Το αύριο αναμένεται δύσκολο και οι προκλήσεις που θα έχουμε να αντιμετωπίσουμε απρόσμενες και πρωτόγνωρες.
- Η συμμετοχή όλων μας απαραίτητη, η ενημέρωση από και προς το σωματείο είναι το στοιχείο αυτό που θα μας βοηθήσει να μας έχει ετοιμοπόλεμους απέναντι σε κάθε δυσκολία που πιθανόν προκύψει.
- Στο χέρι μας είναι να βοηθήσουμε τους συναδέλφους μας, να κάνουμε ακόμα περισσότερα, να βελτιωθούμε σαν εργαζόμενοι και σαν σωματείο.
- Η στείρα άρνηση και η αδιαφορία δεν πρέπει να είναι τα χαρακτηριστικά του αύριο.

- Οι λογικές συνδικαλιστικές προτάσεις πρέπει να πάρουν θέση στο τραπέζι του διαλόγου προς όφελος όλων μας.

Συναδέλφισσες- Συνάδελφοι

ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΚΕΙ ΔΙΠΛΑ ΣΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ

ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΚΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ

ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΚΕΙ ΔΙΠΛΑ ΣΤΗΝ ΟΜΕ. ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΚΕΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ, ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ.

ΕΥΧΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΕΙΣΤΕ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΕΣΕΙΣ ΕΚΕΙ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας του σωματείου μας γνωρίζοντας τη

υψηλότερη σημασία του ιδιαίτερα νευραλγικού της ρόλου για μια ακόμα χρονιά προσπάθησε να ανταπεξέλθει με κύριο στόχο της και δεδομένο το σημαντικότερο ίσως θέμα που αφορά την καθημερινή εργασία των συναδέλφων τεχνικών το οποίο δεν είναι άλλο από την προστασία της σωματικής ακεραιότητας και της εργασίας σε ένα εργασιακό περιβάλλον που η υγεία των συναδέλφων πρέπει να έχει πρώτιστη σημασία.

- Συμμετείχαμε στην επιτροπή για την αντικατάσταση των κλιμάκων(σκάλες) και καταλήξαμε στην απόσυρση της υφιστάμενης μονής σκάλας και αντικατάστασης της με νέα σκάλα η οποία παρουσιάζεται ελαφρύτερη, ενισχυμένη και με βελτιωμένα σημεία πρόσβασης και στο έδαφος αλλά και στον τοίχο ή στον τηλεπικοινωνιακό στύλο.



- Όσον αφορά τον νέο νόμο για την απαγόρευση του καπνίσματος κάναμε τις προτάσεις μας για δημιουργία χώρων που θα μπορούν οι συναδέλφοι να καπνίζουν χωρίς να δημιουργείται πρόβλημα, καθώς επίσης ζητήσαμε οι χώροι αυτοί να κατανεμηθούν ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων αλλά και τους χώρους εργασίας ούτως ώστε και εύκολη πρόσβαση να υπάρχει και κατάλληλα διαμορφωμένοι να είναι οι χώροι των καπνιστηρίων.
- Αντιμετωπίσαμε την παρουσία της επιδημίας του νέου ιού της αναφερόμενης γρίπης των χοίρων (H1N1), δημοσιοποιώντας ανακοινώσεις οι οποίες ενημέρωναν τους συναδέλφους για τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που θα έπρεπε να πάρουν, με ιδιαίτερη έμφαση σε εκείνους οι οποίοι έχουν καθημερινή επαφή με πελάτες - συνδρομητές. Για το ίδιο θέμα σε συνεργασία με την αντίστοιχη γραμματεία της ΟΜΕ-ΟΤΕ ζητήσαμε από την διοίκηση να δώσει στους συναδέλφους απολυμαντικό υγρό χεριών καθώς επίσης και μάσκες προστασίας στόματος.
- Κάναμε σαν γραμματεία τις προτάσεις μας στην ομάδα των συναδέλφων της ΠΕΤ-ΟΤΕ η οποία εργάστηκε για την σύνταξη του διεκδικητικού πλαισίου για την Σ.Σ.Ε 2010, με ιδιαίτερη έμφαση στην ένταξη των συναδέλφων τεχνικών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα.
- Μαζί με την αντίστοιχη γραμματεία της ΟΜΕ-ΟΤΕ κάναμε παρέμβαση για την τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στο κτήριο του ΟΤΕ στην Θεσσαλονίκη(Καρόλου Ντιλ) στο οποίο έχει στεγαστεί η υπηρεσία του 134 για την Βόρεια Ελλάδα. Το αποτέλεσμα της παρέμβασής μας είχε σαν αποτέλεσμα να λειτουργεί συνεργείο καθαριότητας για το κτήριο Σάββατο και Κυριακή.
- Συνεχίσαμε να ζητάμε με έμφαση από την διοίκηση του ΟΤΕ την ανανέωση του στόλου των αυτοκινήτων λόγω και της παλαιότητας τους αλλά και της επικινδυνότητας που



προκύπτει για την ασφάλεια και υγεία των συναδέλφων. Υπήρξαν κάποια πρώτα θετικά σημάδια για το θέμα αυτό αλλά υπάρχει ακόμα αρκετός δρόμος για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

- Δώσαμε ιδιαίτερη έμφαση στην συνεργασία μας με την αντίστοιχη γραμματεία υγιεινής και ασφάλειας της ΟΜΕ-ΟΤΕ, γιατί θεωρούμε ότι μόνο μέσα από συντονισμένες προσπάθειες μπορούμε να παρακολουθούμε με καλύτερο τρόπο τις εξελίξεις και να παρεμβαίνουμε προτείνοντας λύσεις για τα οποιαδήποτε προβλήματα έχουν να κάνουν με την ασφάλεια και υγιεινή στην εργασία των συναδέλφων.

ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ (ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ) είναι ο ασφαλιστικός φορέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ (χρηγεί εφάπαξ) το δε Αμοιβαίο Κεφάλαιο ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ αποτελεί το διαχειριστικό μηχανισμό του ταμείου μας. Έχουμε κατά καιρούς αναφέρει λεπτομερώς την τεράστια ωφέλεια που προσφέρει ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ στα μέλη μας.

Εφέτος στην ΠΕΤ-ΟΤΕ οι άνθρωποι που ασχολούνται με τον ΕΛΕΑ πανηγυρίζουν μια τεράστια επιτυχία που κατέγραψε το αμοιβαίο μας.

Στο σημείο λοιπόν αυτό εμείς τιμώντας την όλη προσπάθεια που γίνεται στον ΕΛΕΑ αντί οποιασδήποτε άλλης αναφοράς περιλαμβάνουμε

στον απολογισμό της ΠΕΤ-ΟΤΕ αυτούσιο το κείμενο που δημοσιεύει αυτές τις ημέρες η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ για την σπουδαία επιτυχία του Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ.

ΤΟ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ 1ο ΣΕ ΑΠΟΔΟΣΗ ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΚΑΤΑ ΤΗΝ 3ετία 31/12/2006 ΕΩΣ
31/12/2009

Η τριετία 31/12/2006 -31/12/2009 αποτελεί μία από τις πλέον δυσάρεστες χρονικές περιόδους σε ότι αφορά τις οικονομικές εξελίξεις στην χώρα μας αλλά και τον ευρύτερο κόσμο γενικότερα.

Οι επιπτώσεις αυτής της εξέλιξης στους διάφορους τομείς της οικονομίας ήταν και είναι θα λέγαμε τραγικές. Το δημόσιο έλλειμμα, το ασφαλιστικό, η ανεργία και μια σειρά από άλλα προβλήματα απασχολούν έντονα την καθημερινότητά μας.

Δεν γνωρίζω το βαθμό συναίνεσης και στήριξης των προσπαθειών για απεγκλωβισμό από το γκρίζο οικονομικό τοπίο θεωρώ όμως απολύτως βέβαιο ότι τα χρόνια αυτά που βιώνουμε θα σημάδεψουν το κοινωνικό γίνεσθαι στη χώρα μας.

Σε αυτή λοιπόν την δύσκολη συγκυρία όπου οι επιπτώσεις σε όλα τα επίπεδα της οικονομικής λειτουργίας μας ήταν έντονα ορατές όπως ήταν φυσικό ο πρώτος φορέας που εισέπραξε αυτό το κλίμα ήταν το Χ.Α.

Αποτέλεσμα αυτού του γεγονότος ήταν μέσα στην συγκεκριμένη τριετία το Χρηματιστήριο Αθηνών είχε μια πτώση της τάξεως του 50%.

Όπως γίνεται αντιληπτό αυτό είχε σαν επακόλουθο να διαμορφωθούν έντονα αρνητικά αποτελέσματα στο ίδιο διάστημα και στα Αμοιβαία Κεφάλαια της χώρας και ιδιαίτερα δε σε μικτά και μετοχικά.

Όπως λοιπόν θα διαπιστώσετε από τους παρακάτω πίνακες το σύνολο σχεδόν των Α/Κ κατέγραψαν τεράστιες αρνητικές αποδόσεις.

Το μοναδικό Α/Κ που σε αυτό το χρονικό διάστημα είχε θετική απόδοση ήταν το ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ, το οποίο όπως φαίνεται στον πίνακα 1 βγήκε πρώτο στην κατηγορία του, όπως δε εύκολα θα διαπιστώσετε και από τον πίνακα 2 βγήκε πρώτο και μεταξύ του συνόλου των Αμοιβαίων Κεφαλαίων της χώρας μας είτε αυτά ήταν μικτά είτε ήταν μετοχικά.

Πίνακας 1^{ος}

Σωρευτικές Αποδόσεις Τριετίας 31/12/2006 - 31/12/2009

Μικτά Εσωτερικού

ΚΑΤ.	Αμοιβαίο Κεφάλαιο	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2006	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2009	Σωρευτική Απόδοση
1	ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού	3,2504	3,3151	1,99%
2	HSBC Μικτό Εσωτερικού	9,2239	8,9548	-2,91%
3	ALPHA Συντηρητικό Μικτό Εσωτερικού	11,9861	11,4684	-4,32%
4	Α/Κ Ασφαλιστικών Οργανισμών Μικτό Εσωτερικού	5,0736	4,7762	-5,86%
5	ΔΗΛΟΣ Επικουρικής Σύνταξης-Μικτό Εσωτ.	11,3711	10,5051	-7,62%
6	ALPHA TRUST EUROSTAR (Μικτό Εσωτ.)	11,6414	10,6838	-8,23%
7	ΑΤΕ Μικτό Εσωτερικού Αμυντικής Στρατηγικής	4,0593	3,6414	-10,29%
8	ΔΗΛΟΣ Συλλογικό (Μικτό Εσωτερικού)	6,3255	5,4169	-14,36%
9	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μικτό Εσωτ.	4,2995	3,6074	-16,10%
10	PROTON Μικτό Εσωτερικού	8,8864	7,3171	-17,66%
11	INTERLIFE Μικτό Εσωτερικού	12,3900	10,0782	-18,66%
12	ΑΤΤΙΚΗΣ Μικτό Εσωτερικού	8,3868	6,7906	-19,03%
13	ALICO Ελληνικό Μικτό	15,6765	12,4133	-20,82%
14	ING Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3487	3,4216	-21,32%
15	INTERAMERICAN Ελληνικό Μικτό Εσωτερικού	21,2589	16,5597	-22,10%
16	Τ.Τ. - ΕΛΤΑ Μικτό Εσωτερικού	3,1261	2,3682	-24,24%
17	ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3938	3,3086	-24,70%
18	ΕΡΜΗΣ Μικτό Εσωτερικού	10,1022	7,5885	-24,88%
19	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ EUROINVEST Μικτό Εσωτερικού	2,6610	1,9854	-25,39%
20	ALPHA Μικτό Εσωτερικού	12,6125	9,1424	-27,51%
21	ALLIANZ Μικτό Εσωτ.	16,1521	11,5240	-28,65%
22	ΔΗΛΟΣ (Μικτό Εσωτ.)	21,4041	15,2385	-28,81%
23	ALLIANZ Μικτό Εσωτ. (Unit Linked)	12,4566	8,6347	-30,68%
24	INTERNATIONAL (Μικτό Εσωτ.)	8,5385	5,4701	-35,94%
	ΜΕΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗ			-18,25%

Πίνακας 2^{ος}

Σωρευτικές Αποδόσεις Τριετίας 31/12/2006 - 31/12/2009

Μετοχικά & Μικτά Εσωτερικού

ΚΑΤ.	Αμοιβαίο Κεφάλαιο	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2006	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2009	Σωρευτική Απόδοση
1	ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού	3,2504	3,3151	1,99%
2	HSBC Μικτό Εσωτερικού	9,2239	8,9548	-2,91%
3	ALPHA Συντηρητικό Μικτό Εσωτερικού	11,9861	11,4684	-4,32%
4	Α/Κ Ασφαλιστικών Οργανισμών Μικτό Εσωτερικού	5,0736	4,7762	-5,86%
5	ΔΗΛΟΣ Επικουρικής Σύνταξης-Μικτό Εσωτ.	11,3711	10,5051	-7,62%
6	ALPHA TRUST EUROSTAR (Μικτό Εσωτ.)	11,6414	10,6838	-8,23%
7	ΑΤΕ Μικτό Εσωτερικού Αμυντικής Στρατηγικής	4,0593	3,6414	-10,29%
8	ΔΗΛΟΣ Συλλογικό (Μικτό Εσωτερικού)	6,3255	5,4169	-14,36%
9	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μικτό Εσωτ.	4,2995	3,6074	-16,10%
10	PROTON Μικτό Εσωτερικού	8,8864	7,3171	-17,66%
11	HSBC Αναπτυξιακό (Μετοχών Εσωτ.)	57,2865	46,8659	-18,19%
12	INTERLIFE Μικτό Εσωτερικού	12,3900	10,0782	-18,66%
13	ΑΤΤΙΚΗΣ Μικτό Εσωτερικού	8,3868	6,7906	-19,03%
14	ALPHA TRUST (Αναπτυξιακό Μετοχικό Εσωτ.)	50,1466	40,3405	-19,55%
15	ALICO Ελληνικό Μικτό	15,6765	12,4133	-20,82%
16	ING Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3487	3,4216	-21,32%
17	INTERAMERICAN Ελληνικό Μικτό Εσωτερικού	21,2589	16,5597	-22,10%
18	Τ.Τ. - ΕΛΤΑ Μικτό Εσωτερικού	3,1261	2,3682	-24,24%
19	ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3938	3,3086	-24,70%
20	ΕΡΜΗΣ Μικτό Εσωτερικού	10,1022	7,5885	-24,88%

21	A/K GENIKI Επιλεγμένων Αξιών Μετοχικό Εσωτερικού	7,9799	5,9712	-25,17%
22	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ EUROINVEST Μικτό Εσωτερικού	2,6610	1,9854	-25,39%
23	HSBC Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης Μετοχών Εσωτερικού	5,7185	4,2603	-25,50%
24	ALPHA Μικτό Εσωτερικού	12,6125	9,1424	-27,51%
25	ALLIANZ Μικτό Εσωτ.	16,1521	11,5240	-28,65%
26	ΔΗΛΟΣ (Μικτό Εσωτ.)	21,4041	15,2385	-28,81%
27	MARFIN ΑΘΗΝΑ Δυναμικό Μετοχών Εσωτερικού	3,2223	2,2642	-29,73%
28	ALLIANZ Μικτό Εσωτ. (Unit Linked)	12,4566	8,6347	-30,68%
29	ALPHA TRUST ΝΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Μετοχικό Εσωτ.)	20,6427	14,2768	-30,84%
30	ΑΤΤΙΚΗΣ Μετοχικό Εσωτερικού	2,0079	1,3141	-34,55%
31	ΔΗΛΟΣ Top-30 (Μετοχικό Εσωτερικού)	2,6116	1,7037	-34,76%
32	ALPHA Επιθετικής Στρατηγικής Μετοχικό Εσωτερικού	21,5174	13,9354	-35,24%
33	MARFIN ΟΛΥΜΠΙΑ Μετοχικό Εσωτερικού	21,4148	13,8429	-35,36%
34	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μετοχικό Εσωτ.	4,5371	2,9307	-35,41%
35	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Δυναμικό Μετοχικό Εσωτ.	3,3605	2,1602	-35,72%
36	HSBC A/K TOP 20 Μετοχών Εσωτ.	15,2862	9,7919	-35,94%
37	INTERNATIONAL (Μικτό Εσωτ.)	8,5385	5,4701	-35,94%
38	ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ ΑΚ Μετοχικό Εσωτ.	4,5681	2,8503	-37,60%
39	ΕΡΜΗΣ Πρωτοπόρος Μετοχικό Εσωτερικού	4,1156	2,5542	-37,94%
40	CitiFund Μετοχικό Εσωτερικού	3,5360	2,1854	-38,20%
41	PROTON Μετοχικό Εσωτερικού	15,1689	9,3650	-38,26%
42	ALICO Μετοχικό Εσωτερικού	31,4937	19,2283	-38,95%
43	ALLIANZ Μετοχών Εσωτερικού	13,5639	8,2762	-38,98%
44	INTERLIFE Μετοχικό Εσωτερικού	11,7083	7,1400	-39,02%
45	A/K ΑΤΕ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	9,3286	5,6281	-39,67%
46	ΕΡΜΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ Μετοχών Εσωτερικού	30,0942	18,1333	-39,74%
47	Millennium Mid Cap Μετοχικό Εσωτερικού	3,9896	2,3971	-39,92%
48	PROBANK ΕΛΛΑΣ Μετοχικό Εσωτερικού	5,4396	3,2537	-40,18%
49	ING A/K Δυναμικών Επιχειρήσεων Μετοχικό Εσωτερικού	1,4778	0,8678	-41,28%
50	A/K ΑΤΕ ΜΕΤΟΧΙΚΟ (ΜΕΣΑΙΑΣ & ΜΙΚΡΗΣ ΚΕΦΑΛ.) ΕΣΩΤ.	2,0051	1,1654	-41,88%
51	Millennium Blue Chips Μετοχικό Εσωτερικού	3,5972	2,0838	-42,07%
52	INTERAMERICAN Δυναμικό Μετοχικό Εσωτ.	43,7341	25,2197	-42,33%
53	ALPHA Μετοχικό Εσωτερικού	22,3302	12,8195	-42,59%
54	INTERAMERICAN Αναπτυσ. Εταιριών Μετοχ. Εσωτερικού	10,1418	5,7922	-42,89%
55	ING A/K Μετοχικό Εσωτερικού	17,8988	10,2010	-43,01%
56	ΕΛΛΗΝΙΚΗ TRUST Μετοχικό Εσωτερικού	7,3485	4,1685	-43,27%
57	INTERNATIONAL Επιλογής Μετοχικών Αξιών Μετοχικό Εσωτερικού	4,0825	2,3067	-43,50%
58	ALPHA Blue Chips A/K Μετοχικό Εσωτερικού	22,7098	12,7720	-43,76%
59	ALICO Μετοχικό Μεσαίας & Μικρής Κεφαλαιοποίησης	16,5494	9,2974	-43,82%
60	ΔΗΛΟΣ (Blue Chips Μετοχικό Εσωτ.)	17,3008	9,6397	-44,28%
61	ΔΗΛΟΣ Small Cap (Μετοχικό Εσωτ.)	3,5447	1,9721	-44,36%
62	ALLIANZ Επιθετικής Στρατηγικής (Μετοχ. Εσωτ.)	6,1489	3,4189	-44,40%
63	INTERNATIONAL Μετοχικό Εσωτερικού	7,2128	4,0099	-44,41%
64	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Δυναμικών Επιχειρήσεων Μετοχικό Εσωτερικού	1,4900	0,8282	-44,42%
65	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ (Αναπτυξιακό Μετοχικό Εσωτ.)	12,4669	6,6758	-46,45%
66	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Μετοχικό Εσωτερικού	18,2938	9,7618	-46,64%
67	ALPHA Athens Index Fund Μετοχικό Εσωτερικού	15,3422	8,1511	-46,87%
68	ALICO Μετοχικό Εσωτερικού FTSE 20 Index Fund	10,8401	5,7084	-47,34%
69	EUROBANK ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΩΝ Μετοχικό Εσωτερικού	6,3847	3,3491	-47,54%
70	ΑΑΑΒ Α.Κ. Επιλεγμένων Μετοχών Εσωτερικού	5,8064	2,9442	-49,29%
71	EUROBANK Greek Equities Μετοχικό Εσωτερικού	22,4649	10,3663	-53,86%
	ΜΕΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗ			-32,29%

Σημείωση: Οι παραπάνω πίνακες είναι προϊόν της Ένωσης Θεσμικών Επενδύτων.

Στο χώρο των επενδύσεων η επιτυχία αυτή της ΠΕΤ-ΟΤΕ θεωρήθηκε σαν επακόλουθο της πολύ καλής συνεργασίας μεταξύ ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT και της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Υπήρξαν πολύ θετικά σχόλια από διάφορους φορείς, εμείς όμως θα προβάλλουμε μόνον την ανακοίνωση της ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT

1ο σε απόδοση κατά την 3ετία 31/12/2006 - 31/12/2009 το Αμοιβαίο Κεφάλαιο ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού που διαχειρίζεται η ΕΘΝΙΚΗ ASSET MANAGEMENT ΑΕΔΑΚ.

Κατά την τελευταία τριετία (31/12/2006-31/12/2009) το Αμοιβαίο Κεφάλαιο ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού κατέλαβε την πρώτη θέση σε απόδοση μεταξύ των 24 Αμοιβαίων Κεφαλαίων της κατηγορίας μικτά εσωτερικού.

Η απόδοση του αμοιβαίου κατά την τριετία ανήλθε σε 1,99% όταν τα υπόλοιπα Αμοιβαία Κεφάλαια της κατηγορίας είχαν αρνητικές αποδόσεις που κυμανθήκαν μεταξύ (-2,91%) και (-35,94%).

Κατά την ίδια περίοδο ο γενικός δείκτης του Χρηματιστηρίου Αξιών κατέγραψε απώλειες της τάξεως του (-50%).

Κατά το 2009 η απόδοση του Αμοιβαίου διαμορφώθηκε σε 6,76%.

Η ιδιαίτερη θετική πορεία του Αμοιβαίου Κεφαλαίου σε μια δύσκολη περίοδο καταδεικνύει τον επαγγελματισμό και την τεχνογνωσία της Εθνικής Asset Management στη διαχείριση κεφαλαίων και ιδιαίτερα σε αποθεματικά κεφάλαια ταμείων.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο ΠΕΤ-ΟΤΕ - Μικτό Εσωτερικού έχει δημιουργηθεί με σκοπό την αξιοποίηση και επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών του επικουρικού ταμείου της Πανελληνίας Ένωσης Τεχνικών ΟΤΕ.

Στη διαχείριση του Α/Κ συνέβαλλε και το οικονομικό επιτελείο της ΠΕΤ-ΟΤΕ μέσα από την επενδυτική επιτροπή που λειτουργεί για το συγκεκριμένο Α.Κ.

Η Εθνική Asset Management, θυγατρική εταιρεία της Εθνικής Τράπεζας διαχειρίζεται αμοιβαία κεφάλαια από το 1972 καθώς και χαρτοφυλάκια ιδιωτών και θεσμικών πελατών.

ΕΜΕΙΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ αποδεικνύει συνεχώς ότι δεν είναι μόνο ένα συνδικάτο πρωτοπόρο στους εργατικούς αγώνες, είναι ταυτόχρονα ένα συνδικάτο που διαμορφώνει φιλοσοφία για ένα εγγυημένο μέλλον στα μέλη του.

Ολοκληρώνοντας την αναφορά μας στη τεράστια επιτυχία του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ, θέλουμε να τονίσουμε ότι σ' αυτή την τριετία ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ ενίσχυσε τις μερίδες των μελών

της ΠΕΤ-ΟΤΕ με σημαντικά ποσά (18% στη μερίδα ενός εκάστου) διαμορφώνοντας έτσι ένα πολύ επιτυχημένο χαρτοφυλάκιο.

Εκτιμάμε ότι στα δύσκολα ασφαλιστικά χρόνια που έρχονται θα πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειές μας, ώστε να θωρακίσουμε ακόμα περισσότερο ασφαλιστικά κάθε μέλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Πρέπει να συνεχίσουμε και θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε αυτό τον κόσμο με την τεράστια προσφορά σε όλα τα επίπεδα.

Συναδέλφισσες- Συναδέλφοι,

Βρισκόμαστε σε μια άκρως ευαίσθητη και επικίνδυνη περίοδο.



Η καλλιέργεια του κοινωνικού αυτοματισμού βρίσκεται στο απόγειο.

Ιδιαίτερα για το χώρο μας τολμώ ευθαρσώς να πω ότι έχουμε ή έχουν κάποιοι σοβαρές ευθύνες και γι' αυτό.

Η εσωστρέφειά μας στα μικρά αλλά και στα μεγάλα όχι μόνο δημιούργησε μια στρεβλή εικόνα των κατακτήσεων αλλά και των ωφελημάτων που διαχρονικά σωρεύσαμε αλλά έδωσε και τροφή και σε κάποιους έξω από εμάς. Να καταφέρονται εναντίον μας.

Δεν θα επεκτείνω την αναζήτηση παραδειγμάτων μακριά και πίσω πολύ. Ένα όμως θα πω. Ο ρόλος αλλά και η ουσία της ύπαρξης



ενός συνδικαλιστικού οργάνου είναι πρώτα και κύρια να κατακτά για τους εργαζομένους που εκπροσωπεί. Να προστατεύει από το διευθυντικό δικαίωμα με τρόπο συλλογικό την αυθαιρεσία και να διασφαλίζει μια εσωτερική συνοχή έτσι ώστε να υπάρχει η μέγιστη δυνατή συλλογικότητα στη διεκδίκηση. Ταυτόχρονα οι κινήσεις του να βοηθούν και την ανάπτυξη της επιχείρησης μέσα σε πλαίσια όμως κανόνων και αρχών γιατί δεν πρέπει να ξεχνάμε, αν και κάποιοι άλλωστε το πιστεύουν και το θεωρούν, χωρίς επιχείρηση δεν υπάρχουν εργαζόμενοι αλλά και χωρίς εργαζόμενους δεν υπάρχει επιχείρηση. Πέρα και έξω από αυτά το συνδικάτο οφείλει μέσα από τη δράση του σε αυτή την εποχή να διεκδικεί και να προστατεύει κατακτήσεις των μελών του αλλά να προστατεύει και την εταιρεία. Γιατί δυστυχώς κάποιοι έχουν μείνει στην εποχή του μονοπωλίου. Οι εχθροί συνάδελφοι είναι έξω από αυτή την αίθουσα και πρέπει να το καταλάβουμε για να υπάρχει ένα δυνατό και σύγχρονο συνδικάτο. Διαφορετικά θα είμαστε όλοι υπεύθυνοι για τις εξελίξεις στο μέλλον.

Σας καλώ όλους να υπερψηφίσετε τον απολογισμό να σταθούμε όλοι δίπλα στο συνδικάτο μας. Και να είστε σίγουροι θα τα καταφέρουμε όπως αξίζει στην ΠΕΤ-ΟΤΕ με την μεγάλη ιστορία της.

Σας ευχαριστώ

Πρόγραμμα Δράσης ΠΕΤ - ΟΤΕ

30^{ns} Συνέλευση Αντιπροσώπων • 13-14 Μαρτίου 2010

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Εν μέσω της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης έχω την τιμή να σας παρουσιάσω το Πρόγραμμα Δράσης σε μια περίοδο βίαιων και σαθρών ανατροπών που ταλανίζει την επιχείρηση, το Συνδικαλιστικό Κίνημα και την κοινωνία μας. Χαρακτηριστικά θα αναφέρω τα πρόσφατα αντεργατικά και αντιλαϊκά μέτρα που αποφασίστηκαν για την ενίσχυση της οικονομίας. Πιστεύουμε ότι με μαζικούς αγώνες τα μέτρα αυτά θα καταργηθούν στην πράξη από την ίδια την αναποτελεσματικότητά τους και σε κάθε περίπτωση ο χαρακτήρας τους θα είναι προσωρινός και θνησιγενής. Ο ελληνικός λαός κάνοντας το χρέος του απέδωσε τις πολιτικές ευθύνες για την δραματική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η χώρα αναμένοντας και υπομένοντας μια περίοδο σταθερότητας, για να ακολουθήσει η ανάκαμψη και η ανάπτυξη που όλοι περιμένουμε.

Είναι καθήκον της Κυβέρνησης να πείσει μαχόμενη για την καθολικότητα, την ισονομία και την δικαιοσύνη των οικονομικών μέτρων.

Επίσης με το θεσμικό μου ρόλο σαν Γραμματέας του μεγαλύτερου και ιστορικότερου Σωματείου του τόπου θα ήθελα να καταγγείλω και από αυτό το βήμα τις βιαιοπραγίες κατά του ήρωα της αντίστασης Μανώλη Γλέζου από τις δυνάμεις καταστολής την ημέρα ψήφισης του νομοσχεδίου για τα οικονομικά μέτρα στο συλλαλητήριο διαμαρτυρίας των εργαζομένων (5-3-2010).

Καταγγέλλω επίσης την άνανδρη και προμελετημένη επίθεση στην ίδια συγκέντρωση κατά του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου από άτομα που με την συμπεριφορά τους υπονομεύουν την λειτουργία της δημοκρατίας μας και τους θεσμούς.

Αυτές οι πρακτικές και οι ασχήμιες δεν θα περάσουν. Είναι καταδικασμένες στη συνείδηση του ελληνικού λαού και αυτό έχει αμετάκλητα αποδειχθεί από τα 35 χρόνια ομαλής κοινοβουλευτικής ζωής.

Ωστόσο είναι κοινή διαπίστωση ότι, η χώρα έχει εισέλθει σε μια περίοδο σημαντικότητας όξυνσης των κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων της.

Ενδεχομένως σε μια από τις πιο σκληρές περιόδους όσο αφορά την επιχειρούμενη ολοκληρωτική μεταστροφή της προς το πρότυπο που βασανιστικά, επίμονα αλλά και ξεκάθαρα επι-

βάλλεται από τις ηγετικές ελίτ και τους υπαλλήλους τους, γραφειοκράτες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Μετά την περίοδο αρχικής φαινομενικής ευφορίας, η ένταξη της ελληνικής οικονομίας στη ζώνη του ευρώ, αποδεικνύεται πλήρης προβλημάτων και μεγάλου κόστους, τα οποία ως συνήθως καλούνται να σηκώσουν οι Έλληνες εργαζόμενοι, συνταξιούχοι και άνεργοι.

Το πλαίσιο της νεοφιλελεύθερης ενιαίας αγοράς, απογυμνωμένο από την εμπειρία της καθημερινότητας, παρουσιάστηκε πλέον περίτρανα ως ταξικά αντιδημοκρατικό αλλά και συγχρόνως και ως αναποτελεσματικό, αναφορικά με τις οικονομικές του επιδόσεις.

Η απελθούσα Κυβέρνηση Καραμανλή με σύνθημα τις «μεταρρυθμίσεις» εμβαθύνοντας περισσότερο στις νεοφιλελεύθερες επιλογές προκάλεσε ρήγματα στην ελληνική κοινωνία που δεν διορθώνονται και πληγές που δεν είναι εύκολο να επουλωθούν στο προσεχές μέλλον.

Το κύριο βάρος δόθηκε στην ολοκληρωτική απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με κύριο μοχλό τις συνεχείς ιδιωτικοποιήσεις στη δημόσια περιουσία (ΟΤΕ κ.λ.π.) Με την αλλαγή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος άνοιξαν διάπλατα οι πόρτες, ώστε ανεμπόδιστα να καταρρεύσει το τείχος προστασίας των εργαζομένων που για δεκαετίες έχει χτίσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Για λόγους ιδεολογικού στίγματος αλλά και εξυπηρέτησης ιδιωτικών συμφερόντων, η Κυβέρνηση Καραμανλή και το οικονομικό της επιτελείο εμφανίστηκε υπέρμαχη αυτής της θεωρητικής, χωρίς θεμελίωση κατασκευής, έχοντας ολοκληρωτικά παραδοθεί στα σχέδια των Ευρωπαϊκών χρηματοοικονομικών συμφερόντων.

Η έννοια του εθνικού συμφέροντος απουσίαζε τόσο από το λεξιλόγιό τους όσο και από την πολιτική πρακτική τους. Είναι ίσως η πρώτη φορά που σε διαπραγματεύσεις οικονομικού και κοινωνικού περιεχομένου δεν εκφράζεται από την τότε ελληνική Κυβέρνηση της ΝΔ και τους υπαλλήλους της κάποια διαφωνία, ένας ενδοιασμός, μια έστω επιφύλαξη, με στόχο την προβολή των εθνικών συμφερόντων.

Όπως έγινε και στην περίπτωση του ΟΤΕ που σύναψε συμφωνία εξαγοράς με την γερμανική κρατική εταιρεία Deutsche Telekom.

Η συμφωνία αυτή αποτελεί πολιτικό και οικο-



Εισηγητής:
Θωμάς Τασσιός
Γραμματέας της ΠΕΤ ΟΤΕ

νομικό σκάνδαλο πρώτου μεγέθους, σε βάρος του ελληνικού λαού και της δημόσιας περιουσίας. Εκχωρώντας και το management του ΟΤΕ. Υπήρξε κανονικό ξεπούλημα μιας υγιούς δημόσιας επιχείρησης με διεθνή μάλιστα παρουσία σε μια σειρά από χώρες όπως, Ρουμανία, Βουλγαρία κ.λπ.

Και το ερώτημα που τίθεται είναι, γιατί η Κυβέρνηση Καραμανλή προχώρησε σε μια τέτοια εξευτελιστική συμφωνία από την οποία μόνοι ωφελημένοι είναι το μονοπώλιο της Deutsche Telekom και το Ελληνικό κεφάλαιο, αγνοώντας μάλιστα επιλεκτικά την αντίθεση του ελληνικού λαού, ο οποίος σε δημοσκόπηση που έγινε τάχθηκε ενάντια στην ιδιωτικοποίηση του Οργανισμού με 80%.

Η απάντηση είναι απλή και δεν έχει να κάνει μόνο με οικονομική απόδοση των εκποιούμενων υποδομών, πολύ δε περισσότερο με παραγωγική επένδυση, η οποία θα συμβάλλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Η Ελληνική ολιγαρχία ως εταίρος της ευρωπαϊκής αστικής τάξης, γνωρίζει πολύ καλά ότι, η εδραίωση του καπιταλισμού στη χώρα μας αλλά και η ισχυροποίηση της δικής της θέσης απέναντι στον ταξικό αντίπαλο, που είναι οι ερ-

γαζόμενοι, περνάει μέσα από την εκχώρηση της Διοίκησης των μεγαλύτερων επιχειρήσεων στη Διεθνή ολιγαρχία.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Είναι η πρώτη φορά στα 78 χρόνια ζωής του Σωματείου μας που ο Γεν. Γραμματέας ο κατά παράδοση εισηγητής του Προγράμματος Δράσης καλείται σε πραγματικά δύσκολες και αντίξοες συνθήκες να καταδείξει ως οφείλει μια πρόταση ελπίδας, μια πρόταση ουσιαστικής ενότητας των μελών μας, αξιοποιώντας τα διδάγματα της ιστορίας μα και αντλώντας δυνάμεις από τις αστείρευτες δυνάμεις των ανθρώπων μας που υπηρετώντας ως τεχνικοί του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος. **Πιστεύω μου είναι ότι, υπηρετούμε ταυτόχρονα μια θητεία στο σύνολο των Ελλήνων πολιτών μέσα από τον Κοινωνικό Χαρακτήρα του έργου μας, υπηρετούμε δηλαδή υπό την ευρεία έννοια μια θητεία στην πατρίδα μας.** Οι προβοκάτορες και κερδοσκόποι στην ευρωπαϊκή ένωση και ιδιαίτερα στην Γερμανία πιστεύουμε πραγματικά ότι αποτελούν μειονότητα, ωστόσο επηρεάζουν την κοινή γνώμη εις βάρος της Ελλάδας σε ζητήματα που απαιτούν καταρχήν πολιτική στήριξη, αν πιστεύουμε όλοι στην ιδέα της Ενωμένης Ευρώπης.

Συναδέλφισσες- συνάδελφοι

Υπάρχει τρόπος να ξεπεράσουμε την κρίση και έχουμε απόλυτη πεποίθηση ότι όπως πριν έτσι και τώρα το έθνος θα ανακάμψει. **Άλλωστε το αίτημά μας απέναντι ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι οικονομικό, είναι πρωτίστως πολιτικό και έχει να κάνει με την εγγύηση των συνόρων μας ως σύνορα της ευρωπαϊκής Ένωσης κάτι που παρόλο που λέγεται από πολλούς δεν υλοποιείται παρά μόνο από τους Έλληνες.**

Η απελευθέρωση των τεράστιων δαπανών για εξοπλισμούς απέναντι στον εξ ανατολών κίνδυνο αλλά και η εγγυημένη από την Ευρωπαϊκή Ένωση ασφάλεια στο Αιγαίο Πέλαγος και τα Βόρεια σύνορα θα οδηγούσαν αυτόματα στην οικονομική ανόρθωση του τόπου και στην άμεση ανακούφιση των ελλειμμάτων και την υπηρετήση του εξωτερικού δημόσιου χρέους.

Το ίδιο αίτημα τηρουμένων των αναλογιών καταθέτουμε ως εργαζόμενοι στον ΟΤΕ στην Ελληνική Κυβέρνηση και **ζητούμε εδώ και τώρα την επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας της πώλησης του ΟΤΕ στην D.T. Επαναδιαπραγμάτευση που είναι εθνικά - ηθικά - οικονομικά και νομικά επιβεβλημένη προκειμένου ο όμιλος ΟΤΕ να συνεχίσει να παράγει υπεραξίες υπηρετώντας το σύνολο της κοινωνίας στην Ελλάδα και στα Βαλκάνια.**

Το ζήτημα του ΟΤΕ για εμάς δεν είναι επιχειρησιακό ζήτημα, είναι ζήτημα υπόστασης, ταυτότητας και κυρίως εθνικής αξιοπρέπειας. Ακόμα και η προσωρινή έξοδος της Ελλάδας από την ευρωζώνη θα ήταν θεμιτό μέτρο για να αντιμετωπιστεί η βαθιά κρίση στην οποία οδηγή-

θηκε η χώρα μετά από μια αδιέξοδη ανεύθυνη και άκρως επικίνδυνη για τον τόπο κυβερνητική πορεία τα τελευταία χρόνια.

Απέναντι εντέλει στους όψιμους ανθέλληνες της Ευρώπης για την οικονομική πράγματι διολίσθηση των αριθμών της οικονομίας μας απαντούμε με την πρόταση ότι με την καταβολή και μόνο των πολεμικών αποζημιώσεων της Γερμανικής Κυβέρνησης, θα μπορούσαμε να ανταποκριθούμε στα κελύσματα της ευρωπαϊκής επιτροπής. Κοντολογίς δε θέλουμε τα δανεικά τους. Θέλουμε αυτά που μας χρωστούν.

Καταθέτουμε επίσης την πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος για δημόσιο έλεγχο στα δίκτυα εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου ενέργεια, ύδρευση, επικοινωνία, συγκοινωνία κ.α. Και απέναντι στην ασυδοσία των αγορών απαντάμε με τους κοινωνικούς μας αγώνες για την δικαιοσύνη των ανθρώπων.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να υπενθυμίσω ότι οι μεγάλοι αγώνες και οι πολυήμερες απεργίες από τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ έχουν γίνει όχι τόσο για αύξηση μισθών ή αποζημιώσεων σε εργασιακά ή ασφαλιστικά δικαιώματα αλλά για το ιδιοκτησιακό καθεστώς του ΟΤΕ και το δημόσιο χαρακτήρα. Θέση για την οποία ουδέποτε μετανιώσαμε και την οποία ουδέποτε αναθεωρήσαμε.

Σε μια τέτοια λοιπόν ταραχώδη χρονική περίοδο που ταλανίζουν την επιχείρηση, το Συνδικαλιστικό Κίνημα και τη κοινωνία μας εξετάζοντας το πολιτικό - οικονομικό - και τηλεπικοινωνιακό περιβάλλον στο οποίο λειτουργούμε και πόσο έχει ανατρέψει εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις εργαζομένων- στη χώρα και ιδιαίτερα στον ΟΤΕ, ερχόμαστε να καταδείξουμε αυτές τις ανατροπές στο νέο Διεκδικητικό μας πλαίσιο απαιτώντας από την Κυβέρνηση και την Διοίκηση του ΟΤΕ την άμεση και συνολική επαναφορά των κανόνων ομαλότητας και αναπτυξιακής προοπτικής.

Το Πρόγραμμα Δράσης του ιστορικού Σωματείου μας, της ΠΕΤ-ΟΤΕ, για να αποκτήσει δυναμική, να τύχει υποστήριξης και αποδοχής, χρειάζεται να λάβουμε υπόψη μας εκείνους τους παράγοντες που επηρεάζουν τη διαμόρφωσή του αλλά και την έκβαση στη συνέχεια της διεκδίκησης όπως:

→ Το περιβάλλον αποτιμώντας την κατάσταση και ποιες είναι οι δυνατότητες για να βάλουμε στόχους. Σε ποιους απευθυνόμαστε, ποιι και πόσο θα το υποστηρίξουν και στην πορεία θα το αναδιαμορφώσουν, θα το κρίνουν με κριτήρια ευθύνης και ατομικής ενασχόλησης στην υλοποίησή του.

Εν τέλει ο κυριότερος από τους παράγοντες που πρέπει να εξετάσουμε και να καταδείξουμε στο Διεκδικητικό μας Πλαίσιο είναι οι ανατροπές που έγιναν στα εργασιακά δικαιώματα, τις δημοκρατικές ελευθερίες και κατακτήσεις των εργαζομένων απαιτώντας την άμεση και συνολική

κή επαναφορά τους.

ΤΑ ΑΙΤΙΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

Οι λόγοι που μας έφεραν σε ρήξη με την πολιτική της Κυβέρνησης Καραμανλή και τη Διοίκηση του ΟΤΕ είναι συγκεκριμένοι και διαχρονικοί, λόγοι μαζικών αγώνων γιατί πρέπει να είμαστε όλοι μαζί σε μια προσπάθεια να αλλάξουμε όσα μας πλήγωσαν όπως:

- Το ξεπούλημα του ΟΤΕ στην D.T.
- Την ανατροπή των εργασιακών μας σχέσεων με λογιστικά τρικ, αδιαλλαξία, βίαιη «μοναχική» νομοθετική παρέμβαση.
- Την ωμή κατάργηση ΣΣΕ με αντισυνταγματικό μα κύρια αντιδημοκρατικό τρόπο.
- Τον διαχωρισμό των εργαζόμενων σε παλαιούς και νέους και την αντισυνταγματική αδικία σε βάρος των νεότερων συναδέλφων.
- Το σκάνδαλο της αγοράς της αλυσιδίας «ΓΕΡΜΑΝΟΣ» και την σταδιακή εκχώρηση του έργου των εμπορικών καταστημάτων του ΟΤΕ σε αυτήν.
- Το σκάνδαλο της χορήγησης 54 εκατομμυρίων ευρώ περισσότερων από τις υπηρεσιακές εισηγήσεις στις εταιρίες (SIEMENS και INTRACOM) που παρείχαν τεχνική υποστήριξη στον ΟΤΕ.
- Την απαξίωση του ομίλου που κομμάτι- κομμάτι πωλείται (ARMANTEL, INFOTE, Ακίνητα φιλέτα).
- Τη δραματική απώλεια πελατών, τη μείωση του προσωπικού, την καθυστέρηση υλοποίησης των επενδύσεων, την απουσία σχεδιασμού, υλικών και μέσων.
- Την αντικατάσταση των κανόνων διαφανούς λειτουργίας της επιχείρησης με την αναξιοκρατία, τον κομματισμό, τη συναλλαγή.
- Την αλλαγή του Καταστατικού ΟΤΕ και την εγκαθίδρυση του ασύδοτου διευθυντικού δικαιώματος.
- Τη πρόσληψη ακριβοπληρωμένων «στελεχών» της αγοράς και την απαξίωση του Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΤΕ.
- Τον πακτωλό αμοιβών των διοικούντων και τα ψίχουλα για τους εργαζόμενους καθώς και ο τρόπος που χορηγούνται τα πριμ και τα ύψη τους.
- Την εντατικοποίηση της δουλειάς σε συνθήκες ανασφάλειας και ανθυγιεινού περιβάλλοντος.
- Την σε βάρος των εργαζόμενων ασφαλιστική «μεταρρύθμιση».
- Την επιβολή αναχρονιστικού αξιολόγιου.
- Την αμφισβήτηση του τεχνικού έργου.
- Το σκάνδαλο των δομημένων ομολόγων (θύμα και το ΤΑΠ-ΟΤΕ) και η πληρωμή των τόκων από τους φορολογούμενους. Κρατική επιχο-

ρήγηση της μίζας...

- Την χορήγηση του 4% στο ΙΚΑ χωρίς διασφάλιση του τιμήματος.
- Την λειτουργία της ΕΕΤΤ και τη δημιουργία ανεξέλεγκτης αγοράς τηλεπικοινωνιών σε βάρος του ΟΤΕ με την επιβολή προστίμων δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ στον ΟΤΕ για να εισπράξουν κι άλλα βοηθώντας τους παρόχους και απαξιώνοντας τον.
- Την κοροϊδία των συμβασιούχων.
- Την επιλογή των μηνύσεων και των ασφαλιστικών μέτρων αντί του διαλόγου.
- Την απώλεια εισοδήματος από την άνοδο του πληθωρισμού, την ακρίβεια και την ανασφάλεια.
- Το ρουσφέτι που οργιάζει επικίνδυνα μέσω των θυγατρικών (ΟΤΕplus, HellasCom κ.λπ) εμφανίζοντας το αποκρουστικό πρόσωπό του που τελικά εξυπηρετεί τους ιδιοτελείς σκοπούς και τα συμφέροντα αυτών που μπορούν να κάνουν και να επιβάλλουν τέτοιου είδους προσλήψεις, έχοντας σε ομηρία εκατοντάδες προσληφθέντες σε αυτές ροκανίζοντας διαρκώς τα δικαιώματα του τακτικού προσωπικού.
- Τον περιορισμό της δημοκρατίας και ελευθερίας στο χώρο δουλειάς.
- Την αμφισβήτηση των δίκαιων αμοιβών υπερωριακής και εξαιρετικής εργασίας.

ΤΑ ΕΞΙ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ ΔΙΕΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο για εξί χρόνια Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος του ΟΤΕ ως εκλεκτός της απελευθερωμένης Κυβέρνησης του κ Καραμανλή και των Γερμανών της D.T. εξακολουθεί και σήμερα να βρίσκεται στο επίκεντρο της δημοσιότητας για τις προκλητικές και σκανδαλώδεις επιλογές του (προκαλώντας το δημόσιο αίσθημα) τις οποίες προωθεί στα ΜΜΕ χάριν του τεράστιου πακέτου του Ομίλου.

Παρέλαβε τον Όμιλο ΟΤΕ ως τη μεγαλύτερη κερδοφόρα ελληνική επιχείρηση στη Ν.Α Ευρώπη και τον παραδίδει μικρότερο, φτωχότερο, μειωμένου κύρους, θυγατρική του Γερμανικού Ομίλου με εργαζόμενους απογοητευμένους και ανασφαλείς.

Μόνος σκοπός του η εμφάνιση πρόσκαιρων «χρηματιστηριακών» κερδών αγνοώντας την προοπτική της επιχείρησης.

Μικρότερο γιατί πούλησε την Infote, την Armentel, την Cosmofon και έκλεισε δεκάδες υπηρεσιακές λειτουργίες του (καταστήματα κ.λπ.).

Φτωχότερο γιατί του φόρτωσε υπέρογκα ποσά με την αγορά της «Γερμανός», τα «κουβαρνταλίκια» με την τεχνική υποστήριξη της μεγάλης εθελουσίας εξόδου και την ουρά της, τις σπατάλες και τα ακριβοπληρωμένα στελέχη της αγοράς.

Μειωμένο κύρος γιατί με δική του ευθύνη κατόντησε τις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων παρωδία, άλλοτε ισχυριζόμενος ότι της έκανε (Διοικητικό Μέγαρο, Intercontinental, Caravel...) ή κάνοντας τις στο πεζοδρόμιο με ΜΑΤ κοροϊδεύοντας τους μικρομετόχους ... Με ανούσιες «κόντρες» με την ΕΕΤΤ..... Με καλωσόρισμα στη Μαρίν και στη συνέχεια διθυράμβους για την D.T. Με το θέατρο παραλόγου στην εξεταστική επιτροπή της Βουλής όπου δεν ξέρει, δεν είδε, δεν άκουσε τίποτα για τις μίζες της Siemens.

Απογοητευμένος, ανασφαλείς και χωρίς προοπτική εργαζόμενους γιατί διαπιστώνουν καθημερινά ότι υπηρετούν σε μια επιχείρηση και αντί αρχών και κανόνων επικρατεί η αναξιοκρατία, ο κομματισμός και τα «λόμπι». Η αξιοσύνη, το φιλότιμο και η προσφορά πλέον δεν αναγνωρίζονται και το ζητούμενο για εκείνους είναι η μείωση του εργατικού κόστους ενώ ο ίδιος διατηρεί τις μεγάλες αποδοχές του και οι κάθε είδους «πατραρχάμενοι» τους παχυλούς μισθούς τους, τις κάρτες και τα πολυτελή αυτοκίνητα προκαλώντας το δημόσιο αίσθημα...

Υπόσχεται διάλογο όταν οι δικές του σκοπιμότητες το απαιτούν(παραμονές Γ. Συνελεύσεις Μετόχων, απεργιακές κινητοποιήσεις κ.λπ..)

Αδικεί με πολλούς τρόπους τους εργαζόμενους και στέκεται με πρωτόγνωρο τρόπο εχθρικός απέναντι στους εκπροσώπους τους (δικαστήρια, απειλητικούς χαρακτηρισμούς, απεργοσπαστικούς μηχανισμούς, sms, αδικαιολόγητες περικοπές ημερομισθίων, αγωγές κατά παρατάξεων κ.α.

Και τώρα ζητά «κατάργηση των κεκτημένων όπως μονιμότητα –απολύσεις-κατάργηση επιδομάτων (μισάωρο οδήγησης κ.λπ.), προτείνοντας project συρρίκνωσης και απαξίωσης του ΟΤΕ.

ΧΩΡΙΣ ΣΧΕΔΙΟ- ΟΡΑΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Γνωρίζουμε ότι σήμερα η πορεία του ΟΤΕ συνεχίζει με ασαφή, αντιφατική και συγκεχυμένη πολιτική.

Η Διοίκηση είναι εγκλωβισμένη σε αδιέξοδες λογικές διαχείρισης τόσο για τον ΟΤΕ όσο και για το προσωπικό.

Η νέα Κυβέρνηση δεν έχει ξεκαθαρίσει τους στόχους και την στρατηγική που θα εφαρμόσει για τον ΟΤΕ.

Να θυμίσουμε ότι σημερινή Κυβέρνηση προεκλογικά είχε δεσμευτεί για την επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας με την D.T. και πολιτικές που θα ενισχύσουν τον Δημόσιο ΟΤΕ και τους εργαζόμενους. Πιο συγκεκριμένα με κάθε πολιτικό-οικονομικό-νομικό τρόπο.

Εμείς, τα μέλη της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ διεκδικούμε ξεκάθαρα και αποφασισμένα μια άλλη πολιτική.

Μια πολιτική με την οποία ο ΟΤΕ θα επανέλ-

θει κάτω από Δημόσιο έλεγχο.

- Που θα απαιτεί την κατάργηση των αντεργατικών νόμων 3385/05 και τον ν.3429/03.
- Που θα επιβάλει τη **μη αύξηση** των ορίων συνταξιοδότησης.
- Που θα απαιτεί την κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων –διατάξεων, διεκδικώντας αξιοπρεπείς συντάξεις με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου.

Επίσης καλούμε τα Διοικητικά Συμβούλια των ασφαλιστικών ταμείων να μην υλοποιήσουν το άρθρο 4 του νόμου για τα οικονομικά μέτρα που πρόσφατα ψηφίστηκαν.

- Προτείνει επιχειρησιακό σχέδιο ανάπτυξης του Ομίλου, με στόχο να πρωταγωνιστεί στην ευρυζωνικότητα και στις νέες τεχνολογίες με φθηνές υπηρεσίες στον πολίτη.

Μια πολιτική που θα διεκδικεί τους στρατηγικούς τομείς της εθνικής οικονομίας υπό Δημόσιο έλεγχο και να σταματήσει ο αφελληνισμός τους.

Ο αγώνας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας (όσων απέμειναν) αλλά και των νέων κατακτήσεων απαιτείται μια νέα στρατηγική- διεκδικητική - αυτόνομη - αποτελεσματική.

Η ΠΙΕΤ-ΟΤΕ έχει μια ιστορία και μια μεγάλη προσφορά στους εργαζόμενους στον ΟΤΕ. Είναι το Σωματείο που έδωσε στο παρελθόν δύσκολες μάχες με επιτυχία και έτσι θα πρέπει να συνεχίσει.

ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΟΤΕ

Οφείλει λοιπόν σήμερα η Διοίκηση χωρίς περικοπές να ξεκαθαρίσει τι σκέφτεται και τι σχεδιάζει για το μέλλον του ΟΤΕ και των εργαζομένων σε αυτόν.

Οφείλει χωρίς υπεκφυγές και ασάφειες εδώ και τώρα:

- **Να** παρουσιάσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα με άμεσους και μακροπρόθεσμους στόχους για την πορεία του ΟΤΕ, το ρόλο του Ομίλου, την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Να** στηρίξει το προσωπικό και την επιχείρηση με νέες προσλήψεις μέσω του ΟΤΕ με αδιάβλητο διαγωνισμό.
- **Να** δώσει κίνητρα στους εργαζόμενους που μένουν στην επιχείρηση για να παραμείνει ο ΟΤΕ ηγέτιδα δύναμη στην τηλεπικοινωνιακή αγορά.
- **Να** αποδείξει με τις ενέργειές της και τις αποφάσεις της ότι σέβεται τους θεσμούς αξιοποίησης του προσωπικού και το θεσμικό ρόλο του Σ.Κ.
- **Να** ξεπεράσει στενόμελες λογικές που κάνουν διακρίσεις, εγκλωβίζουν και διχάζουν τους εργαζόμενους.
- **Να** κατανοήσει ότι η πορεία ανάπτυξης του ΟΤΕ και η αύξηση των αποτελεσμά-

των του είναι άρρηκτα συνυφασμένη με την αξιοκρατία, τη δίκαιη αξιοποίηση του προσωπικού, τη βελτίωση των αμοιβών των εργαζομένων.

Η αναξιοκρατία, η αδιαφάνεια, η παραβίαση των θεσμών, ο εκφοβισμός και η προσπάθεια εκμυαλισμού των συναδέλφων είναι πρακτικές επικινδύνες.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ καλεί όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ ενωμένους και συσπειρωμένους γύρω από τα Σωματεία τους με αγωνιστική διάθεση και αποφασιστικότητα να αντισταθούν στη συρρίκνωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Έχουμε αποδείξει και κατά το παρελθόν ότι όλοι μαζί μπορούμε να ανταποκριθούμε θετικά στις πιο δύσκολες και αντίξοες συνθήκες.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας ώστε:

- ◆ **Να** επαναφέρουμε τον έλεγχο του Ομίλου ΟΤΕ στο Ελληνικό Δημόσιο.
- ◆ **Να** υπάρξει ουσιαστική λειτουργία της ΕΕΤΤ με διασφάλιση των συμφερόντων του κοινωνικού συνόλου, στον υπάρχοντα ανταγωνισμό, μέσω του Εθνικού φορέα τηλεπικοινωνιών, ο οποίος πρέπει να είναι μόνο ο ΟΤΕ και ειδικότερα για την παροχή καθολικής υπηρεσίας.
- ◆ **Να** διαμορφωθεί πολιτική αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού με διεύρυνση της αξιοκρατίας σε όλα τα επίπεδα και ανάδειξη της εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης ως το κυρίαρχο συστατικό για την ποιοτική αναβάθμιση του προσωπικού και την μη απαξίωσή του.
- ◆ **Η** έγκριση των νέων προσλήψεων μέσω ΟΤΕ να έχει κύριο στόχο:

Την κάλυψη των πραγματικών υπηρεσιακών αναγκών.

- ◆ **Να** αναπτυχθούν και ολοκληρωθούν τα νέα πληροφοριακά συστήματα.
- ◆ **Να** θεσπισθούν διαφανείς διαδικασίες για την έγκαιρη προμήθεια υλικών - τεματιικών διατάξεων και την προώθησή τους στις υπηρεσίες για την ομαλή εξυπηρέτηση των πελατών.
- ◆ **Και βέβαια άμεση** καταγγελία της ΣΣΕ 2005 και την επαναφορά του ΓΚΠ και την εναρμόνισή του σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ.

Εμείς οι εργαζόμενοι απαιτούμε:

- ◆ **Την** διασφάλιση των θέσεων εργασίας - Καμία απόλυση στον ΟΤΕ
- ◆ **Τις** ίδιες εργασιακές σχέσεις για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΟΤΕ
- ◆ **Την** κατοχύρωση του τεχνικού μας έργου, με περιγραφή και οριοθέτηση

- ◆ **Την** οριστική λύση του ζητήματος των συμβασιούχων χωρίς εκκρεμότητες και την ένταξη όλων στο τακτικό προσωπικό χωρίς διακρίσεις και εξαιρέσεις σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Και ρύθμιση πλήρους ωραρίου για όσους εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης.
- ◆ **Την** μισθολογική και υπηρεσιακή εξίσωση για τους συμβασιούχους που έγιναν αορίστου χρόνου.
- ◆ **Να** σταματήσουν εδώ και τώρα οι προσλήψεις μέσω θυγατρικών και όλες οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες να γίνονται από τον ΟΤΕ με τη σύμφωνη γνώμη του Συνδικαλιστικού Κινήματος με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες,
- ◆ **Να** σταματήσει η συνειδητή προώθηση των εργολάβων ακόμη και στο ζωντανό δίκτυο, αδιαφορώντας για το οικονομικό κόστος αλλά και για την ασφάλεια των τηλεπικοινωνιών με προτάσεις υπεύθυνες, τεκμηριωμένες για ανάληψη του τεχνικού έργου από τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ.
- ◆ **Την** ποιοτική αναβάθμιση του ρουχιισμού ώστε αυτός πραγματικά να αξιοποιείται από του συναδέλφους αλλά και του συνόλου, της υλικοτεχνικής υποδομής (αυτοκίνητα - εργαλεία- μέσα κ.λπ).
- ◆ **Την** επαναφορά του όρου 16 της ΣΣΕ 2003 περί πρόσληψης μελών θανάτων συναδέλφων εν υπηρεσία.
- ◆ **Την** υπαγωγή στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα των συναδέλφων που εργάζονται στα υπόγεια δίκτυα των εναερίων, των εργαζόμενων στις μπαταρίες κ.λπ.
- ◆ **Την** εφαρμογή ενός αξιολογίου αποδεκτού από του Συνδικαλιστικό Κίνημα.
- ◆ **Την** αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για να σταματήσει το απαράδεκτο φαινόμενο της διευρυμένης παρανομίας με την μη εφαρμογή της.
- ◆ **Την** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στη Διοίκηση του ομίλου ΟΤΕ στη βάση της κείμενης Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας.
- ◆ **Την** ενεργοποίηση και δραστηριοποίηση σε μέγιστο βαθμό των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.
- ◆ **Την** καταγραφή επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων
- ◆ **Την** μισθολογική αναγνώριση της εκτός ΟΤΕ προϋπηρεσίας καθώς και την αναγνώριση των πτυχίων στον ΟΤΕ.
- ◆ **Την** αναδιάρθρωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Ένα Σωματείο στον ΟΤΕ, μια Ομοσπονδία στον κλάδο.
- ◆ **Την** κατάργηση του αποικιοκρατικού όρου 15 για πλεονάζον προσωπικό.

- ◆ **Την** υλοποίηση της υπογεγραμμένης ΣΣΕ για το επαγγελματικό ταμείο.
- ◆ **Την** μισθολογική εξομοίωση της Μέσης Εκπαίδευσης με τους Δομικούς.

Γνωρίζοντας από την μια το περιβάλλον μέσα στο οποίο καλούμαστε να λειτουργήσουμε και από την άλλη έχοντας ένα πρόγραμμα δράσης που ανταποκρίνεται στα αιτήματα των συναδέλφων, μπορούμε να διαμορφώσουμε τις κατάλληλες συνθήκες για ένα νικηφόρο αγώνα και για μια επιτυχή έκβαση των διεκδικησών μας.

Στο σημείο αυτό, καταθέτω το Διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου μας όπως αποφασίστηκε από το Δ.Σ

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΤΕ

- ✓ **Η υπογραφή** κλαδικής ΣΣΕ στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
- ✓ **Διεκδικούμε** έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα.
- ✓ **Διεκδικούμε** το πλαίσιο των (10 σημείων) των τριών Ομοσπονδιών για την ένταξη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- ✓ **Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής** βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος και όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών
- ✓ **35ετία** χωρίς όριο ηλικίας με πλήρη σύνταξη.
- ✓ **Κύρια σύνταξη** στο 80% του μισθού και επικουρική σύνταξη στο 20%
- ✓ **Υπεράσπιση** της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος.
- ✓ **Απαιτούμε** την κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων των νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
- ✓ **Απορρίπτουμε** πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
- ✓ **Άμεση** κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- ✓ **Άμεση** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ.
- ✓ **Αναγνώριση** του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους.
- ✓ **Διεκδικούμε:**
 - α) Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων του ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 - β) Έναν ελεγκτή γιατρό σε κάθε Νομό.
 - γ) Έναν υπάλληλο του ΤΑΠ-ΟΤΕ σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, με αποκλειστική ενασχό-

λψη την εξυπηρέτηση των συναδέλφων σε θέματα ΤΑΠ-ΟΤΕ

δ) Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.

- **Διεκδικούμε** την μείωση της εργασίας 7ωρο, 35ωρο, πενθήμερο.
- **Απαιτούμε** την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- **Τιμαριθμοποίηση** φορολογικής κλίμακας.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- ✓ **Το πρώτο** μισθολογικό κλιμάκιο να είναι 1400 €
- ✓ **Με γνώμονα την θετική εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:**
 - 1) Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήφθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργαζόνταν στον Οργανισμό.
 - 2) Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήφθηκαν με βάση κατώτερος τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους τον ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
- ✓ **Αλλαγή** του τρόπου υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο
- ✓ **Κατοχύρωση άμεσα** και σύμφωνα με την αρχή της ισοτιμίας της Μ.Ε. κατηγορίας με την κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να λήξει με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά
- ✓ **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα
- ✓ **Απόδοση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% που χορηγείται στο προσωπικό που ανεβαίνει σε στύλους υπεραστικού και αστικού δικτύου και όταν ανεβαίνει σε κλίμακες για κατασκευή και συντήρηση δικτύου.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** των επιδομάτων (ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κλπ) από 10% & 12% σε 15%.
- ✓ **Κατοχύρωση** των επιδομάτων (επικίνδυνο - ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κ.λπ) στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα 5έτη.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** (αύξηση 100%) των εξόδων κίνησης
- ✓ **Επαναφορά** - κατοχύρωση έργου - διασφάλιση θέσεων εργασίας.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων απο-

ζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.

- ✓ **Επανεξέταση** της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/σεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- ✓ **Αντικατάσταση** πεπαιτωμένων αυτοκινήτων
- ✓ **Αύξηση του** ατομικού δανείου από 5000 € σε 10.000 €.
- ✓ **Επέκταση του εταιρικού πακέτου VPN** (κιν. Τηλέφωνο σε όλους τους συναδέλφους).
- ✓ **Απόλυτη** μισθολογική εξομοίωση όλων των εργαζομένων στον ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- ✓ **Άμεση** λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογράφηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.
- ✓ **Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων** του Ομίλου ΟΤΕ και επαναφορά του ΓΚΠ ΟΤΕ.
 - **Διεκδικούμε:**
 - α) Ένα αξιολόγιο που θα είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ-ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ και κατοχύρωσή του μέσα από ΣΣΕ.
 - β) Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
 - γ) Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- ✓ **Αναγνώριση** του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους.
- ✓ **Αναγνώριση** προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζητούσε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- ✓ **Χαρακτηρισμός** του χώρου (Συnergείου Αυτοκινήτων Καλλιθέας-Θεσσαλονίκης) ως ανθυγιεινός και χορήγηση επιδόματος (ανθυγιεινής εργασίας) σε όλους τους εργαζόμενους στο χώρο 15%.
- ✓ **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% στους εργαζόμενους στο Φανοποιείο του Τμήματος Συντήρησης Οχημάτων.
- ✓ **Αυστηρή** τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μόλυβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρεάτια, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- ✓ **Χορήγηση** ειδικής άδειας μιας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- ✓ **Επέκταση** επιδόματος Επικίνδυνης και Αν-

θυγιεινής Εργασίας στους Ψυκτικούς και Θερμοδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινοτικής Νομοθεσίας.

- ✓ **Άμεση λειτουργία** επιτροπής καθορισμού νόρμας στις εκτελούμενες εργασίες και επαναπροσδιορισμός οργανικών θέσεων.
- ✓ **Βελτίωση ένδυσης - υπόδησης** των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η -Η/Μ-Η/Π - Συnergείων & Εργαστηρίων.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- ✓ **Άμεση** υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά παιδιά θανάτων συναδέλφων
- ✓ **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματείου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ρίθμιση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης στον ΟΤΕ.
- ✓ **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ, από την ΟΤΕPLUS - HELLASCOM.
- ✓ **Άμεσες** προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ.
- ✓ **Διεκδικούμε** την αύξηση του Εφάπαξ απ' τον ΟΤΕ από 9 σε 11 τακτικούς μισθούς.
- ✓ **Να δοθούν δυο (2) επιπλέον** Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- ✓ **Αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων χρονοεπιδόματος ως εξής:**
 - 25 χρόνια 74%
 - 27 χρόνια 78%
 - 29 χρόνια 80%
 - 31 χρόνια 82%
 - 32 χρόνια 84 %
 - 34 χρόνια 86 %
- ✓ **Αύξηση** (1) χορηγίας στο λογαριασμό Νεότητας
- ✓ **Συμφωνία** με τράπεζα για χαμηλότοκα στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια.
- ✓ **Ενεργοποίηση** όρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση όρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 1568/85 και όλων των σχετικών Π. Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
- ✓ **Την καθιέρωση** 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό

Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1. Καθώς και την αντικατάσταση των παλαιών οθόνων υπολογιστών με νέας τεχνολογίας TFT.

- ✓ **Αναπροσαρμογή** του όρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζομένων σ' αυτήν, να εμπλουτισθεί ο εν λόγω όρος με το: να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συναδέλφων και για πρόσκαιρες και έκτακτες ανάγκες.
- ✓ **Εφαρμογή** των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- ✓ **Συνάδελφοι** Προϊστάμενοι ολιγομελών Τεχν. Υπηρεσιών που συνεχίζουν να εργάζονται σε εξωτερικές εργασίες Δικτύου, να μην τους κόβεται το επίδομα (φρεάτιου- στύλου- μισάωρο-οδήγησης) με αυτή τη λογική αυξάνουμε τα εργατικά χέρια στη πίεση που αντιμετωπίζουμε από την έλλειψη προσωπικού και αίρουμε την αδικία ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να μπορούν να κατοχυρώσουν το ανθυγιεινό επίδομα.
- ✓ **Επέκταση** του επιδόματος υπεύθυνου έργου και στους επικεφαλής συνεργείου Η/Μ - Η/Π και Γκαράζ Αθήνας και Θεσσαλονίκης όπως χορηγείται στους υπεύθυνους Δικτύου.
- ✓ **Χορήγηση** επιδόματος Ειδικών Συνθηκών στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοηλεκτικά, CARDEX - Βλαβοδιαχείριση κ.λπ. Να σταματήσει η προσφυγή του ΟΤΕ στη δικαιοσύνη για επιστροφή των χρημάτων που οι συνάδελφοι πρωτόδικα κέρδισαν για την μη χορήγηση των προβλεπόμενων αδειών σε όσους εργάζονται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης.
- ✓ **Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης** στους προσληφθέντες με την υπ' αριθμ 41/Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληφθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του όρου 35 ΣΣΕ 2001.
- ✓ **Μείωση** του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπιπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- ✓ **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος στις περιοχές Σιάτιστα - Σερβία και Νεάπολη



- ✓ **Επέκταση** του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών-Πέλλας-Δράμας-Ξάνθης-Ροδόπης-Κιλκίς-Φλώρινας - Καστοριάς - Ιωαννίνων, όπως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- ✓ **Ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα**, σύμφωνα με τον νόμο 3029/2002. Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς υλοποίηση των προβλεπόμενων εκ του νόμου για την ένταξη (απασχολούμενου προσωπικού στον ΟΤΕ σε βαρέες εργασίες) στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.
- ✓ **Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης** και δια βίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμημάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται τον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδεύσεις αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).
- ✓ **Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών** που αποτελούν την «υποστήριξη» του ΟΤΕ σε σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοτηλέφωνα,). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** της έκπτωσης στο σταθερό σε ένα πλήρες πακέτο (σταθερό - Ιντερνετ-κινητό).

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Η ΠΕΤ - ΟΤΕ τον τελευταίο χρόνο και συνολικά οι εργαζόμενοι στην χώρα, δέχθηκε και καθημερινά βιώνει πλέον ανηλεή επίθεση. Τα τρία βασικά χαρακτηριστικά της ύπαρξης και δημοκρατικής λειτουργίας του συνδικάτου(αμοιβές, εργασιακές σχέσεις και ασφαλιστικό) έχουν ανελέητα αμφισβητηθεί.

Το διακύβευμα πλέον του Σωματείου δεν είναι η βελτίωση αλλά οι ίδιες οι θέσεις εργασίας μας. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι για πρώτη φορά εργοδότης δεν είναι το Ελληνικό Δημόσιο αλλά η Δ.Τ. **Κατά συνέπεια ο μόνος τρόπος άμυνας είναι η στήριξη και η θωράκιση του Σωματείου μας.**

Γι' αυτό το λόγω πρέπει να υπάρξουν αφενός σοβαρές δομικές αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας μας και αφετέρου η μαζική συμμετοχή όλων μας.

Το Διεκδικητικό Πλαίσιο που καταθέτω σήμερα είναι ακριβώς όλα αυτά που μας ενώνουν. Η διοίκηση της ΠΕΤ-ΟΤΕ πρέπει να στηριχθεί σε θέσεις και αρχές. Οι συνθήκες είναι ώριμες, τα δεδομένα είναι υπαρκτά. Αυτό που λείπει είναι δυστυχώς η θέλησή μας για ρήξεις και ανατροπές.

Κλείνοντας με την κατάθεση του διεκδικητικού πλαισίου για το 2010, θέλω να δηλώσω ως Γεν. Γραμματέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ ότι, κάθε φορά που κλείνει ένα κατάσταση ή μια κομβική περιοχή οπουδήποτε στην Ελλάδα και ιδιαίτερα στα νησιά του Β. Αιγαίου, στα Δωδεκάνησα, στην Κρήτη, στα Επτάνησα, στον Έβρο, στα Βόρεια σύνορα του τόπου, υποστέλλεται ένα σημείο έπαρσης της γαλανόλευκης Ελληνικής σημαίας, **γι' αυτό ο αγώνας μας είναι πρωτίστως αγώνας για ένα πατριωτικό ΟΤΕ στην υπηρεσία του λαού και του τόπου.**

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ και οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ, δεν θα επιτρέψουν σε κανέναν τον κατακερματισμό, τη διάσπαση και την αποδυνάμωση της ενότητας των εργαζομένων στον ΟΤΕ.

Γι' αυτό τον ιερό σκοπό υπηρετήσης του εθνικού συμφέροντος αλλά και **για το δίκαιο αγώνα στην αξιοπερέπλη και ασφαλή εργασία μας**, σας καλώ να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις.

**ΤΗ ΝΙΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ
ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΟΤΕ ΥΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΛΕΓΧΟ
ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΟΤΕ ΠΑΤΡΙΩΤΙΚΟ**

Ευχαριστώ

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ

30^{ns} Συνέλευσης Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ

Εμείς οι σύνεδροι στην 30^η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ, που έγινε στις 13 & 14 Μαρτίου 2010, αφού συζητήσαμε διεξοδικά τα θέματα που μας απασχολούν ζητάμε :

Την γενναία αύξηση χρηματοδότησης παιδείας και υγείας η οποία θα κατοχυρώνει απόλυτα τον **δημόσιο χαρακτήρα τους** και παράλληλα την επίλυση των εκάστοτε προβλημάτων, μέσα από ένα ουσιαστικό διάλογο.

Την άμεση κατάπαυση του πυρός σ' όλη την Υφήλιο και επιβολή της Ειρήνης για όλους τους λαούς.

Καταδικάζουμε την κάθε μορφή τρομοκρατίας απ' όπου κι αν προέρχεται και συμπαραστεκόμαστε σ' όλους τους λαούς που υπήρξαν θύματα τρομοκρατικών ενεργειών.

Καταδικάζουμε την ανάνδρη επίθεση κατά του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου, καθώς επίσης και την επίθεση από τις δυνάμεις καταστολής κατά του αγωνιστή της Δημοκρατίας Μανώλη Γλέζου.

Εξέλιξη Τηλεπικοινωνιών - Ανάπτυξη ΟΤΕ

Μετά την είσοδο του ΟΤΕ στον ιδιωτικό τομέα είμαστε υποχρεωμένοι να συνεχίσουμε τον αγώνα μας για :

- ✓ Την ανάπτυξη και ισχυροποίηση του Ομίλου εταιρειών ΟΤΕ στην ενωμένη Ευρώπη αλλά και παγκόσμια.
- ✓ Κατοχύρωση των δικαιωμάτων του δημοσίου στην επιχείρηση για έναν ΟΤΕ υπό δημόσιο έλεγχο.
- ✓ Ουσιαστική λειτουργία της ΕΕΤΤ και διασφάλιση των συμφερόντων του κοινωνικού συνόλου στο υπάρχοντα ανταγωνισμό μέσω του Εθνικού φορέα τηλεπικοινωνιών, ο οποίος πρέπει να είναι μόνο ο ΟΤΕ και ειδικότερα για την παροχή καθολικής υπηρεσίας.
- ✓ Νέο ρυθμιστικό πλαίσιο για την αγορά των Τηλεπικοινωνιών που να μην αποβαίνει σε βάρος των συμφερόντων του ΟΤΕ, θεσμοθέτηση κοινωνικού ελέγχου και καταβολή τιμήματος από όλους για επένδυση στην καθολική υπηρεσία.
- ✓ Τον προσδιορισμό των στρατηγικών στόχων του ομίλου και την καλύτερη υποστήριξη και παρακολούθηση των επενδύσεων του εξωτερικού.
- ✓ Απαιτούμε το κλείσιμο της HELLASCOM

& ΟΤΕPLUS και οι προσλήψεις να γίνονται μόνο από τον ΟΤΕ.

- ✓ Την διαμόρφωση πολιτικής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού με διεύρυνση της αξιοκρατίας σε όλα τα επίπεδα και ανάδειξη της εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης ως το κυρίαρχο συστατικό για την ποιοτική αναβάθμιση του προσωπικού και την μη απαξίωσή του.
- ✓ Την έγκριση νέων προσλήψεων σε τοπικό επίπεδο με κύριο στόχο :
 - α) Την κάλυψη των πραγματικών υπηρεσιακών αναγκών.
 - β) Την κατάργηση της απασχόλησης μέσω εργολάβων.
 - γ) Τον περιορισμό της 3ωρης απασχόλησης μόνο για εποχιακές ανάγκες.

Οικονομικά Θέματα - Φορολογική Πολιτική

- Άμεση λειτουργία της επιτροπής που προβλέπεται από την ΣΣΕ του 2007 για να επιλύει τα διάφορα χρονίζοντα θεσμικά αιτήματα στη βάση της ομαδοποίησης - ομογενοποίησης των επιδομάτων και συναφών θεμάτων όπως :
- Ενοποίηση της Μ.Ε. κατηγορίας με την Μ.Ε. Δομικών Έργων.
- Αναπροσαρμογή του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε Τεχνικό Επίδομα.
- Αναλογική καταβολή όλων των επιδομάτων που έχουν σχέση με συνθήκες εργασίας (ειδικά, ανθυγιεινά, επικίνδυνα) επιδόματα στη σύνταξη.
- Απαιτούμε την εξίσωση, μισθολογική και εργασιακή όλων των εργαζομένων στον Όμιλο επιχειρήσεων ΟΤΕ.

Παράλληλα ζητάμε:

- Αύξηση των χορηγιών από το Ταμείο Αρωγής.
- Αύξηση της φορολόγησης των κερδών, ειδικά στις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου και νέας τεχνολογίας και απόδοση μέσω του κρατικού προϋπολογισμού αυτών των χρημάτων στην Υγεία - Ασφάλιση - Παιδεία και Άνεργια.
- Αύξηση αφορολόγητου ορίου στα όρια αναγκών επιβίωσης 4μελούς οικογένειας, τουλάχιστον 20.000 ΕΥΡΩ.
- Αυτόματη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Την ουσιαστική τιμαριθμοποίηση των φορολογικών κλιμακίων.

- Επιβολή τελών διέλευσης για όλες της υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας απ' όλους τους Φορείς Επικοινωνίας και απόδοση στους Φορείς Ασφάλισης.
- Τον καθορισμό συστήματος συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη της επιχείρησης με όρους και προϋποθέσεις μέσω Σ.Σ.Ε.
- Την επίλυση εκκρεμοτήτων από προηγούμενες Σ.Σ.Ε.
- Την κάλυψη του χαμένου εισοδήματός μας από προηγούμενα χρόνια και εξίσωση με τους μέσους μισθούς της Ε.Ε. των 15.
- Η ακρίβεια, οι αυξήσεις των ειδών, σε συνδυασμό με την κερδοφορία του ΟΤΕ μας υποχρεώνουν να απαιτούμε αυξήσεις που να καλύπτουν τις απώλειές μας και να καλύπτουν επί πλέον την τεράστια απόσταση από τους μισθούς των εργαζομένων στην Ενωμένη Ευρώπη.
- Κατοχύρωση της καθολικής υπηρεσίας ως υποχρέωση του Ελληνικού Δημοσίου.
- Την κατάργηση του όρου περίπλεονάζοντος προσωπικού.
- Την εφαρμογή του πόθεν έσχες χωρίς εξαιρέσεις.
- Τη μείωση έως κατάργηση του ΦΠΑ στα προϊόντα ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- Την ανατροπή της σχέσης άμεσων - έμμεσων φόρων υπέρ των άμεσων.
- Την πάταξη της φοροδιαφυγής και φοροκλοπής με την εξυγίανση και ενίσχυση του συστήματος ελέγχου και φορολογικών εσόδων από το Υπουργείο Οικονομικών.
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων που είναι ενάντια στους εργαζόμενους.

Ασφαλιστικό

- Ενίσχυση των υπηρεσιών του ΤΑΥΤΕΚΩ και στελέχωσή του κεντρικά και περιφερειακά ταυτόχρονα, σύναψη συμβάσεων με ιατρούς όλων των ειδικοτήτων σε συνεργασία σε τοπικά επίπεδα και με άλλους φορείς ασφάλισης.
- Απόδοση στο ΤΑΠ-ΟΤΕ του 4 % όπως η απόφαση και η νομοθεσία προέβλεπε για την εθελούσια και επιτέλους λύση στο θέμα των «690».
- Μετατροπή του Ταμείου Αρωγής από Ν.Π.Δ.Δ. σε Ν.Π.Ι.Δ. με στόχο την επαναφορά της συμμετοχής του εργοδότη με 1% στο Ταμείο Αρωγής, αποδεσμεύοντας το από την πορεία του γενικότερου ασφαλιστικού μας ζητήματος.

- Επαναφορά της 35ετίας χωρίς όριο ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους.
- Κατοχύρωση για όλους τους εργαζόμενους ως ποσοστό αναπλήρωσης το 80% των αποδοχών στη σύνταξη.

Ειδικότερα Ασφαλιστικά Θέματα

Συνεχίζουμε τη διεκδίκηση και την επίλυση ειδικών ασφαλιστικών θεμάτων όπως :

- Την αναγνώριση της υποχρεωτικής στρατιωτικής θητείας και της εφεδρείας ως συντάξιμος χρόνος.
- Την ένταξη των εργαζομένων τεχνικών σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.
- Η εφεδρεία να αναγνωρίζεται ως συνταξιοδοτικό δικαίωμα σε κάθε περίπτωση προ των 58 ετών.

Για τον Κλάδο Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ

- Την καλύτερη παροχή υπηρεσιών από το Ταμείο μας προς όλους τους ασφαλισμένους.
- Εναρμόνιση όλων των ιατρικών αμοιβών και παροχών προς τους ασφαλισμένους του ΤΑΥΤΕΚΩ στα σημερινά δεδομένα.
- Πάγια και αταλάντευτη θέση μας είναι ένα δίκαιο και κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα.

Απασχόληση - Εργασιακές Σχέσεις

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεπής στην ιστορική της διαδρομή είναι αποφασισμένη το επόμενο χρονικό διάστημα να δώσει προτεραιότητα διεκδίκησης στα θέματα της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων του **ομίλου εταιρειών ΟΤΕ, ειδικότερα:**

- Την επαναφορά και κατοχύρωση μέσα από ΣΣΕ του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο.
- Στην καθιέρωση 35ωρου άμεσα στον ΟΤΕ χωρίς μείωση αποδοχών και άλλων διευθετήσεων και λειτουργία του ως πιλότου για πλήρη καθιέρωση σε όλες τις επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα.
- Στην κατάργηση της απασχόλησης μέσω εργολάβων.
- Στην κατάργηση του δανεισμού εργαζομένων μέσω εταιρειών.
- Στον περιορισμό της 3ωρης απασχόλησης και μόνο για εποχιακές ανάγκες (π.χ. θερινοί μήνες).
- Στην κατοχύρωση και την ενιαία ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στις θυγατρικές σε ότι αφορά τις συμβάσεις εργασίας, τον κανονισμό προσωπικού και τις αμοιβές.
- Τη μη εφαρμογή ελαστικού ή απελευθερωμένου ωραρίου.
- Θέσπιση κανόνων για αναγνώριση πτυχίων που έχουν αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με γνώμονα την προσφορά στο έργο που θα κληθούν να υπηρετήσουν.
- Άμεση ένταξη των εργαζομένων ΟΤΕplus

και HellasCom στον κύριο κορμό και τις υπηρεσίες του ΟΤΕ για έργο το οποίο προσελήφθηκαν και προσφέρουν και ειδική ρύθμιση ένταξης στο τακτικό προσωπικό, για τους συμβασιούχους εκτάκτους που προσφέρουν επί χρόνια σε διάφορες υπηρεσίες του ΟΤΕ και έχουν αποκλεισθεί είτε για τυπικά προσόντα είτε λόγω ορίου ηλικίας σε κατηγορίες, ειδικότητες ή υπηρεσίες που συνεχίζουν να υπάρχουν ανάγκες.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Απαράβατο καθορισμό και προστασία του έργου μας μέσω μιας νόρμας για την σιγουριά στην εργασία για όλο το προσωπικό του ΟΤΕ
- Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ανεξαρτήτου χρόνου πρόσληψης.
- Συνέχιση των προσπαθειών για ένταξη των τεχνικών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.
- Δια βίου εκπαίδευση και επανεκπαίδευση του προσωπικού στις νέες τεχνολογίες.
- Ενοποίηση όλων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων.
- Ίδρυση μιας Ομοσπονδίας εργαζομένων στον κλάδο.
- Ενιαίες εργασιακές σχέσεις σύμφωνα με το Μισθολόγιο του ΟΤΕ.

Θεσμικά Θέματα

Παράλληλα με τ' άλλα θέματα θ' ασχοληθούμε ιδιαίτερα και με:

- Την εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ μέσα από θεσμικές διαδικασίες υπό την προϋπόθεση των αρχών της ΓΣΕΕ (δύο εκπρόσωποι) καθώς και για τη θεσμοθέτηση σε όλο το φάσμα του Ομίλου υπό τις αυτές προϋποθέσεις.
- Τη βελτίωση του κανονισμού μεταθετότητας για τις μετακινήσεις - μεταθέσεις του προσωπικού.
- Το οργανωτικό συνέδριο για τον εκσυγχρονισμό του καταστατικού του σωματείου μας και την οργανωτική αναδιοργάνωση του Σ.Κ. στο χώρο μας ώστε να υπάρχει ενιαία συνδικαλιστική έκφραση στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών καθώς και την μελέτη από πλευράς Δ.Σ. για θεματικές Συνελεύσεις.
- Ένα σωματείο στην επιχείρηση μια ομοσπονδία στον κλάδο.
- Τέλος συνεχή απαίτηση για υπογραφή μέσω ΣΣΕ του Κανονισμού Προσωπικού και των θεμάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις που μονομερώς και με νομοθετική παρέμβαση επεβλήθησαν . Υπογραφή ενός Κανονισμού Προσωπικού που θα αφορά το σύνολο των εργαζομένων στον όμιλο και που θα δίνει δικαιώματα και υποχρεώσεις με βάση αρχές αξίες για το

παρόν και το μέλλον της επιχείρησης και των εργαζομένων.

- 1) Είμαστε πεπεισμένοι και θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις διότι ο Όμιλος επιχειρήσεων ΟΤΕ είναι υψίστης και στρατηγικής σημασίας Ελληνική επιχείρηση. Τα οικονομικά στοιχεία διοίκησης και κυβέρνησης αποδεικνύουν την τεράστια κερδοφορία του και αυτό είναι ένας ακόμα λόγος για την επαναφορά του δημόσιου χαρακτήρα του, με τον απόλυτο έλεγχο της Διοίκησης από το Ελληνικό δημόσιο.
- 2) Η ακρίβεια, οι αυξήσεις των ειδών, σε συνδυασμό με την κερδοφορία του ΟΤΕ μας υποχρεώνουν να απαιτούμε αυξήσεις που να καλύπτουν τις απώλειές μας και να καλύπτουν επί πλέον την τεράστια απόσταση από τους μισθούς των εργαζομένων στην Ενωμένη Ευρώπη.
- 3) Πάγια και αταλάντευτη θέση μας είναι ένα δίκαιο και κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα.
- 4) Αγωνιζόμαστε για την προάσπιση των δικαιωμάτων της συνδικαλιστικής δράσης μέσω του Ν. 1264/82 και συμπαραστεκόμαστε στους εργαζόμενους συνδικαλιστές όπου δραστηριοποιούνται και είναι υπόλογοι υπέρβασης των Νόμων.
- 5) Απαιτούμε την εξίσωση, μισθολογική και εργασιακή όλων των εργαζομένων στον Όμιλο επιχειρήσεων ΟΤΕ.
- 6) Θέσπιση κανόνων για αναγνώριση πτυχίων που έχουν αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με γνώμονα την προσφορά στο έργο που θα κληθούν να υπηρετήσουν.
- 7) Άμεση ένταξη των εργαζομένων ΟΤΕplus και Hellascom στον κύριο κορμό και τις υπηρεσίες του ΟΤΕ για έργο το οποίο προσελήφθηκαν και προσφέρουν και ειδική ρύθμιση ένταξης στο τακτικό προσωπικό, για τους συμβασιούχους εκτάκτους που προσφέρουν επί χρόνια σε διάφορες υπηρεσίες του ΟΤΕ και έχουν αποκλεισθεί είτε για τυπικά προσόντα είτε λόγω ορίου ηλικίας σε κατηγορίες, ειδικότητες ή υπηρεσίες που συνεχίζουν να υπάρχουν ανάγκες.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΣΤΑ ΑΝΤΙΛΑΪΚΑ - ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΠΛΗΞΑΝ ΧΘΕΣ ΚΑΙ ΠΛΗΤΤΟΥΝ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Το προεδρείο της 30ης Συνέλευσης
Αντιπροσώπων

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Κ.ΕΦ.Ε.

Στην ψηφοφορία για την εκλογή νέας Κ.Εφ.Ε. κατά την διάρκεια των εργασιών της 30^{ης} Σ.Α. στις 13/3/2010 που έγινε στην ΤΕΜΕΝΗ ΑΙΓΙΟΥ συμμετείχαν 4 συνδυασμοί: 1) ΔΑΚΕ 2) ΠΑΣΚΕ 3) ΕΣΚ-ΑΣΕ 4) ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ και τα αποτελέσματα έχουν ως εξής:

Εγγεγραμμένοι :	150	Λευκά = _____
Ψήφισαν :	137	Άκυρα = 1
Έγκυρα :	136	
ΕΛΑΒΑΝ		
1. ΔΑΚΕ	Ψήφους & 64	Έδρες 4
2. ΠΑΣΚΕ	Ψήφους & 48	Έδρες 3
3. ΕΣΚ-ΑΣΕ	Ψήφους & 13	Έδρες 1
4. ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Ψήφους & 11	Έδρες 1

Εκλέγονται

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1. ΓΚΡΙΤΖΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
2. ΚΑΡΑΤΑΙΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΚΑΝΕΛΑΚΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ
3. ΓΑΔΕΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΖΑΦΕΙΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
4. ΚΟΥΝΕΛΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΤΖΑΝΟΥΔΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
5. ΜΑΡΓΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΘΕΟΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
6. ΝΤΕΓΙΟΝΓΚΣΤΕ ΑΡΤΕΜΙΟΣ	ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
7. ΒΛΑΧΟΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	ΠΑΠΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
8. ΜΟΥΣΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΚΕΡΑΝΗΣ ΗΛΙΑΣ
9. ΓΙΑΝΝΟΥΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	-----

ΕΚΤΑΚΤΗ Κ.ΕΦ.Ε.

Ο/Η Δικαστικός Αντιπρόσωπος

Τα μέλη



συνέχεια στη σελ 38



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
 Αγ. Κωνσταντίνου 38 Αθήνα, Τ.Κ. 104 37, Τηλ: 210-5285302, Fax: 210-5285316
 e-mail:dakeote@hotmail.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.geocities.com/dakeote>

30^η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Μια ακόμα Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ ολοκληρώθηκε χωρίς φυσικά να γίνουμε «σοφότεροι» σαν εκπρόσωποι των εργαζομένων και πολύ περισσότερο χωρίς κανένα σημάδι βελτίωσης της διαχρονικής νοοτροπίας η οποία οδήγησε και συνεχίζει να οδηγεί μεγάλο κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος ιδίως στον ΟΤΕ σε σημαντικά αδιέξοδα πλέον.

Η στείρα αντιπαράθεση με άκρατα κομματικά κριτήρια έχει γίνει πλέον απόλυτα κουραστική, δεν προσφέρει καμιά λύση στα προβλήματα των εργαζομένων και αυτοί που δεν το έχουν ακόμα συνειδητοποιήσει απλά αποτελούν σήμερα τροχοπέδη στην εξέλιξη του συνδικαλιστικού κινήματος και κατ' επέκταση εξυπηρετούν στενά προσωπικά τους συμφέροντα και σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν πλέον στις προταγές των καιρών για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η στάση της ΠΑΣΚΕ στην συνέλευση προφανώς και δεν ξένισε κανέναν, ήταν η γνωστή σε όλους μας διαχρονική ΠΑΣΚΕ η οποία υπεραμύνθηκε μέχρις εσχάτων την νοοτροπία

της στείρας αντιπαράθεσης, δεν έφερε καμιά απολύτως καινούργια πρόταση για συζήτηση, δεν αναφέρθηκε σε κανένα σημαντικό εργασιακό πρόβλημα, δεν προσέφερε καμιά καινούργια προοπτική στη βάση του υγιούς διαλόγου, απλά προσπάθησε να εξωραΐσει την πολιτική αφαίμαξης των εργαζομένων που εφαρμόζει με ιδιαίτερο ζήλο η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

Η ΠΑΣΚΕ φυσικά όπως ήταν προ-αποφασισμένο δεν ψήφισε τον Διοικητικό Απολογισμό της ΠΕΤ-ΟΤΕ όχι γιατί ήταν καλός ή κακός, όχι γιατί έγιναν ή δεν έγιναν κάποια πράγματα απλά και μόνο γιατί την προεδρία της ΠΕΤ-ΟΤΕ την έχει η ΔΑΚΕ. Γιατί φυσικά για την ΠΑΣΚΕ ο συγκεκριμένος λόγος είναι και ο σημαντικότερος αφού ο μοναδικός σκοπός τους είναι να ηγηθούν, να χαλιναγωγήσουν, να λαφυραγωγήσουν και να «μοιράσουν» τα λάφυρα της εξουσίας τους σε ημέτερους. Φυσικά οι δικαιολογίες για την απόφαση τους αυτή δεν έπεισαν ούτε τους ίδιους, αφού ήταν όχι μόνο αστήρικτες και ανύπαρκτες, αλλά παρουσιάστηκαν και με έναν τρόπο ο οποίος κυριολεκτικά όχι μόνο δεν έπεισε κανέναν αλλά πιστεύουμε ότι ούτε καν ακούστηκαν από την συνέλευση οι συγκεκρι-

κριμένες δικαιολογίες. Μια ΠΑΣΚΕ η οποία στο πρόγραμμα δράσης του σωματείου που την ευθύνη έχει ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ και ο οποίος σήμερα προέρχεται από την ΠΑΣΚΕ δεν κάνει καμιά ιδιαίτερη αναφορά στο θέμα της επίλυσης του προβλήματος των συναδέλφων της Oteplus, Hellascom βγάζουν μια ανεξήγητη εμπάθεια για αυτούς τους συναδέλφους που η στάση τους αυτή δείχνει την πραγματική στάση και λειτουργία της ΠΑΣΚΕ και το ποιό τραγικό, ποιεί την νήσαν και τιμουδιά για τη μείωση στους μισθούς, στη δραματική μείωση συντάξεων, στα δώρα και την τραγική αύξηση των οτίων ηλικίας έως τα 70, την αύξηση του ΦΠΑ, την κατάργηση του αφορολόγητου, την φορολογία για μια ακόμη φορά των μισθωτών. Πραγματικά δεν αισθάνονται ούτε ντροπή, αλλά ούτε τις ευθύνες απέναντι στους εργαζόμενους ξεχνώντας όλα αυτά που πράττει η κυβέρνηση τους; Τι να πούμε; Τα σχόλια δικά σας.

Οι υπόλοιπες παρατάξεις και αυτές στο γνωστό δρόμο της αυτόνομης ύπαρξης και δράσης με την ίδια κουραστικότητα και ανούσια επιχειρηματολογία, με τον γνωστό αφοροσμό των πάντων, με την παραδοσιακή πλέον απαξίωση όλων των υπο-

λοίπων εκτός από τους ίδιους και γενικότερα από προτάσεις για το αύριο τίποτα συγκεκριμένο και ρεαλιστικό. Οι αντιλήψεις για συλλογικότητα, για κοινή και συντονισμένη δράση, με μοναδικό σκοπό τα συμφέροντα των εργαζομένων απουσιάζουν μάλλον από τις σκέψεις τους για το σήμερα και πολύ περισσότερο για το αύριο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Εμείς σαν ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ πιστεύουμε ότι οι νοοτροπίες αυτές που βιώσαμε για μια ακόμα φορά στην 30^η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ θα πήγαιναν σιγά σιγά στην άκρη και οι προσταγές των καιρών θα προβλημάτιζαν κάποιους οι οποίοι συνεχίζουν ακάθεκτοι την ανούσια πολιτική τους η οποία προφανώς και δεν έχει σχέση ούτε με τα συμφέροντα των εργαζομένων που καταπατώνται βάρβαρα πλέον την σημερινή εποχή, αλλά ούτε και με τις σύγχρονες απαιτήσεις των καιρών για ουσιαστική παρουσία του συνδικαλιστικού κινήματος απαλλαγμένο από τις κομματικές προσταγές και τα στενά κομματικά και παραταξιακά συμφέροντα.

Εμείς στην ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για ένα ενωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, για ένα ενιαίο μέτωπο απέναντι σε όλους αυτούς που προσπαθούν να πλήξουν τα εργασιακά μας κεκτημένα.

Πιστεύουμε και ευχόμαστε η επόμενη Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ να είναι αποδοτικότερη, για εμάς αυτό αποτελεί διαρκή στόχο και ευελπιστούμε να αφουγκραστούν τις προσταγές των καιρών και οι υπόλοιπες παρατάξεις ούτως ώστε ενωμένοι και δυνατοί να προχωρήσουμε στους εργασιακούς αγώνες.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Παρά τις προεκλογικές περί του αντιθέτου διαβεβαιώσεις η κυβέρνηση προχωράει στην επιβολή ιδιαίτερα σκληρών οικονομικών μέτρων εις βάρος του Ελληνικού λαού καλώντας τον απλό εργαζόμενο για μια ακόμα φορά να πληρώσει τις αμαρτίες όλων εκείνων ανεξαιρέτως οι οποίοι διαχρονικά ευθύνονται για το κατάντημα της Ελληνικής οικονομίας.

Λεφτά υπάρχουν μας είχε διαβεβαιώσει προεκλογικά ο σημερινός πρωθυπουργός, αλλά από ότι φαίνεται **μάλλον εννοούσε τα δικά μας... !!!** Μας είχε μιλήσει για ανείσπρακτες οφειλές προς το Ελληνικό δημόσιο οι οποίες μόλις **θα φρόντιζε** να εισπραχθούν **θα λυνόταν** το πρόβλημα, **δεν θα υπάρξει κανένας νέος φόρος** μας είχε διαβεβαιώσει, και πριν καλά καλά στεγνώσει το μελάνι των διαβεβαιώσεων ο **Έλληνας εργαζόμενος** με ιδιαίτερα προκλητικό τρόπο αφενός μεν **φορτώνεται με ιδιαίτερα δυσβάστακτες οικονομικές επιβαρύνσεις** που προκύπτουν από τους **νέους φόρους**, αφετέρου του **αφαιρούν εργασιακά, μισθολογικά και συνταξιοδοτικά κεκτημένα** τα οποία με αγώνες έχουν κατοχυρωθεί στο παρελθόν.

Για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η Ελληνική οικονομία οι μόνοι οι οποίοι αντικειμενικά δεν ευθύνονται είναι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι καλούνται και πάλι να βγάλουν τα κάστανα από τη φωτιά και μάλιστα με οικονομικές επιβαρύνσεις οι οποίες πιστεύουμε ότι **όχι μόνο θα λύσουν το πρόβλημα αλλά θα δημιουργήσουν δεδομένη οικονομική ασφυξία στην Ελληνική αγορά και κατ' επέκταση στην Ελληνική οικονομία.**

Το καθεστώς της πολιτικής ασυδοσίας και παράλληλα ατιμωρησίας όλων αυτών που έφτασαν την Ελληνική οικονομία στην σημερινή κατάσταση δεν μπορεί να το φορτωθούν οι εργαζόμενοι. Είναι τουλάχιστον απαράδεκτο να καλείτε ο απλός λαός να πληρώσει τις διαχρονικές αμαρτίες **πολιτικών προσώπων οι οποίοι αφού άρπαξαν, έκλεψαν και προκάλεσαν** με τη στάση τους, σήμερα κυκλοφορούν ανάμεσα μας ατιμώρητοι σφυρίζοντας αδιάφορα.

Η πολιτική αυτή φυσικά και δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή από το σύνολο των εργαζομένων και το μοναδικό όπλο που έχει μείνει στα χέρια μας είναι η μαζική αντίδραση. Για τον λόγο αυτό καλούμε τους συναδέλφους να δώσουν το δυναμικό τους παρόν συντεταγμένοι με τα συνδικαλιστικά μας όργανα ενάντια στην απαράδεκτη πολιτική της κυβέρνησης, δηλώνοντας ξεκάθαρα ότι δεν θα δεχθούμε να γίνει ο εργαζόμενος εξιλαστήριο θύμα της οποιασδήποτε οικονομικής κρίσης. **Να πληρώσουν αυτοί που ευθύνονται.**

ΑΝ ΔΕΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΟΥΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΘΑ ΜΑΣ ΒΡΟΥΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΧΕΙΡΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΒΡΗΚΑΝ

**Ο Πρόεδρος
Βασίλης Λάμπρου**

**Ο Γ.Γραμματέας
Νεκτάριος Δρίτσας**



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

Η τοποθέτηση του εκπροσώπου της ΠΑΣΚΕ στην 30η Συνέλευση Αντιπροσώπων

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι.

Εκ μέρους της ΠΑΣΚΕ χαιρετιζώ την 30η ετήσια γενική μας συνέλευση. Θέλω επίσης να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους που μας στήριξαν στις πρόσφατες εκλογικές διαδικασίες του Σωματίου μας καθώς και την παράταξη μου που με τίμησε να την εκπροσωπήσω.

Η 30η Σ.Α. βρίσκεται ακόμα τον ΟΤΕ υπό τον έλεγχο της Δ.Τ. τον οποίο παρέδωσε η προηγούμενη κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας. Περιμένουμε τη νέα κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ να υλοποιήσει τις προεκλογικές της εξαγγελίες και να επανέλθει ο ΟΤΕ υπό τον έλεγχο του δημοσίου. Η 30 Σ.Α. βρίσκεται τους εργαζόμενους όλης της χώρας να πλήττονται από τα οικονομικά μέτρα που μόλις πριν λίγες μέρες εξήγγειλε η κυβέρνηση.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι, ίσως βρισκόμαστε στην πιο κρίσιμη καμπή που περνάει η χώρα, οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα. Οι ευθύνες έχουν ονοματεπώνυμο (Ν. Δ.) τα προβλήματα όμως προφανώς δεν αντιμετωπίζονται με πράξεις βίαιες - απαράδεκτες όπως αυτές σε βάρος του Προέδρου της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλου. μια άνανδρη – προσχεδιασμένη και προκλητική επίθεση που όλοι καταδικάζουμε, γιατί εκτός των άλλων, υπονομεύει τη δημοκρατική λειτουργία αλλά και τους θεσμούς.

Βρισκόμαστε σε μια κορυφαία διαδικασία του Σωματίου μας όπου εδώ πρέπει να πάρουμε αποφάσεις και να τις υλοποιήσουμε, να υπερψηφίσουμε ή να καταψηφίσουμε τον απολογισμό της χρονιάς που πέρασε και κατέθεσε ο Πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ και να στηρίζουμε ή να συμπληρώσουμε (Ν. Δ.) τα προγράμματα Δρασης από τον Γενικό Γραμματέα του Σωματίου μας. Είναι η 1η Σ.Α. που γίνεται μετά τις εκλογές που είχε πριν ένα χρόνο το Σωματίο μας και στις εκλογές αυτές αναδείχτηκε πρώτη δύναμη η ΔΑΚΕ. Δεν μπορούμε σε αυτό το σημείο να μην καταητριάσουμε τα όσα τραγελαφικά συνέβησαν τότε.

Μεταγραφές συναδέλφων από άλλα Σωματεία.

Προϊστάμενοι να παίρνουν τους συναδέλφους και ιδίως τα νέα παιδιά, τους εργαζόμενους στις θυγατρικές αλλά και τους συμβασιούχους από το χέρι και να τους οδηγούν στην κάλπη και μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις με το χρονόμετρο στο χέρι.

Όσοι ήταν παρόντες ειδικά στην κάλπη στο ΝΥΜΑ καταλαβαίνουν τι εννοώ. Πλήρης συστράτευση Προϊστάμενων – Διαμερισματοάρχων – Περιφερειακών για στήριξη της ΔΑΚΕ. Άλλωστε εδώ που τα λέμε θα ήταν και αχαριστία από μέρους τους να μην το κάνουν στους ευεργέτες τους. Οι εκλογές έγιναν και η ΔΑΚΕ έχει πάλι την προεδρία της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Αλλά μαζί με αυτήν έχει και τη μεγαλύτερη ευθύνη για τη λειτουργία ή τη μη λειτουργία του σωματίου.

Η λειτουργία της ΠΕΤ-ΟΤΕ, μπορεί να υπάρχει. Αυτό όμως που πρέπει να εξετάσουμε είναι ο τρόπος λειτουργίας της που η παράταξη που εκπροσωπώ το έχει θέσει πολλές φορές ως θέμα στις Ε.Ε. Το συνδικάτο ούτε μπορεί, ούτε πρέπει, να είναι μέσο κομματικής δράσης και αντιπαράθεσης μεταξύ εργαζομένων στο χώρο

δουλειάς, ούτε να είναι αδρανής και ουδέτερος παρατηρητής των προβλημάτων. Δεν μπορεί να είναι ο μακρύς βραχίονας στήριξης των κυβερνητικών επιλογών και των επιλογών της Διοίκησης, ούτε ο δογματικός άρνησης των πάντων που δρα με ισοπεδωτικό τρόπο. αν συμβούν αυτά (όπως θεωρούμε εμείς ότι συμβαίνουν στην ΠΕΤ-ΟΤΕ), τότε το συνδικαλιστικό κίνημα χάνει την αξιοπιστία του και τη δυνατότητα συλλογικής αντιπροσώπησης με επακόλουθο την καθολική υποταγή και αμφισβήτηση του. Το συνδικάτο πρέπει να σχεδιάζει, να παρεμβαίνει, να δρα με αγωνιστικό, συνθετικό, πολιτικό αυτόνομο τρόπο, ελέγχοντας, αποκαλύπτοντας και διεκδικώντας, για το σύνολο των εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Ακούσαμε τον Διοικητικό Απολογισμό από τον Πρόεδρο, όπως και όλοι σας ακούσατε από τις ξενικές συνελεύσεις σας που προηγήθηκαν για το τι έκανε η ΠΕΤ-ΟΤΕ το 2009, από τους εκπροσώπους της πρώτης παράταξης. ακούσαμε για:

- mercedes vito**
- Σύγχρονα εργαλεία**
- laptop**
- Κινητά τηλέφωνα**
- Στολές εργασίας**
- Σκάλες κλπ.**

Είναι γεγονός, ότι σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ όλοι μαζί συμμετείχαμε και σε επιτροπές και πιέσαμε για όλα αυτά. Δεν είμαστε μηδενιστές και ειδικά για πράγματα που βάλουμε όλοι πλάτη. Όμως για πείτε μου, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, αυτό πρέπει να είναι το έργο της ΠΕΤ-ΟΤΕ; δεν θα πρέπει όλα αυτά να τα φροντίζουν οι αρμόδιοι διοικούντες ώστε ο κάθε εργαζόμενος να έχει όλα αυτά για να μπορεί να ανταπεξέλθει στη δουλειά του και να ανταγωνιστούμε τους παρόχους; Κι αν δεν ενδιαφέρονται, γιατί εμείς ως Σωματείο να προβάλλουμε την πίεση για να αποκτήσουμε όλα αυτά και δεν τους καταγγέλλουμε; Φοβόμαστε μήπως στεναχωρήσουμε τους διοικούντες; τους χρωστάμε κάτι; Απλά ερωτήματα βάζω.

Ο Διοικ. Απολογισμός ενός Σωματίου αποτυπώνεται και μέσα από τη θεματολογία των Δ.Σ. και των Ε.Ε.

Τη χρονιά που πέρασε έγιναν 4 Δ.Σ. Το 1ο Δ.Σ. έγινε αμέσως μετά τις εκλογές στις 01/04/09 και είχε ως θέμα την συγκρότηση σε σώμα. το 2ο Δ.Σ. έγινε στις 25/06/09 με θέματα :

Συζήτηση για την πώληση επιπλέον 5% στην Δ.Τ., Προσλήψεις, Συμβασιούχοι με δικαστική απόφαση, Εργαζόμενοι ΟΤΕ plus – hellas com, Τροποποίηση καταστατικού, Ομάδα εργασίας για αποτύπωση τεχνικού έργου.

Έγιναν συζητήσεις, έγιναν τοποθετήσεις, έγιναν προτάσεις και απλά μείναμε εκεί. Δράση καμιά πάνω σε θέματα που μάλιστα συζητούνται χρόνια στα Δ.Σ. Για το θέμα των προσλήψεων ειδικά στο τεχνικό κομμάτι που στις περισσότερες Τ.Δ.Ε. αλλά και στην Αττική που έχουμε επισκεφτεί είναι έντονη η έλλειψη προσωπικού και είναι και το πρώτο αίτημα που βάζουν όλες οι Τ.Δ.Ε..

Κάναμε κάποιες κινήσεις; ή αρκεστήκαμε σηκώνοντας το τηλέφωνο και μεταβιβάζοντας απλά το αίτημα στον αρμόδιο γενικό; Δείξαμε τη δυναμική μας σαν σωματείο και μάλιστα με τη δράση που είχε η ΠΕΤ-ΟΤΕ τα προηγούμενα χρόνια; Όχι! Ακόμα και η Σ.Σ.Ε.05, για άλλους η κατάρτιση ή για άλλους η καλή, προέβλεπε προσλήψεις 20% επί των αποχωρησάντων. Πήγαμε να πιέσουμε προς αυτή τη κατεύθυνση; Όχι! Για τους συμβασιούχους και για να γνωρίζουν οι συνάδελφοι που δεν ήταν σε παλαιότερα Δ.Σ. η Σ.Α., 17/12/07 βγήκε ανακοίνωση από την ΠΕΤ-ΟΤΕ με τίτλο: «ατελής η λύση των συμβασιούχων- η ομηρία συνεχίζεται»

Εκεί λέμε: «η ΠΕΤ-ΟΤΕ καταγγέλλει και καταδικάζει τις πρακτικές αυτές και καλούμε τον Γενικό Διευθυντή Περιφερειών να αναθεωρήσει τη στάση του και να προβεί όσο είναι καιρός στην ένταξη όλων των συμβασιούχων στο τακτικό προσωπικό χωρίς διακρίσεις και εξαιρέσεις. η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα αντιταχθεί, με κάθε αγωνιστικό τρόπο σε αυτή την άδικη και σκληρή στάση της διοίκησης ενάντια των συμβασιούχων μελών μας»

Αυτή η ανακοίνωση ισχύει μέχρι σήμερα. Είδατε αγωνιστικές κινήσεις; Αντιθέτως τότε με πρόταση της ΠΑΣΚΕ και σύμφωνη γνώμη και των άλλων παρατάξεων πλην της ΔΑΚΕ εξαγγελίσαμε 24ωρη απεργία για πρώτη φορά ως ΠΕΤ-ΟΤΕ. Για το θέμα των συμβασιούχων και των Β.Α.Ε. η οποία όμως σαμποταρίστηκε από την παράταξη της ΔΑΚΕ. Στις 30/01/08 βγήκε ανακοίνωση για τους εργαζόμενους στην ΟΤΕ PLUS και HELLAS COM, η οποία ισχύει και σήμερα και ανέφερε: «η ΠΕΤ-ΟΤΕ καλεί τη διοίκηση να σταματήσει τις προσλήψεις μέσω θυγατρικών οι οποίες ευτελίζουν τις ηθικές αξίες, δημιουργούν εργαζόμενους πολλών ταχυτήτων και καταπατούν εργασιακές σχέσεις. Καταδικάζουμε τις πρακτικές αυτές. Να κλείσει η ΟΤΕ PLUS και η HELLAS COM, όλες οι προσλήψεις να γίνονται για πάγιες και διαρκείς ανάγκες από τον ΟΤΕ. σε περίπτωση μη συμφωνίας προειδοποιούμε ότι θα υπάρξουν δυναμικές κινητοποιήσεις.»

Εδώ βγήκαμε πολύ αγωνιστικοί.

Στα γραπτά όμως.

Γιατί στην πράξη, τίποτε. Δεν έχουν μπει άλλοι από τότε; Και αυτοί που υπάρχουν τους εντάξαμε στο τακτικό προσωπικό; Όχι!

Πήρε όμως η παράταξη της ΔΑΚΕ την ψήφο τους, γιατί θα τους τακτοποιούσε. Παραμονή αυτού του Δ.Σ. είχαμε και τα πρωτόγνωρα γεγονότα στο Δ.Μ.στην περιβόητη συνέλευση του πεζοδρομίου. Εκεί όπως όλοι ξέρετε έκαναν εισβολή τα ΜΑΤ, σπάζοντας τις πόρτες για να επιτεθούν στα συνδικαλιστικά στελέχη που ήταν μέσα. Ενώ από το πρωί η ηγεσία της ΔΑΚΕ ήταν εκεί, όταν συνέβαιναν αυτά τα γεγονότα, Απουσίαζε.

Τυχαίο;

Δεν συμφώνησε να βγει ανακοίνωση καταδικάζοντας τα γεγονότα.

Τυχαίο;

Δεν ήταν εκεί όταν ο κος Βουρλούμης μας κοίταζε και είπε: «σας κοιτώ για να σας θυμάμαι και αύριο»

Τυχαίο;

Και όλα αυτά τη στιγμή που ο ΟΤΕ παραδίδονταν στην Δ.Τ. με άλλο ένα 5% επιπλέον.

Το 3ο Δ.Σ. έγινε στις 14/09/09 με θέματα:

Πρόταση μομφής κατά του αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα

B.A.E.

Πάλι συμβασιούχοι

Και επιτροπή για το Διοικητικό Πλαίσιο

Η παράταξη της ΔΑΚΕ και η ακομμάτιστη ενότητα έκαναν μομφή κατά του αναπληρωτή γραμματέα για τη στάση του στο Δ.Σ. της Θεσ/κης και σχεδόν όλο το Δ.Σ. εξαντλήθηκε με αυτό το θέμα. Εμείς σαν παράταξη, τοποθετηθήκαμε και παρ' όλες τις προτροπές μας να αποσύρουν την πρόταση μομφής, δεν εισακουστήκαμε. Για το λόγο αυτό βγάλαμε και ανακοίνωση εκφράζοντας την αντίθεση μας στην πρόταση μομφής. Στο Δ.Σ. δια στόματος του Γενικού Γραμματέα ειρώθηκε: «τι θα πούμε αύριο στον απολογισμό της ΠΕΤ-ΟΤΕ στη Σ.Α.; ότι κάναμε μομφή σε κάποιο μέλος του Δ.Σ. ή της εκτελεστικής επιτροπής; Αυτός είναι ο αγώνας που έχουμε κάνει! Αυτό έχουμε διεκδικήσει; Αυτό έχουμε απαιτήσει; Όχι! Αυτό είναι λάθη τα οποία πρέπει να αποφύγουμε. Και συνεχίζοντας είπε: κοιτάξτε συνάδελφοι, εγώ δεν μπορώ να συμφωνήσω σε αυτή τη λογική. Ούτε σαν παράταξη μπορούμε να συμφωνήσουμε. Η λογική λέει ότι η μομφή, αυτές οι αποφάσεις, αυτά τα αστυνομικά ή τα πειθαρχικά μέτρα, τραυματίζουν το σωματείο και θα δημιουργήσουν τεράστια προβλήματα στη συνέχεια».

Είμαι υποχρεωμένος να τα αναφέρω αυτά γιατί άλλα ακούστηκαν για την ΠΑΣΚΕ και για τον Γραμματέα της. Στο τελευταίο Δ.Σ. στις 08/12/09 είχαμε θέματα:

Ορισμός 30ης Σ.Α.

Διεκδικητικό πλαίσιο 2010

Αγορά ακινήτου

Και αναδιάρθρωση Εκτελεστικής Επιτροπής

Εδώ πρέπει να καταθέσω ότι υπήρξε μια καλή συνεργασία όσον αφορά το διεκδικητικό πλαίσιο που καταθέσαμε στην ΟΜΕ, γιατί εδώ μπορέσαμε και συνθέσαμε απόψεις. Είπαμε και παραπάνω, ό,τι καλό, πρώτοι θα το λέμε. Δεν είμαστε μηδενιστές και η κριτική μας είναι καλοπροαίρετη για να γίνουμε καλύτεροι και με μεγαλύτερη δυναμική προς όφελος των συναδέλφων.

Τέλος είχαμε και το Δ.Σ. στις 27/01/2010 όπου εκεί

συζητήθηκε το εξώδικο της Διοίκησης με τα αιτήματα που έβαζε προς την ΟΜΕ - ΟΤΕ. Ξεκινώντας ο πρόεδρος είπε : «δεν νομίζω ότι όλοι μας πρέπει να θεωρούμε ότι κάτι καινούριο έκανε ο Βουρλούμης». Αλήθεια θυμάστε άλλη φορά κάτι τέτοιο στον ΟΤΕ; Αυτές οι φράσεις και οι κινήσεις, αν δεν δίνουν άλλοθι στις πολιτικές της διοίκησης, τότε ποιές δίνουν;

Συνάδελφε πρόεδρε, αν δεν το ξέρεις να σε ενημερώσουμε εμείς ότι:

Πρώτη φορά γίνεται αυτό σε διαπραγμάτευση σε Σ.Σ.Ε.

Πρώτη φορά σέρνει επί μήνες στα δικαστήρια την ΟΜΕ ο Βουρλούμης.

Πρώτη φορά μηνύει συνδικαλιστική παράταξη ο Βουρλούμης.

Και πολλά άλλα, πρώτη φορά τα εφαρμόζει στον ΟΤΕ και στους εργαζόμενους ο Βουρλούμης.

Ας πάρουμε επιτέλους κι εμείς μια απόφαση, όλοι μαζί όμως, για πρώτη φορά εναντίον αυτού που βλέπει τα συνδικάτα εχθρούς και το προσωπικό τεμπέληδες, γηρασμένους και πλεονάζοντες. Τη χρονιά που πέρασε, είχαμε και το κορυφαίο γεγονός στη συμπρωτεύουσα τη Δ.Ε.Θ.. Ετοιμάσαμε πανό ως ΠΕΤ-ΟΤΕ και ανεβήκαμε για να διαδηλώσουμε. Η ΔΑΚΕ τότε, επειδή είχε διαφωνήσει για το πώς θα δράσουμε εκεί, σε επίπεδο ΟΜΕ με τις άλλες παρατάξεις έβγαλε μια ανακοίνωση (02/09/09) όπου έλεγε: «η ΔΑΚΕ - ΟΤΕ, καλεί τους εργαζόμενους στο συλλαλητήριο που πραγματοποιεί η ΓΣΕΕ. το Σάββατο 05/09/09 στις 18.30' στο άγαλμα Βενιζέλου στη Θεσ/κη».

Εμείς πάντως την ηγεσία της ΔΑΚΕ αλλά και τα στελέχη της, κεντρικά και περιφερειακά δεν τα είδαμε πουθενά. Όχι μόνο στην πορεία αλλά ούτε στη συγκέντρωση κάτω από το πανό μας.

Συνάδελφισσες - συνάδελφοι, ερχόμαστε όλοι από τις Γ.Σ. που έγιναν στις Τ.Δ.Ε. όλης της χώρας. Πρέπει όλοι να προβληματιστούμε για την λιγοστή συμμετοχή των συναδέλφων στις περισσότερες από αυτές. Κάτι δεν κάνουμε καλά. Έχουν χάσει την εμπιστοσύνη τους στο συνδικάτο.

Συνάδελφοι μετακινούνται 120 χλμ. χωρίς εκτός έδρας.

Άλλοι χωρίς διημέρευση.

Άλλοι κινούνται πολλά χλμ. από την έδρα τους χωρίς εντολή μετακίνησης γιατί δεν βγάζει ο προϊστάμενος.

Άλλοι είναι stand by όλο το 24ωρο.

Εργολάβοι παίρνουν Ν.Σ – ΜΤΦ με το κλειδί στο χέρι. Προϊστάμενοι απειλούν με απολογία συνδικαλιστικά στελέχη.

Έχουμε καταγγελίες από όλη τη χώρα για σοβαρά ζητήματα που αφορούν από τον τρόπο διοίκησης μέχρι εργασιακά ζητήματα. Εμείς σαν παράταξη, αναλαμβάνουμε την ευθύνη που μας αναλογεί. Δεν μπορούμε όμως να αναλάβουμε την ευθύνη για την αυθαιρεσία προϊστάμενων – διαμερισματάρχων και την προκλητική συμπεριφορά τους απέναντι στους εργαζόμενους, γιατί ούτε εμείς τους διορίζαμε, ούτε εμείς τους δίνουμε άλλοθι για να εξακολουθούν να κάθονται σε αυτές τις καρέκλες.

Φωτεινά παραδείγματα:

Διαμερισματάρχης Κερκύρας (ταινία έκαναν οι συνάδελφοι εκεί την απαράδεκτη συμπεριφορά του στην Γενική Συνέλευση στο youtube)

Διαμερισματάρχης Αιτωλοακαρνανίας κλπ., κλπ.

Εμείς ως ΠΑΣΚΕ σε όλα τα Δ.Σ. κάναμε προτάσεις και πολλές φορές συγκρουστήκαμε προς όφελος των συναδέλφων. Τοποθετηθήκαμε με ανακοινώσεις για τις θέσεις μας σε όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους σήμερα. Οι θέσεις μας είναι σαφείς και καταγεγραμμένες. Για μας λοιπόν (την ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ), είναι ώρα καθήκοντος. Είναι ώρα σύγκρουσης με όλους με σκοπό την ανάταξη του συνδικαλιστικού κινήματος και την προστασία των εργαζόμενων από όλα τα δεινά που έρχονται. Δεν είναι ώρα καταμέτρησης δυνάμεων που όλες οι άλλες παρατάξεις προσπαθούν. Είμαστε αποφασισμένοι να αναπτύξουμε μεγαλύτερη δυναμική γιατί τα προβλήματα που έρχονται είναι πολλά και δύσκολα. Για να συμβεί αυτό, θα πρέπει να συμβάλλουμε όλοι στη συσπείρωση και ενότητα του συνδικάτου. Στην προσπάθεια μας αυτή, καλούμε και την ηγεσία της ΔΑΚΕ, να συνταχθεί μαζί μας και μάλιστα αυτή τη δεδομένη περίοδο, που δεν έχει κανένα πολιτικό κόστος, μιας και κυβέρνηση του τύπου δεν είναι πλέον η Ν.Δ.

Εμείς όποια κυβέρνηση κι αν είναι, θα κάνουμε αυτό που ξέρουμε. Αγώνα. Απέναντι σε όλες τις αντιλαϊκές πολιτικές που εφαρμόζονται σε βάρος των εργαζομένων και θα είμαστε μπροστάρες σε όλους τους αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος. Ευχαριστώ.

**Εκπρόσωπος της ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ
Αντώνης Παναγιωτακόπουλος**

Η ΣΤΑΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ 30η Σ.Α ΠΕΤ-ΟΤΕ

Συνάδελφισσες - Συνάδελφοι

Στις 13-14/03/2010 πραγματοποιήθηκε η 30η Συνέλευση Αντιπροσώπων στην Τέμενη Αιγίου, σύμφωνα λοιπόν με τα αποτελέσματα ο Διοικητικός Απολογισμός εγκρίθηκε οριακά με 76 ψήφους υπέρ από 150 συνολικά αντιπροσώπους που εκπροσωπούν το σύνολο των μελών μας.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ καταψήφισε τον Απολογισμό διότι κατά την άποψη μας το Σωματείο έχει περιέλθει σε μία κατάσταση απαξίωσης και ελλιπούς παρουσίας στο χώρο εργασίας με κύρια ευθύνη της ηγεσίας της ΔΑΚΕ και όχι μόνο, που αρνείται να πάρει καθαρές θέσεις για τα σοβαρά ζητήματα της αξιολόγησης του προσωπικού, των εργαζομένων, της εκχώρησης έργων των συναδέλφων, την τακτοποίηση των συμβασιούχων και της συνδικαλιστικής δεοντολογίας όσο αφορά την αντιμετώπιση των προβλημάτων μας.

Προτάσσεται ένα πρωτόγνωρο μοντέλο διαχείρισης των κορυφαίων ζητημάτων με κύριο στοιχείο τον παραγοντισμό του Προέδρου και τις διαπροσωπικές, μυστικές συμφωνίες με τη Διοίκηση Βουρλούμη.

Ο κομματισμός, το ρουσφέτι, η κατά συρροή παρέκκλιση των κανονιστικών διατάξεων για τους ημέτερους του Προέδρου είναι σε ημερήσια διάταξη.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα το ψήφισμα για το ασφαλιστικό που εξέλαβε χαρακτηριστήρα προσωπικών ύβρεων για πολιτικούς λόγους, αποπροσανατολίζοντας τους συναδέλφους από ένα τόσο κορυφαίο ζήτημα για όλους.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ, αρνήθηκε να συμμετάσχει γιατί διαχρονικά έχουμε αποδείξει με την υπεύθυνη στάση μας ότι δεν χρησιμοποιούμε το Σωματείο ως λάφυρο βασιζόμενοι σε προσωρινές ετερόκλητες, καιροσκοπικές συμμαχίες.

Καταγγέλλουμε την ανεύθυνη συμπεριφορά της ηγεσίας της ΔΑΚΕ και των υπόλοιπων παρατάξεων που την ακολούθησαν συναλασσόμενες η κάθε μία για τους δικούς της λόγους σε μία κατεύθυνση απουσπείρωσης και αποδυνάμωσης του Σωματείου μας.

Η παράταξη μας αντιστέκεται στα αντιλαϊκά, αντεργατικά, αντισσφαλιστικά οικονομικά μέτρα με μόνο γνώμονα της συμφέροντα των εργαζομένων που διαχρονικά υπηρετούμε.

Δεν συμμετείχαμε και δεν συμμετέχουμε σε διαπροσωπικές βεντέτες με κανένα.

Η στάση μας ήταν και είναι απόρροια συνδικαλιστικών και πολιτικών θέσεων στη βάση της έντιμης και ηθικής δεοντολογίας με στόχο την ενίσχυση και ενδυνάμωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Έτσι θα συνεχίσουμε .Πρώτοι στους αγώνες. Πρώτοι στην συνείδηση των μελών μας.



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

Η τοποθέτηση του Ανέστη Τούντα στην 30η Σ.Α.

Συνάδελφοι σαν Ακομμάτιστη Ενότητα χαιρετίζουμε την σημερινή έναρξη των διαδικασιών της 30ης Σ. Α. της ΠΕΤ ΟΤΕ που εκφράζει τα παρόντα μέλη, αλλά και όλους τους τεχνικούς συνάδελφους σ' όλη την Ελλάδα. Είμαι ο Τούντας ο Ανέστης ο εκπρόσωπος και ο Γενικός Γραμματέας της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ, την τρίτη ισχυρή δύναμη στον συνδικαλιστικό χώρο του ΟΤΕ. Συνάδελφοι απ' όλη την Ελλάδα το Σωματείο μας η ΠΕΤ ΟΤΕ είναι η αδιαμφισβήτητη βαριά βιομηχανία του Σ.Κ. γι' αυτό και εμείς έχουμε επιλέξει να αγωνιζόμαστε και να εκφράζουμε την ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ως και τον ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΟ Συνδικαλισμό μέσα από την ΠΕΤ ΟΤΕ. Επ' ευκαιρία ευχαριστούμε και τα μέλη που μας εμπιστεύθηκαν με τις ψήφους τους τη θέση της αντιπροεδρίας στην ΠΕΤ ΟΤΕ (ως τρίτη δύναμη). Αυτή η Σ. Α. όπως και κάθε ετήσια Σ. Α. αποτελεί απεύγασμα των προηγούμενων τοπικών Γενικών Συνελεύσεων σ' όλη την Ελλάδα.

Κι εδώ λοιπόν είναι το κομβικό σημείο που θα πρέπει να σταθούμε:

- 1) Ποια είναι τα συμπεράσματά μας περί των τεκταινομένων;
- 2) Πού βρίσκεται το Σ. Κ.;
- 3) Ποιο είναι το μέλλον του ΟΤΕ;
- 4) Τι μέλλει γενέσθαι για τους εργαζόμενους;
- 5) Θα υπάρξουν απολύσεις; 6) Από το 20% που σήμερα κατέχει, το Δημόσιο είναι αλήθεια ότι θα πωληθεί τμηματικά με αρχή το 10%;
- 7) Ποιες είναι οι αντιδράσεις του Σ. Κ. απέναντι στην επικείμενη πώληση του 10%; Υπάρχουν;
- 8) Γιατί δεν υπάρχει θέση του Σ. Κ. μπροστά στην προσεχή εφαρμογή, εγκατάσταση των οπτικών ινών;
- 9) Γιατί το Σ.Κ. δεν πήρε ή δεν παίρνει θέση στα εξοντωτικά, εξαντλητικά μέτρα των κυβερνήσεων και της Κομισιόν απέναντι στους εργαζόμενους;
- 10) Γιατί το Σ.Κ. της όποιος στάθμης στρουθοκαμιλίζει και υποκρύπτεται πίσω από άσφαρες ανακοινώσεις - 3ωρες στάσεις και 24ωρες απεργίες;
- 11) Τι συμβαίνει τελικά, μήπως αναβιώνει το ΟΙ ΔΙΚΟΙ ΜΑΣ και ΟΙ ΔΙΚΟΙ ΣΑΣ με το άκραιο καπέλωμα του κομματισμού; Συνάδελφοι, η αγωνία μεγάλη, τα ερωτήματα πολλά. Το



Σ. Κ. πρέπει επιτέλους να αναδομηθεί, να ανασυγκροτηθεί και να απεξαρτηθεί από τον ΑΚΡΑΤΟ ΚΟΜΜΑΤΙΣΜΟ, δεν μπορεί κάθε φορά και επί σειρά ετών η εκάστοτε κυβερνητική παράταξη να κανακεύει - υμνεί και λιβανίζει την δική της κυβέρνηση και όταν έρχεται η άλλη να λέει τα αντίθετα.

Προσεχώς το Σ. Κ. θα αντιμετωπίσει την πώληση του 10% του ΟΤΕ από το Δημόσιο προς Δ.Τ. Η Δ.Τ. θα μείνει μόνη κυρίαρχη και το Δημόσιο θα είναι ανίσχυρο, τότε το Σ. Κ. θα μείνει μόνο και προδομένο και θα κληθεί να επιλέξει μεταξύ δύο αρνητικών τινών. ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ή ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ; Στο σημείο αυτό θα αναδειχθεί και η ζημιολογία ύπαρξης του Αξιολογίου που θα χρησιμοποιηθεί στα χέρια της Διοίκησης ως εργαλείο - προπομπός απολύσεων.

Γι' αυτό λοιπόν πρέπει πριν να είναι αργά το Σ. Κ. και κυρίως η υπονοητούσα ΟΜΕ ΟΤΕ να πάρει θέση σε όλα τα παραπάνω και να αντιτάξει τις δυνάμεις εις όφελος των εργαζομένων και όχι εις όφελος των κομμάτων τους μέσω των παρατάξεων τους.

Συνάδελφοι, είναι ορατά τα σημάδια και τα μηνύματα της Δ.Τ. (Γερμανίας) η οποία θέλει να εφαρμόσει τα γεωστρατηγικά-οικονομικά πολιτικά της σχέδια σε Βαλκάνια και Ευρώπη π.χ. (Η Μέρκελ φτερνίζεται, κρουολογούν Βαλκάνια και Ευρώπη).

Μπροστά σ' αυτά εμείς δεν κάνουμε άσκοπη κριτική ούτε καιροσκοπούμε. Έχουμε ΠΡΟΤΑΣΗ. Πριν ενάμιση χρόνο είχαμε προτείνει στο Δ. Σ. της ΠΕΤ ΟΤΕ και εργαζόμαστε και τώρα πάνω στην πρόταση αυτή μέχρι ολοκλήρωσης της που είναι:

- 1) Καταγραφή του έργου μας.
- 2) Κωδικοποίηση του σε εργασιολόγιο.
- 3) Καθορισμός έργου - οριοθέτηση.

Έτσι και μόνο μ' αυτό τον τρόπο θα διασφαλίσουμε την εργασία μας, τις θέσεις μας και το έργο μας από τους αποψιλωτές εργολάβους και διευθυντάδες. Τότε θα νοιώσουμε ασφαλείς για την οργανική μας θέση τη σιγουριά στην εργασία.

ΑΝ ΤΩΡΑ ΤΡΕΞΟΥΜΕ ΝΑ ΣΩΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ (ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ) ΘΑ ΜΑΣ ΣΩΣΕΙ ΑΠΟ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

Συνεπώς η σιγουριά στην εργασία αποτελεί το μέλλον μας, αυτήν πρεσβεύουμε και αυτήν επαγγελλόμαστε μαζί με την Αλληλεγγύη στον Συνάδελφο.

Είμαστε η παράταξη των απλών συναδέλφων που δεν έχει εξάρτηση από ΚΟΜΜΑΤΑ και ΧΡΩΜΑΤΑ. Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ είναι δυνατή και στιβαρή και εκφράζεται από συνειδητοποιημένα μέλη, συνεπώς στην παράταξή μας δεν χωράνε ούτε ΔΟΥΡΕΙΟΙ ΙΠΠΟΙ ΟΥΤΕ ΚΟΜΜΑΤΙΚΟΙ ΕΙΣΟΔΙΣΤΕΣ.

Πέραν των άλλων πριν κλείσω θα ήθελα να εκφράσω ευγνωμοσύνη και θαυμασμό για έναν κορυφαίο συνδικαλιστή της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ, εκλεγμένο στην Ε. Ε. της ΟΜΕ ΟΤΕ με λαμπρές πεπραγμένες και τεράστια αξιακή Συνδικαλιστική Γνώση και πείρα, αυτός είναι ο Γιάννης ο Μαριόλης, ο οποίος με τη δράση του κατέδειξε τη σπουδαιότητα του ελεύθερου συναδελφικού συνδικαλισμού.

Ο Αλέξανδρος Μαριόλης μαζί με τον Γιάννη τον Μαριόλη είναι οι νεωτεριστές του συνδικαλιστικού κινήματος και του ακηδεμόνευτου συνδικαλισμού. Σας ευχαριστούμε.

Συνάδελφοι σας χαιρετίζω και πάλι και δηλώνω για λογαριασμό των μελών της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ότι θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε την Αλληλεγγύη, την προστασία στην εργασία και τον ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΟ συνδικαλισμό έτσι ακριβώς όπως εκφράστηκε από τον ιδρυτή και εμπνευστή της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ και στον δρόμο που άνοιξε ο ΜΑΡΙΟΛΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ. Πρόεδρε ΜΑΡΙΟΛΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕ σε ευχαριστούμε και σου υποσχόμαστε αγώνα και έντιμη συνέχεια στους εργαζόμενους και τον ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ. Σας ευχαριστώ.

Υπ' αριθμ.: 162 Α

ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Συνάδελφοι, συναδέλφισες

Ο σημερινός τυφώνας των δυσμενών εξελίξεων που πλήττει καίρια τον εργαζόμενο και την κοινωνία της εργασίας έχει καταγωγή από το χθες που υλοποιείται σήμερα.

Παρουσιάζεται από την Κομισιόν, τις κυβερνήσεις και τους διοικούντες ως προϊόν οικονομικής κρίσης και προτείνουν ως μονόδρομη άμεση θεραπεία τη λήψη μέτρων με τη ράβδο των νομοθετικών ρυθμίσεων, ξεκινώντας με το ράπισμα της μισθωτής εργασίας, μείωση - πάγωμα μισθών, χαλάρωση των εργασιακών σχέσεων σε 4ωρα-6ωρα, σπαστά ωράρια, αναγκαστικές άδειες -μέτρα που προμηνύουν την κατάργηση των Σ.Σ.Ε., διαμηνύουν την απελευθέρωση των απολύσεων με απάλειψη του μηνιαίου 2%, αυξάνουν ηλικιακά όρια συνταξιοδότησης, προαναγγέλλουν τη μετάβαση από την κοινωνική στην ιδιωτική ασφάλιση και διακηρύσσουν κατάργηση του 14ου μισθού, δώρων Χριστουγέννων - Πάσχα και κανονικής άδειας.

Όλα αυτά συμπτυσσόμενα και αναδρομολογούμενα οδηγούν σε μέτρα χωρίς πρόνοια και ανάπτυξη και παλινορθώνουν εργασιακές σχέσεις του 19^{ου} αιώνα.

Ο εργαζόμενος και η εργασία για μια ακόμη φορά προδομένοι από κόμματα και κομματικές παρατάξεις, παλινοδούν μεταξύ των εκάστοτε κυβερνήσεων που άλλα υπόσχονται προεκλογικά και άλλα πράττουν μετεκλογικά.

Η παρωδία αυτή υποδηλώνει χρεοκοπία και κρίση αξιών του Σ.Κ. και των **οξειδωμένων κομ-**

ματικών παρατάξεων που αντί να πρεσβεύουν την ενότητα, τη συναδελφικότητα και την αλληλεγγύη περιφρουρώντας ταυτόχρονα την εργασία και τα εργασιακά δικαιώματα, σπεύδουν αντιθέτως κατά περίπτωση να προαναγγείλουν ότι τα πάντα θα λυθούν από την κυβερνητική τους παράταξη η οποία στην πορεία αναθεωρεί τα πάντα και εκθέτει ανεπανόρθωτα τη συγατρική κομματική παράταξη είτε είναι της συμπολίτευσης (ΠΑΣΟΚ - ΠΑΣΚΕ/Ν.Δ. - ΔΑΚΕ) ή της αντιπολίτευσης (ΚΚΕ - ΕΣΚ/ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ - ΣΥΡΙΖΑ - ΑΣ).

Εδώ συνίσταται λοιπόν και η ειδοποίησή διαφοράς μας ως ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ με τις κομματικές παρατάξεις: Εμείς πρεσβεύουμε ότι ο εργαζόμενος υπηρετεί μέσω του Σ.Κ. τους εργαζόμενους και την εργασία, που ούτως ή άλλως η εργασία μας αυτή είναι ο μοναδικός άξονας σιγουριάς και ανάπτυξης, τουναντίον όμως οι άλλοι, μέσω του Σ.Κ. υπηρετούν το κόμμα τους, με έννοιες και ιδεοληψίες παλιοντολογικές, αντιφατικές, αδόκιμες και εσωστρεφείς.

Συνάδελφοι-ισσες,

Η σήψη αυτή στο διάβα της έχει αποχαινώσει και το δικό μας Σ.Κ. στον όμιλο Ο.Τ.Ε. και μάλιστα έχει προσβάλει ευθέως το ανοσοποιητικό του σύστημα σε σημείο που να αναρωτιέται κανείς αν στην ΟΜΕ-ΟΤΕ, αυτές τις δύσκολες στιγμές, για δύο τεράστιας σημασίας θέματα υφίστανται εμπράγματα θέσεις α) υπάρχει γραμμή άμυνας απέναντι στην ενδεχόμενη πώληση 10% του Ο.Τ.Ε. από το ελληνικό δη-

μόσιο στη ΝΤΟΪΤΣ ΤΕΛΕΚΟΜ; β) υπάρχει στρατηγικός προσανατολισμός απέναντι στη σχεδιαζόμενη κατάργηση του δικτύου χαλκού και την ανάπτυξη της ευρυζωνικότητας μέσω της εγκατάστασης δικτύου οπτικών ινών; Μάλλον όχι. Συνεπώς η υπερκείμενη ΟΜΕ-ΟΤΕ οφείλει τάχιστα να αναχρονιστεί και να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των καιρών αποκτώντας σαφή προσανατολισμό.

Συνάδελφοι,

Η ΛΑΙΛΑΨ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΕΤΡΩΝ σύντομα θα επεκταθεί σε όλη την Ευρώπη και οι διαμαρτυρίες των εργαζομένων κατά των βάνουσιων μέτρων θα μεταλαμπαδευτούν από πόλη σε πόλη σε όλη την Ευρώπη.

Υπ' αριθμ.: 165

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΚΑΛΟΣΩΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΥΣ -65- ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΗΤΕΣ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε.

Υπ' αριθμ.: 163

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ ΕΝ ΟΨΕΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. /2010 ΟΦΕΙΛΕΙ ΤΩΡΑ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙ ΤΗΝ ΟΜΗΡΕΙΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΝΑΠΟΜΕΙΝΑΝΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

ΔΙΑΚΟΙΝΩΣΗ

Υπ' αριθμ.: 159

**ΠΡΟΣ: α) ΠΡΟΕΔΡΟ Δ/Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ: ΛΑΜΠΡΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟ
β) ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ Δ/Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ: ΤΑΣΣΙΟ ΘΩΜΑ
γ) ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: ΜΕΛΗ Δ/Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ
δ) ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: ΜΕΛΗ ΠΕΤ-ΟΤΕ**

ΘΕΜΑ: ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΒΑΝΔΩΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΔΗΜΗΤΡΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΤΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Σας ενημερώνουμε και παρακαλούμε να καταγραφεί στα πρακτικά της συνεδρίασης του Δ/Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ της 12.3.2010 η παρούσα διακοίνωση της «ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ».

Ύστερα από διαδικασίες της Ολομελείας της Διοίκησης της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ αποφασίστηκε η ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΒΑΝΔΩΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΔΗΜΗΤΡΗ από την ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ για συμπεριφορές αντίθετες στις αρχές και αξίες του Ακομμάτιστου, Ανεξάρτητου και Ακηδεμόνευτου συνδικαλισμού αλλά και του σεβασμού της Δημοκρατικής Λειτουργίας της παράταξης. Συνεπώς και με βάση τη στάση του αυτή αυτοεξαίρεθηκε από την ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ και έθεσεν εαυτόν εκτός αυτής.

Εκφράζοντας τη βούληση των μελών μας, δηλώνουμε ότι από τούδε και στο εξής ο ΒΑΝΔΩΡΟΣ ΧΡΗΣΤΟΔΗΜΗΤΡΗΣ ουδεμία σχέση έχει ή κατέχει με την ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ. Επισημαίνουμε ότι σύμφωνα με την ομόφωνη απόφαση του συνεδρίου και της 31.10.2009 οι θέσεις

των εκλεγμένων με το ψηφοδέλτιο της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ανήκουν στην παράταξη. Προς τούτο επιφυλασσόμεθα για κάθε νόμιμο δικαίωμά μας.

Ακολούθως, καταγγέλλουμε και καταδικάζουμε απερίφραστα την αντισυμβατική και άκρως κοματοκατευθυνόμενη αντισυνδικαλιστική και εξωθεσμική παρέμβαση του επικεφαλής της Αγωνιστικής Συνεργασίας (Συνασπισμός) και μέλους του Δ/Σ της ΟΜΕ-ΟΤΕ ΔΟΥΚΑ ΙΩΑΝΝΗ, στα εσωτερικά της λειτουργίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της παράταξής μας. Ο ανωτέρω κινούμενος παράνομα και καταχρηστικά απαίτησε πραξικοπηματικά την εγκάθετη είσοδο του ΒΑΝΔΩΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΔΗΜΗΤΡΗ στο Δ/Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Σε ό,τι μας αφορά σαν παράταξη επί του θέματος δηλώνουμε ότι θα προβούμε σε κάθε νόμιμη ενέργεια, στα πλαίσια του Ν. 1264 και της κείμενης νομοθεσίας.

Η παρούσα επιστολή να επιδοθεί στο Προεδρείο της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το μέλος του Δ/Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΜΑΡΙΟΛΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟ, με την παράκληση προς το Προεδρείο, αφού αναγνωσθεί, να καταχωρηθεί στα πρακτικά.

Για την
**ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.
ΠΕΤ - Ο.Τ.Ε.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.tk • E Mail: aseote@yahoo.gr

Μας έφεραν τη βαρβαρότητα

Εργοδοτικοί και με τη βούλα!!!

Θέλω να ευχαριστήσω την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την υπεύθυνη στάση που κράτησε στο αξιολόγιο! Αυτά ειπώθηκαν στην 30^η Σ.Α από το βήμα της συνέλευσης, όχι από τον πρόεδρο της ΟΜΕ-ΟΤΕ αλλά από το νέο Γ. Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Λ. Κύζα, επιβεβαιώνοντας απόλυτα όσα λέγαμε τόσο καιρό, πως η ΔΑΚΕ με το δεκανίκι τους, τους «Ακομμάτιστους» και με την ανοχή των υπολοίπων παρατάξεων μετέτρεψαν το πιο μαχητικό σωματείο σε άντρο του εργοδοτικού συνδικαλισμού. Τα συμπεράσματα δικά σας. Όσοι τους ψηφίσατε να σας λύσουν τα προβλήματα σας προσέχατε. Το να πεις ντροπή τους είναι λίγο.

Όταν έχεις τέτοιους φίλους, τι τους θέλεις τους εχθρούς

Δεν θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας, δεν θα μειωθούν οι συντάξεις, δεν θα μπουν νέοι φόροι μας έλεγαν προεκλογικά οι σημερινοί κυβερνώντες. Δεν πέρασαν όμως ούτε 6 μήνες για να αθετήσουν τα λόγια τους.

Το ασφαλιστικό ανοίγει, οι συντάξεις μειώθηκαν και τα όρια ηλικίας θα αυξηθούν στα 40 χρόνια υπηρεσίας, με τη μεγαλύτερη επίθεση να δέχονται οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ και της ΔΕΗ.

Με ψήφισμα που κατέθεσε η ΑΣΕ στην 30^η Σ.Α η πλειοψηφία της Συνέλευσης (το ψήφισαν όλες οι παρατάξεις εκτός της ΠΑΣΚΕ) καταδίκασε την πρωτοφανή και άγρια επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ και οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ με πρόσχημα την οικονομική κρίση από την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

Ιδιαίτερα καταδικάστηκε η κατάπτυστη και ιταμή επικοινωνιακή καταγίδια που εξαπέλυσε ο πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ, πρώην υφυπουργός εργασίας και σημερινός Γεν. Γραμματέας του υπουργείου εργασίας Ροβέρτος Σπυρόπουλος, ο οποίος παρόλο που συνταξιοδοτείται και αυτός από το ΤΑΠ-ΟΤΕ ανέλαβε να κάνει τη «βρώμικη» δουλειά κατά των ασφαλισμένων του ΤΑΠ-ΟΤΕ και των κατακτηθέντων δικαιωμάτων μας!!!

Ανεμομαζώματα - Διαβολοσκορπίσματα!

Μαζεύτηκαν προεκλογικά, πρώην «Ακομμάτιστοι», τα απομεινάρια του Σύριζα, διάφορα ρετάλια του ΠΑΣΟΚ, Απεργοσπάστες και λοιποί, για να φτιάξουν δήθεν τη μεγάλη παράταξη των συναδέλφων, πιστεύοντας πως έτσι θα διαλύσουν την ΑΣΕ και θα έρθουν 2^η δύναμη!

Όμως ο σκοπός και ο στόχος τους δεν ήταν να σώσουν τους εργαζόμενους αλλά όλοι τους

Ριπές

●●● Τα αντεργατικά και βάρβαρα μέτρα που εξήγγειλε η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ στις 3 του Μάρτη δεν είναι τίποτε άλλο από τη μετάλλαξη του «σοσιαλισμού» της 3^{ης} του Σεπτεμβρίου στη βαρβαρότητα της 3^{ης} του Μάρτη ●●● Για πρώτη φορά από την ίδρυση του κράτους κυβέρνηση κόβει τις συντάξεις, μειώνει μισθούς και δώρα ●●● Ακόμη και η χούντα δεν το τόλμησε ●●● Η κυβέρνηση, μετά την αθέτηση των προεκλογικών εξαγγελιών, μετά την παράδοση της χώρας στο διευθυντήριο των Βρυξελλών και τη δεξιά στροφή με συνοδοιπόρο το Λάος δεν νομιμοποιείται να κυβερνάει τον τόπο ●●● Που να το περίμεναν οι ψηφοφόροι τους πως το «σοσιαλιστικό» ΠΑΣΟΚ θα αναλάμβανε να κάνει τη «βρώμικη» δουλειά για το κεφάλαιο και θα πήγαιναν χέρι - χέρι με τον Καρατζαφέρη ●●● Ενώ η κυβέρνηση ληλατεί τους εργαζόμενους και σπρώχνει τη χώρα στην αγκαλιά του ΔΝΤ, η εργοδοτική ΓΣΕΕ ζει στον κόσμο της ●●● Αντί να ξεσηκώσει τον κόσμο, βάζει πλάτη στην κυβέρνηση να περάσει τα μέτρα ●●● Η ΠΑΣΚΕ από μόνη της αν ήθελε τα ανέτρεπε ●●● Το 85 με μηδαμικά σε σχέση με τα σημερινά μέτρα η μισή ΠΑΣΚΕ διαγράφηκε ●●● Σήμερα καίγοντας την κομματική τους ταυτότητα έξω από τη Χαριλάου Τρικούπη, τα μέτρα θα ήταν παρελθόν ●●● Στα δικά μας άστα να πάνε ●●● Το ΠΑΣΟΚ στην κυβέρνηση η ΔΑΚΕ στην εξουσία! ●●● Πέρασαν ήδη 180 μέρες που το ΠΑΣΟΚ είναι στην κυβέρνηση και στον ΟΤΕ παραμένει ακόμη το σάπιο σύστημα εξουσίας που δόμησε η ΔΑΚΕ ●●● Όχι μόνο δεν άλλαξαν τον Βουρλούμη αλλά ούτε τον Καραγιώργο (παρόλο που η ΠΑΣΚΕ με ανακοίνωση τον πέρασε γενεές δεκατέσσερις) δεν είναι ικανοί να αλλάξουν ●●● Αντιθέτως άρχισαν να ξηλώνονται από τους Σαμαρικούς τα Ντοράκια της ΠΕΤ-ΟΤΕ ●●● Η αρχή έγινε από τον αρχηγό τους ●●

κάπου αλλού αποσκοπούσαν. Άλλος είχε ως σκοπό να μην πηγαίνει στη δουλειά και να είναι στο νησί του και στα δωμάτια που νοικιάζει, άλλος για να βολέψει και βόλεψε τα παιδιά του, άλλος για να γίνει και έγινε προϊστάμενος και άλλος για να λουφάει και να λείει στον περίγυρο πως είναι συνδικαλιστής.

Δεν πέρασε χρόνος για να δικαιωθούμε γι' αυτά που λέγαμε πως πρόκειται για ένα επικίνδυνο πρόβλημα και πολύ γρήγορα θα αρχίσουν τα προβλήματα.

Δεν ήμασταν προφήτες αλλά η παρακράτηση της περιουσίας της πρώην ΠΕΤΕΔ, όπως και το Ναζιστικό σύνθημα που χρησιμοποίησαν για να κατέβουν στις εκλογές (Η εργασία μας είναι η ιδεολογία μας) προοίδιασαν για το κενό περιεχόμενο που είχαν και για το σκοπό που μαζεύτηκαν.

Τώρα που χάλασε η μοιρασιά γίνανε από 100 χωριά πεθερός και σώγαμπρος. Σαν κατίνες καθημερινά ξεκατινιάζονται βγάζοντας η μια της αλληγής τα άπλυτα στη φόρα. Βέβαια όμα δεν ταιριάζανε δεν θα συμπεθεριάζανε.

Όσοι από τους συναδέλφους τους πιστέψατε και εγκλωβιστήκατε ελάτε να κουβεντιάσουμε και να βρούμε κοινή πορεία. Η ΑΣΕ σας περιμένει όλους. Αποκλείονται όμως οι 2 ξάδελφοι, ο ανεκδήγητος σώγαμπρος (λόγο προτέρου εντίμου βίου) και όσοι εξακολουθούν να καθοδηγούνται από το μαρτωλό μουσειό.

Κουίζ

Ποιο μέλος του Δ.Σ στη βόρεια Ελλάδα δήθεν «ακομμάτιστος» αντί να είναι μπροστάρης στους

αγώνες, είναι απεργοσπάστης (είτε μπαίνοντας στις απεργίες κατ' απαίτηση ποσοστό ασφαλείας είτε βάζοντας ειδική άδεια - συνδικαλιστική) θεωρώντας τους άλλους που τον ψήφισαν ηλίθιους και κοροϊδα;

Μας δουλεύουν κανονικά!

Την ώρα που η κυβέρνηση με το πρόσημα της οικονομικής κρίσης κόβει συντάξεις, μειώνει μισθούς και δώρα και ο Βουρλούμης από το βήμα του 3^{ου} συνεδρίου των υποτακτικών του, ζητά σκληρή δουλειά και θυσίες, επιδιώκοντας τη μείωση του εργατικού κόστους με περικοπές επιδομάτων (κόψιμο του μισάωρου κ.λ.π.) από τους εργαζόμενους του ΟΤΕ, την ίδια ώρα ο ίδιος και οι υποτακτικοί του, ζουν πλουσιοπάροχα από τον ιδρώτα των εργαζομένων με τα μπόνους, τα πριμ, τις χρυσές κάρτες κ.λ.π. Ξοδεύοντας ταυτόχρονα τεράστια ποσά σε δήθεν συνέδρια τεχνικών στο υπερπολυτελές ξενοδοχείο Αστέρα Βουλιαγμένης.

Όλα αυτά συμβαίνουν γιατί η διαπαραταξιακή ομάδα της ΟΜΕ-ΟΤΕ αντί να βγει δυναμικά και να απαιτήσει, να κοπούν όλα τα επιδόματα θέσης από προϊστάμενο και πάνω, με ταυτόχρονη κατάργηση των μπόνους, των αυτοκινήτων και των χρυσών καρτών, κάθεται και συζητάει τη μείωση του κόστους των εργαζομένων!

Πώς να το απαιτήσουν όμως, όταν ο πρόεδρος και ο γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ κινούνται και αυτοί δωρεάν με τα αυτοκίνητα του Βουρλούμη και όταν οι περισσότεροι συνδικαλιστές έχουν βάλει όλο τους το σσι στον ΟΤΕ!

Σκοπιμότητα ή ανικανότητα;

Οι διορισμένοι από τη ΔΑΚΕ κομματάρχες – προϊστάμενοι, άλλος από σκοπιμότητα (για να φανεί καλός και για να μαζέψει ψήφους για την παράταξη και το κόμμα και άλλος από ανικανότητα, έβαζαν στους συναδέλφους πρώην συμβασιούχους που μονιμοποιήθηκαν, επιδόματα που δεν προβλεπόταν από τη ΣΣΕ που είχαν υπογράψει. **Τώρα που το ανακάλυψε η διοίκηση και παρακράτησε από τους εργαζόμενους τα χρήματα που πήραν, όλοι τους συνδικαλιστές και προϊστάμενοι - αρβυλοφύλακες, κάνουν το κορόιδο!** Ένα είναι σίγουρο. Είτε από σκοπιμότητα, είτε από ανικανότητα μετά και από αυτό δεν μπορεί να παραμένουν στις θέσεις τους όλοι αυτοί.

Κάτω τα χέρια απ' το μισάωρο

Μετά και το εξώδικο του Βουρλούμη, οι τελευταίες συζητήσεις για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ περιστρέφονται γύρω από τη μείωση του εργατικού κόστους με άμεσο στόχο το κόσψο του μισάωρου οδήγησης.

Αρωγούς σ' αυτή την προσπάθεια έχουν τον πρόεδρο της ΠΕΤ-ΟΤΕ και διάφορους άλλους ηγετίσκους της ΔΑΚΕ, που έχουν αναλάβει εργολαβικά την πλήρη εγκεφάλου των συναδέλφων, διαδίδοντας πως είναι καλύτερα και πρέπει να ενσωματωθούν όλα τα επιδόματα σε ένα, το μισάωρο να μπει σαν επίδομα, και να το παίρνουμε και στη σύνταξη.

Αναρωπιούνται οι νοήμονες συνάδελφοι, πως γίνεται να μας το δώσει η διοίκηση σαν επίδομα και το ποσό να είναι ίδιο, όταν λένε ξεκάθαρα πως τους στοιχίζει ακριβά και πρέπει να το κόψουν;

Ποιος είναι ποιος;

Εξάντλησε μέχρι και την τελευταία μέρα που μπορούσε να παραμείνει στον ΟΤΕ. Είναι υπεύθυνος για την επείσχυτη εθελουσία. Καθοδήγησε 2 προέδρους της ΟΜΕ-ΟΤΕ, τον προηγούμενο και τον σημερινό. **Ο Βουρλούμης ευγνωνώνοντας τον αντίμαυσε** και του έδωσε παράταση να παραμείνει ένα χρόνο τουλάχιστον ακόμα στον ΟΤΕ, το κόμμα όμως αγάριστο τον έστειλε στα τάρταρα. Δεν βρήκε ούτε την ψήφο του στο συνέδριο της ΓΣΕΕ. **Κάνουν την πάπια όλοι όμως, δεξιοί και αριστεροί, η ομερτά ζει και βασιλεύει.**

30η Σ.Α μια από τα ίδια

Στις 13 και 14 Μάρτη πραγματοποιήθηκε στην Τέμενη η 30^η Σ.Α της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Παρά τη σοβαρότητα της κατάστασης μετά και τα νέα βάρβαρα μέτρα που πήρε η κυβέρνηση ήταν μια Σ.Α σαν τις άλλες. **Την πρώτη μέρα που είχαμε τον απολογισμό, ο απολογισμός τους ήταν ότι, όλη τη χρονιά (έχοντας για πρώτη φορά συνταξιούχους στο προεδρείο και στο Δ.Σ) ασχολιόντουσαν με μικρότητες, κουτσομπολιά και για το πώς θα φιμώνουν την ΑΣΕ είτε στο περιοδικό, είτε με το πραξικόπημα που επιχειρήσαν κατά του Θαν. Φωλιά εκπροσώπου της ΑΣΕ στην Εκτελεστική.**

Τη δεύτερη μέρα στο πρόγραμμα δράσης αντί να καθίσουμε να συζητήσουμε και να χαράξουμε στρατηγική για το πως θα αντιμετωπίσουμε την κατάσταση, για μια ακόμη φορά η συζήτηση περιστράφηκε γύρω από το ποιος φταίει

περισσότερη λιγότερο, με αποτέλεσμα να μην πάρουμε καμία απόφαση λες και δεν μας αγγίζουν τα νέα μέτρα, περιμένοντας και αφήνοντας κάποιους άλλους να μας λύσουν τα προβλήματα.

Η ΑΣΕ και στον απολογισμό και στο πρόγραμμα δράσης είχε θέσεις και τοποθετήθηκε ξεκάθαρα για το τι έγινε και για το τι πρέπει να κάνουμε.

Στον απολογισμό ο

Θανάσης Φωλιάς αφού αναφέρθηκε αναλυτικά στην πολιτική και οικονομική κατάσταση της χώρας, ανέλυσε διεξοδικά τα 7 πρότζεκτ της διοίκησης και έκανε γνωστή τη δράση της ΑΣΕ στη χρονιά που πέρασε (για το ΙΚΑ, την ΟΤΕplus, τους συμβασιούχους, το αξιολόγιο κ.λ.π) στο τέλος κατέληξε.

Συναδέλφισσες – φοι: Ο πόλεμος που κήρυξαν κυβέρνηση και αγορές στην κοινωνία είναι ένας ταξικός πόλεμος. Η έκβασή του δεν είναι προδιαγραμμένη. Νέες άγνωστες ακόμη μορφές κοινωνικής οργάνωσης, αυτοάμυνας και δράσης μπορεί και πρέπει να αναδειχθούν. Αρκεί οι εργαζόμενοι να το πιστέψουν.

Η κυβέρνηση, μετά την αθέτηση των προεκλογικών εξαγγελιών, μετά την παράδοση της χώρας στο διευθυντήριο των Βρυξελλών και τη δεξιά στροφή με συνοδοιπόρο το Λάος δεν νομιμοποιείται να κυβερνάει τον τόπο.

Ακόμα και οι δημοσκοπήσεις από τα ελεγχόμενα ΜΜΕ δείχνουν πως η εργατική τάξη και ο λαός της χώρας δεν συναινούν με αυτή τη βαρβαρότητα.

Την ίδια νομιμοποίηση δεν έχει ούτε αυτό το συνδικαλιστικό κίνημα γιατί δεν εκλέχθηκε με εξαγγελίες και με πρόγραμμα κάτω από αυτές τις άγριες συνθήκες. Κάνοντας 2 ημέρες απεργία και μετά τίποτε, στην ουσία αβαντζάρουν το σύστημα.

Αύριο στο πρόγραμμα δράσης η ΑΣΕ θα τοποθετηθεί ξεκάθαρα για το πώς πρέπει να αντιδράσουμε

Εμείς Δεν υποχωρούμε, δε συναινούμε στην Βαρβαρότητα και θα συνεχίσουμε να φωνάζουμε.

Κάτω η κυβέρνηση των εθελόδουλων.

Έξω η Δ.Τ από τον ΟΤΕ.

Στο πρόγραμμα δράσης ο Γιώργος Στεφανής, αφού και αυτός αναφέρθηκε στην γενικότερη κατάσταση, πολιτική και οικονομική και για το τι συμβαίνει στον χώρο του ΟΤΕ κατέληξε.

Συναδέλφισσες –φοι: Τα μέτρα αυτά αλλάζουν το εργασιακό τοπίο. Τίποτε δεν θα είναι ίδιο αν περάσουν, πολύ δε περισσότερο, είναι σαφές ότι ο κατήφορος των αλλαγών δεν έχει τέλος και η αδηφάγα οικονομική ελίτ, η Ε.Ε και οι πολιτικοί τους εκπρόσωποι, όσο δεν βλέπουν σοβαρές αντιδράσεις εντείνουν την επίθεση.

Γι' αυτό είναι άμεση και επιτακτική ανάγκη ενίσχυσης του αυθεντικού συντονισμού σωματείων και εργατικών ενώσεων από τα κάτω προς τα πάνω



Το πανό της ΑΣΕ από τη στάση εργασίας στις 23 Μάρτη για το ΤΑΠ-ΟΤΕ.

μέσα από **συνελεύσεις**, ανοικτές διαδικασίες **επιτροπών αγώνα** ενάντια στη γραφειοκρατία, το συμβιβασμό, τον κυβερνητικό συνδικαλισμό. Τον κύριο λόγο σε έναν τέτοιο συντονισμό πρέπει να έχουν φυσικά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Στα πλαίσια αυτά προτείνουμε ένα Ενιαίο Μέτωπο Εργαζόμενων Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Να βγούμε στο προσκήνιο, να γίνουμε επικίνδυνος αντίπαλος. Να ανατρέψουμε το πρόγραμμα σταθερότητας και την αντεργατική επίθεση. Να πάρουμε από τον πλούτο γιατί εμείς τον δημιουργούμε, γιατί μας ανήκει.

- **Για κατάργηση** κάθε ελαστικής μορφής εργασίας, ίσα δικαιώματα σε όλους τους εργαζόμενους, νομοθετική απαγόρευση των απολύσεων.
- **Άμεση μείωση** του εργατικού χρόνου στις 35 ώρες με προοπτική το 30ωρο.
- **Κατάργηση** όλων των αντιασφαλιστικών νόμων, Σιούφα, Ρέππα, Πετραλιά και των νέων προτάσεων Λοβέρδου.
- **Ουσιαστικές αυξήσεις** για να ζουν οι εργαζόμενοι από μια δουλειά.
- **Για δωρεάν δημόσια παιδεία και υγεία.**
- **Συνεχής** πάλη για έναν ΟΤΕ 100% Δημόσιο και Κοινωνικό με εργατικό έλεγχο σε όλες τις διαδικασίες και λειτουργίες του κ.λ.π.
- **Άμεσες προσλήψεις προσωπικού.**
- **Κατοχύρωση και διεύρυνση** όλων των θέσεων εργασίας, διώξιμο όλων των εργολάβων και των δουλεμπορικών εταιρειών, μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και των εργαζόμενων στις θυγατρικές.
- **ΣΣΕ** από την ΟΜΕ- ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους του ομίλου μόνιμους και συμβασιούχους ανεξάρτητα από τον εργοδότη.
- **Επαναφορά του ΓΚΠ** σε όλο τον όμιλο και **κατάργηση του επείσχυτου αξιολογίου.**
- **Οργανωτική ανασυγκρότηση** μέσα σ' αυτή τη θητεία του ΖΚ του ΟΤΕ, με στόχο ένα σωματείο στον ΟΤΕ, μια κλαδική ομοσπονδία, μια ΣΣΕ στις τηλεπικοινωνίες.

Όχι στον εργασιακό μεσαίωνα που θέλουν να μας επιβάλουν Κυβέρνηση - Αντιπολίτευση - Ε.Ε με την αρωγή του κομματικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού.



ΠΡΟΣΟΧΗ! ΥΠΟΘΕΤΙΚΟ ΣΕΝΑΡΙΟ

Στα πλαίσια των αναγκαίων μέτρων, που έλαβε η κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της κρίσης, με εξώδικο που έστειλε στις 30 Απρίλη 2010 προς την ΟΜΕ, παραμονή πρωτομαγιάς, υπογραφόμενο από τον πρόεδρο του ΟΤΕ ΠΑΝΑΓΗ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗ, η διοίκηση του ΟΤΕ, βάζει στο τραπέζι των συλλογικών διαπραγματεύσεων νέα δεδομένα. Στο εν λόγω έγγραφο η επιχείρηση ισχυρίζεται ότι η παραγωγικότητα των εργαζομένων δεν είναι στα απαιτούμενα επίπεδα και στην κοινή προσπάθεια που πρέπει να κάνει η διοίκηση με τους εργαζόμενους θα πρέπει να συμφωνήσουν. Τα μέτρα που προτείνει η διοίκηση είναι το μαστίγωμα, με μαστίγιο 9 ουρών, δερμάτινο, στο τέλος κάθε ημέρας, σε κάθε εργαζόμενο που δεν κατάφερε να πιάσει τους στόχους της ημέρας. Το παραπάνω μέτρο συνδέεται άμεσα με πριμ παραγωγικότητας, καθώς δεν θα δοθούν αυξήσεις και όποιοι εργαζόμενοι καταφέρουν να ξεπεράσουν τους καθημερινούς στόχους θα λαμβάνουν τρία καρώτα μετρίου μεγέθους. Άμεσες ήταν οι αντιδράσεις σύσσωμου του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ. Σε ανακοινώσεις τους οι παρατάξεις τονίζουν:

ΠΑΣΚΕ: Κάτσε καλά κυρ Παναγή! Ο golden boy Βουρλούμης προσπαθεί να περάσει μονομερώς νέα αντεργατικά μέτρα. Μπορούμε όλοι μαζί ενωμένοι να τον καταγγείλουμε και στα πλαίσια της διαφύλαξης των συλλογικών δια-

πραγματεύσεων θα κάνουμε ξεκάθαρο στο διάλογο που θα ακολουθήσει ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι. Καλούμε τον καημένο τον πρωθυπουργό ο οποίος πιέζεται από τις αγορές, να επαναφέρει το δημόσιο management, και να ξανακάνουμε μεγάλο τον ΟΤΕ

ΔΑΚΕ: Δεν έχουμε πρόταση! Αντί η ΠΑΣΚΕ να βγάξει κορώνες θα πρέπει να κάτσουμε να συζητήσουμε, να συνθέσουμε, να βρούμε τι μας ενώνει και όλοι μαζί να απαιτήσουμε να μην έχει το μαστίγιο 9 ουρές αλλά 1 και να δούμε πόσα μαστιγώματα θα πέφτουνε. Επίσης δηλώνουμε ξεκάθαρα την αντίθεση μας στο μέτρο των 3 καρώτων. Δεν είναι όλοι οι εργαζόμενοι ίδιοι. Άλλοι παράγουν περισσότερο και άλλοι λιγότερο, άρα τα καρώτα θα πρέπει να μοιράζονται κλιμακωτά με βάση το αξιολόγιο.

Αγωνιστική Συνεργασία: Καταδικάζουμε την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ γιατί δεν τηρεί τις προεκλογικές δεσμεύσεις! Καλούμε σε μαζικούς αγώνες και καταλήψεις, εν ανάγκη να κρεμαστεί από την τράτσα του ΔΜ το προεδρείο της ΟΜΕ, για να μην περάσουν αυτά τα μέτρα. Επίσης τα καρώτα θα πρέπει να είναι μεγάλου μεγέθους.

Ακομμάτιστη Ενότητα: Θα πρέπει όλοι μαζί να παλέψουμε και τώρα με το μέτρο του μαστίγιου, οι τεχνικοί του ΟΤΕ, να μπουν οπωσδήποτε στα βαρέα και ανθυγιεινά, άσχετα αν αυτά

καταργηθούν για όλους τους άλλους εργαζόμενους. Θα πρέπει επίσης να περιγράψουμε το τεχνικό έργο και να δούμε αν τυχόν υπάρχουν στόχοι που δεν καθορίζονται σε αυτό.

ΑΣΕ: Απαράδεκτα και φασιστικά μέτρα! Να μαστιγώνουν και οι εργαζόμενοι τους προϊσταμένους και τους εργολάβους. Επίσης διαφωνούμε με τα πριμ των καρώτων. Για αυτό θα ανοίξουμε τα χαρτάκια μας και θα τα μοιράσουμε ισόποσα με τους συμβασιούχους.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΞΕΣΗΚΩΘΕΙΤΕ

Μπορεί το παραπάνω να είναι υποθετικό σενάριο, αλλά αυτές είναι οι τοποθετήσεις των παρατάξεων στη 30^η ΣΑ της ΠΕΤ-ΟΤΕ για τα σημερινά προβλήματα, που, στην καλύτερη περίπτωση, αποπροσανατολίζουν τους εργαζόμενους. Τα προβλήματα μας είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την πολιτική που επιβάλλει το Μαύρο Μέτωπο, ΠΑΣΟΚ - ΝΔ - ΛΑΟΣ, που εφαρμόζουν την, προαποφασισμένη από της συνθήκης του Μαστριχτ και Λισαβόνας, αντεργατική πολιτική της ΕΕ. Αυτή την πολιτική μας παρουσίαζαν χρόνια τώρα σαν μονόδρομο τα κόμματα που στήριζαν και στηρίζουν την ΕΕ Συνεπικουροι στην εφαρμογή αυτή είναι οι συμβιβασμένες πλειοψηφίες στα πρωτοβάθμια σωματεία μας, στην ομοσπονδία μας, σε ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ.

ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΡΑ

Οι εργαζόμενοι έχουν τον δικό τους μονόδρομο. Είναι ο δρόμος του ταξικού αγώνα, της συσπείρωσης με τις δυνάμεις του ΠΑΜΕ, έτσι ώστε, στο σύνολο της, η εργατική τάξη να δώσει απάντηση στο σύνολο της αντεργατικής πολιτικής. Μακριά από τις συμβιβασμένες εργοδοτικές - κυβερνητικές πλειοψηφίες, ταυτόχρονα με την πάλη για τα καθημερινά προβλήματα, ανοίγουμε την προοπτική για έναν άλλο δρόμο ανάπτυξης, για μια οικονομία λαϊκή, που θα έχει στο επίκεντρο της την κάλυψη των λαϊκών αναγκών. Στη κατάσταση που βρισκόμαστε σήμερα, μέσα σε συνθήκες καπιταλιστικής κρίσης και με την απόλυτη κυριαρχία του κεφαλαίου, ακόμα και για να αποκρούσουμε την επίθεση, ακόμα και για το αυτονόητο δικαίωμα στη ζωή, πρέπει να αισθανθεί ότι αμφισβητείται η εξουσία του.

Η εργατική τάξη έχει χρέος να απαντήσει στον πόλεμο που δέχεται. Το οφείλει στον εαυτό της, στα παιδιά της, στις επόμενες γενιές. Ληλατούν τις ζωές μας, καταστρέφουν τα όνειρα και το μέλλον των παιδιών μας, ισοπιδώνουν ότι έχει απομείνει από δικαιώματα που κατακτήθηκαν με ποτάμια αίματος και πόνο. Ζητάνε νέες θυσίες από εμάς. Αυτοί που χρόνια ληλατούν τον πλούτο της τάξης μας που τα ελλείμματα, τα χρέη είναι έργο δικό τους. Έως εδώ. Δεν τα έφαγαν οι εργαζόμενοι για να ξαναπληρώσουμε με μέτρα δήθεν δίκαια. Να πληρώσουν αυτοί που τα έφαγαν. Όταν όλοι οι εργαζόμενοι κατανοήσουμε ότι **εμείς ήμαστε που παράγουμε τον πλούτο γύρω μας, άρα σε εμάς ανήκει** και πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας, τότε είναι που πραγματικά θα μας φοβηθούν. **Τότε πραγματικά θα μπορούμε να απολαμβάνουμε με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας.** Τώρα όμως πρέπει να τους δείξουμε ότι δεν μπορούν να μας χειραγωγήσουν, δεν θα βρουν

τους εργαζόμενους συμμάχους στην προσπάθεια τους να ξεπεράσουν την κρίση τους αλλά απέναντι τους, γιατί τα συμφέροντα μας δεν συμβαδίζουν. Για να κερδίσουν αυτοί πρέπει εμείς να σκύψουμε παραπάνω το κεφάλι, να βάλουμε πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη. ΔΕΝ ΘΑ ΤΟ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ!

1. Παλεύουμε για πλήρη και σταθερή εργασία για όλους, 7ωρο 5ημερο 35ωρο. Απαιτούμε την μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Το κλείσιμο των θυγατρικών ΟΤΕPLUS και HELLAS-COM και την άμεση πρόσληψη του προσωπικού στον ΟΤΕ. Την κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας που υποσκάπτει τα δικαιώματα όλων το συναδέλφων και τις ΣΣΕ. Άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού καθώς η εντατικοποίηση της εργασίας έχει φτάσει σε τέτοιο σημείο ώστε να κινδυνεύει ακόμα και η ζωή των συναδέλφων.
2. Διεκδικούμε μία ΣΣΕ για όλο τον όμιλο ΟΤΕ με ένα νέο ΓΚΠ που θα προστατεύει όλους τους εργαζόμενους από την αυθαιρεσία του διευθυντικού δικαιώματος και θα κατοχυρώνει την μόνιμη εργασία. Λέμε όχι σε κάθε αξιολόγιο που είναι συνδεδεμένο με την αφαίρεση του δικαιώματος στην εργασία ή με τις αποδοχές των εργαζομένων.
3. Διεκδικούμε 1400 ευρώ μικτές αποδοχές στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο ώστε οι εργαζόμενοι στον όμιλο να είναι σε θέση να καλύψουν τις σύγχρονες βασικές ανάγκες, για μία αξιοπρεπή διαβίωση. Λέμε όχι στα Πριμ που έχουν σα στόχο τον διαχωρισμό των εργαζομένων και αφαιρεί πόρους από τον

ασφαλιστικό μας φορέα καθώς τα πριμ δεν έχουν κρατήσεις. Εάν η διοίκηση αποφασίσει ότι θα μας παραχωρήσει από αυτά που εμείς παράγουμε, περισσότερα από τα συμφωνημένα στη ΣΣΕ να το κάνει με βάση αυτή.

4. Διεκδικούμε την κατάργηση των αντισφαλιστικών νόμων Σιούφα - Ρέππα - Πετραλιά. Σύνταξη στα 60 για τους άντρες στα 55 για τις γυναίκες και στα 30 χρόνια ανεξαρτήτου ηλικίας. Όχι στην κατάργηση των ΒΑΕ. Αναγνώριση των ΒΑΕ ειδικοτήτων στον ΟΤΕ. Σύνταξη στα 55 για τους άντρες και στα 50 για τις γυναίκες στις αντίστοιχες ειδικότητες με ταυτόχρονα μέτρα για την αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων. Να σταματήσει άμεσα το τζογάρισμα των αποθεματικών των ταμείων στο χρηματιστήριο. Κάλυψη των ελλειμμάτων από το κράτος.
5. Διεκδικούμε κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης με ταυτόχρονη αύξηση του συντελεστή φορολόγησης των κερδών των επιχειρήσεων σε 45% και κατάργηση των φοροαπαλλαγών του μεγάλου κεφαλαίου. Λέμε όχι στη νέα φοροεπιδρομή της κυβέρνησης που βάζει στο στόχαστρο το λαϊκό εισόδημα.
6. Θέτουμε ως στρατηγικό μας στόχο την κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας στην παραγωγή του αγαθού της επικοινωνίας. Παλεύουμε μαζί με όλους τους συναδέλφους στον κλάδο για την δημιουργία ενός ενιαίου δημόσιου φορέα τηλεπικοινωνιών 100% κρατική - λαϊκή περιουσία που μέσα από κεντρικό σχεδιασμό θα μπορεί να παρέχει φθηνές και ποιοτικές επικοινωνίες για το λαό με ταυτόχρονη κάλυψη των σύγχρονων διευρυμένων αναγκών των εργαζομένων.

ΨΗΦΙΣΜΑ

30^{ns} Συνέλευσης Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ

Η 30η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ, καταδικάζει την πρωτοφανή και άγρια επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ και ασφαλισμένοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ από την Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ με πρόσχημα την οικονομική κρίση.

Θεωρούμε ιδιαίτερα κατάπυστη και ιταμή την επικοινωνιακή καταιγίδα που εξαπέλυσε ο πρώην Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ, πρώην υφυπουργός εργασίας και σημερινός Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας και συνταξιούχος του ΤΑΠ-ΟΤΕ Ροβέρτος Σπυρόπουλος κατά των ασφαλισμένων του ΤΑΠ-ΟΤΕ και των κατακτηθέντων δικαιωμάτων μας.

Αν ο κύριος αυτός θεωρεί ότι, οι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ προσφέρονται για να γίνουν ο σάκος του μποξ για να κατεδαφιστούν τα συνταξιοδοτικά

δικαιώματα όλων των εργαζομένων, τον πληροφορούμε ότι χτύπησε λάθος πόρτα. Τόσο ο ίδιος όσο και ο Υπουργός και η Κυβέρνηση που τον τοποθέτησε και τον έβαλε να κάνει τη «βρώμικη» δουλειά κατά των χιλιάδων οικογενειών των πρώην συναδέλφων του, που τον ανέδειξαν και τον στήριξαν.

Οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ βρέθηκαν στο ΙΚΑ παρά την θέλησή τους, δεν έχουν καμία απαίτηση ούτε επιβαρύνουν κανέναν κρατικό προϋπολογισμό.

60 χρόνια τώρα έστησαν με το αίμα τους, τον ιδρώτα τους και τους αγώνες τους τη σημερινή τηλεπικοινωνιακή πραγματικότητα και έχουν προσφέρει στα ταμεία και στον κρατικό προϋπολογισμό διαχρονικά τόσα πολλά δις που θα έφταναν για να συνταξιοδοτηθούν πολλές γενιές.

Ο μισθός μας και η σύνταξη μας ανήκει, είναι το μόνο μέσο για την επιβίωσή μας και δεν πρόκειται να τα παραχωρήσουμε σε κανένα.

Είμαστε αναγκασμένοι να αγωνιστούμε για τον μισθό μας, την ασφάλιση και την σύνταξη μας και θα τα υπερασπιστούμε μέχρι να νικήσουμε.

- Κάτω τα χέρια από τη σύνταξη- μισθό και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.
- Το ψήφισμα αυτό εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ να το παραδώσει μετά από συγκέντρωση διαμαρτυρίας των εργαζομένων του ΟΤΕ στο Υπουργείο Εργασίας.

Το προεδρείο της 30ς Συνέλευσης Αντιπροσώπων.

ΨΗΦΙΣΜΑ

ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ Η ΑΠΟΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Θ. ΓΡΑΜΜΟΖΗ ΑΠΟ ΤΗΝ WIND

Καταγγέλλουμε την απόλυση του συναδέλφου Θανάση Γραμμόζη από τη διοίκηση της WIND, που δείχνει για πολλοστή φορά ένα πρόσωπο απαξίωσης των εργαζομένων και χτυπήματος των δικαιωμάτων τους.

Η απόλυση του συναδέλφου, έγινε μετά από συνοπτικές διαδικασίες, χωρίς οι προϊστάμενοί του καν να λάβουν υπόψη το φόρτο εργασίας που έφερνε σε πέρας εδώ και πολλά χρόνια αλλά και την άριστη σχέση και συνεργασία που είχε με τους υπόλοιπους συναδέλφους του.

Για ακόμα μια φορά, τα προσχήματα της «κακής απόδοσης» και η στημένη διαδικασία των «αξιολογήσεων» χρησιμοποιούνται για να στοχοποιηθούν εργαζόμενοι - όπως έγινε και με σχεδόν όλη την ομάδα του απολυμένου συναδέλφου - και να μεθοδευτούν απολύσεις.

Μια πρακτική, που επανειλημμένα έχει καταγγείλει και το Σωματείο των εργαζομένων στη Wind όπου σχεδόν 300 θέσεις έχουν χαθεί τους τελευταίους μήνες.

Δηλώνουμε τη συμπάραστασή μας στον απολυμένο συνάδελφο και το Σωματείο Εργαζομένων στη WIND, στην κοινή πάλη όλων των εργαζομένων για την αποτροπή των απολύσεων.

Υποστηρίζουμε το Ταμείο Αλληλεγγύης που συγκροτήθηκε από το Σωματείο της WIND για την έμπρακτη υποστήριξη στον απολυμένο συνάδελφο.

Απαιτούμε από τη διοίκηση της, την άμεση ανάκληση της απόλυσης και την ικανοποίηση των αιτημάτων του Σωματείου για την υπογραφή ικανοποιητικής Συλλογικής Σύμβασης και διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

ΝΑ ΟΡΘΩΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΤΕΙΧΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΑΠΟΛΥΣΗ

Το προεδρείο της 30ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Συλλυπητήρια

Πρόσφατα απεβίωσε ο **Στέργιος Βανιώτης**, ένας νέος άνθρωπος και σημαντικός συνεργάτης στη λειτουργία του Α/Κ της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Ήταν εργαζόμενος της ΕΘΝΙΚΗ ASSET MANAGEMENT ΑΕΔΑΚ και υπήρχε καθημερινή επικοινωνία του εκλιπόντος με τους ανθρώπους του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ σχετικά με τα εφάπαξ και τις συμμετοχές που αφορούσαν τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Ο θάνατός του ήταν **κεραυνός εν αιθρία** για όλους μας.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ θέλοντας να τιμήσει τον υπέροχο φίλο και συνεργάτη παρευρέθει στην κηδεία του ενώ ταυτόχρονα κατέθεσε στεφάνι.

Τις ημέρες αυτές η οικογένεια του Στέργιου Βανιώτη έστειλε προς την ΠΕΤ-ΟΤΕ ευχαριστήρια επιστολή για τη συμπάρασταση του συνδικάτου στη μεγάλη και αναπάντεχη αυτή οικογενειακή συμφορά.

Συλλυπητήρια

Το Δ. Σ. της ΠΕΤ ΟΤΕ εκφράζει τα θερμά συλλυπητήρια τους για τον ξαφνικό χαμό του συναδέλφου μας **Πασσαδάκη Στέλιου** στην οικογένεια του. Ένας ικανότατος τεχνίτης και άνθρωπος με ήθος.

Οι εντάσεις των καιρών και η εντατικοποίηση δυστυχώς τέτοια προβλήματα δημιουργούν. Εμείς ως ΠΕΤ ΟΤΕ έχουμε δει και βιώνουμε το πρόβλημα εδώ και καιρό και απαιτούμε ως επιτακτική ανάγκη την επαναφορά του όρου 16 της ΣΣΕ 2003 για άμεση πρόσληψη μελών της οικογένειας θανόντων συναδέλφων εν υπηρεσία.

για ένα καλύτερο κόσμο

Bluetooth στο αφτί και τα μάτια στο τιμόνι!



Η COSMOTE σου υπενθυμίζει
να επικοινωνείς με ασφάλεια όταν οδηγείς.



ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΣΥΜΜΑΧΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΤΟΝ ΟΧΛΙΣΜΟ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ
Δρόμοι στο Μέλλον
Με πρωτοβουλία του Ι.Ο.Α.Σ.

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

